



NSPV SECTOR OPRUSTGESTELDEN

Secretariaat: Romboutsstraat 1/11 - 1932 ZAVENTEM

☎: 02/644.65.00 - ☎: 02/644.67.93 ✉: snps@nspv.be

Marcel De Loof – Avennesdreef 44 – 9031 GENT-DRONGEN

☎: 09/226.94.31 - ☎: 09/227.41.57 - ☎: 0477/63.90.18 ✉: marcel.de.loof@skynet.be

NEWSLETTER Nr. 67

Aan	PVSO (Nederlandstaligen.)	
	Carlo Medo	NV
	Thierry Belin	NS
	Danny Cavet	O/V

Marcel De Loof

P.038.17

12 mei 2017

Beste vrienden PVSO

Er komt terug leven in de bijenzwerm, of beter de “politiezwerm”.

Het gonst van allerlei onrustwekkende berichten. De sessies over de pensioenen in de provincies door het SSDGPI hebben het effect van een steen in een bijenzwerm. De rust keert maar niet terug. De vragen blijven maar komen.

Vandaar deze specifieke Newsletter Nr. 67.

Tevens wordt in het onderhavige eveneens een vraag gesteld betreffende het kenbaar maken van de verschillende afgevaardigden gepensioneerd in de afdelingen en/of provincies.

Uit de provincie West-Vlaanderen werd me door een afgevaardigde in een afdeling een mooi initiatief voorgesteld: al de gepensioneerde leden binnen hun afdeling werden geïnformeerd wie hun afgevaardigden zijn. Wij moeten natuurlijk het warm water niet heruitvinden en daarom wil ik dat idee verspreiden naar de andere afdelingen toe.

Daarmee zou voor mij heel wat tijd vrijkomen voor noodzakelijker en dringender werk dan op zoek te moeten gaan naar een afgevaardigde die dit of dat zou kunnen afhandelen.

Nog iets over u, PVSO en afgevaardigden, jullie die zuiver vrijwilligerswerk doen in de afdelingen en provincies, jullie die onbaatzuchtig ten dienste staan van de leden van het NSPV, een oprechte DANK!!!

Het dienstbetoon naar de leden toe gaat in stijgende lijn vooruit. Ik ben zelfs verwonderd dat sommige afdelingen, niettegenstaande tegenkantingen, aan een hoog tempo blijven verder werken voor de gepensioneerd.

Neen het is geen show, geen schijnwerper-gedoe, geen schijnvertoning naar de leidinggevenden, maar een oprecht ten dienste staan van de leden zonder veel blabla, vooral voor de gepensioneerd en weduwen.

Beste vrienden, ik wil u oprecht danken, ik zou nog meer willen doen omdat ik weet wat uw inspanningen waard zijn voor hen die uw hulp gekregen hebben. Ik weet bij ondervinding dat een traan, een glimlach of een warme handdruk de enige vergoeding is die men krijgt bij het afhandelen van een overlijdensdossier. Mag uw werkwijze een voorbeeld zijn voor de afdelingen waar het nog niet helemaal vlot!

Marcel De Loof



Tantième en verhogingscoëfficiënt.

Hoe zit dat nu? Moeten wij nu nog langer werken?

Er komt maar geen einde aan die verwarring!!!

Toegegeven: pensioenen en vooral voor politiediensten, is geen gemakkelijk materie.

Het volledige pensioenstelsel voor politiemensen uitleggen op een halve dag is veel te kort en schept alleen maar mist.

In de tekst die volgt zal ik stap voor stap het verschil tussen die twee benamingen proberen te ontwarren. Het zijn die twee begrippen die trouwens voor de meeste verwarring zorgen.

Om de ontwarring te vervolledigen wordt wat licht geworpen op de voorwaarden van NAVAP (punt 3).

In punt 4 is het “Besluit” de wegwijzer die de afbakening tussen de 3 items moet verduidelijken.

Wat is nu eigenlijk het verschil tussen tantième en verhogingscoëfficiënt?

1. Tantième (Loopbaanbreuk):

1.1. Loopbaanbreuk.

Volgens het woordenboek wordt tantième vertaald (uit de Franse taal) als een deel van iets (winst). Dus met andere woorden: het is een **breuk** met een **teller** en een **noemer**.

Loopbaanbreuk is **het deel** van de referentiewedde dat voor elk aanneembaar dienstjaar wordt toegekend voor de **pensioenberekening**.

Die **tantième** of **loopbaanbreuk** vindt je dan ontegensprekelijk terug in de basisformule voor het berekenen van het **pensioenbedrag**.

- Dit tantième wordt **NIET gebruikt** in de berekening om **de loopbaanvoorwaarde** te bepalen.
- Deze loopbaanbreuk kent (nog) **GEEN afbouwende waarde** zoals bij de verhogingscoëfficiënt voor het berekenen van de **loopbaanvoorwaarde**.

1.2. Toegepaste tantièmes

Voor sommige ambtenaren voorziet de pensioenreglementering een voordeligere loopbaanbreuk (tantième) dan 1/60

1/60 voor de ambtenaren: $(45 \times 1/60 = 0,75 \text{ of } \frac{3}{4} \text{ van de referentiewedde} = \text{maximum pensioen})$

1/55 voor onderwijs - niet rijdend personeel NMBS: $(41,25 \times 1/55 = 0,75 \text{ of } \frac{3}{4} \text{ van de referentiewedde})$

1/50 voor militairen (niet verplichte legerdienst = 1/60) - **operationeel kader van de geïntegreerde politie**: $(37,5 \times 1/50 = 0,75 \text{ of } \frac{3}{4} \text{ van de referentiewedde})$

1/48 o.a. rijdend personeel NMBS – Magistraten - universiteitsprofesoren – Lokale mandatarissen, enz.

Stel dat iemand bij de politie slechts 30 effectieve dienstjaren heeft in plaats van het maximum (37,5) dan is het product $30 \times 1/50 = 0,60 \text{ of } 6/10 \text{ van de referentiewedde}$.

1.3. Basisformule.

$$RW \times D \times T = RP$$

RW: Referentiewedde

D: Aantal aanneembare dienstjaren.

T: Tantième (of loopbaanbreuk genoemd)

RP: Nominaal bedrag van het rustpensioen.

Na indextoepassing en na aftrek van de sociale en fiscale inhoudingen bekomt men het netto pensioenbedrag.

Wanneer moet gewerkt worden met verschillende tantièmes ($1/50 + 1/60$) worden beiden samengeteld. Natuurlijk dient men dan nog rekening te houden met het “relatief maximum” en het “absoluut maximum” maar dat is in deze rubriek van geen belang.

2. Loopbaanvoorwaarden (vervroegd pensioen) en verhogingscoëfficiënt

2.1. Wet van 28 december 2011 - arrest van 10 juli 2014.

Voor de politiediensten was het de normaalste zaak: De wettelijke pensioenleeftijd was 65. Voor de leden van het operationeel kader van de politie was het 58 en voor de leden van de ex-rijkswacht was de vervroegde pensioenleeftijd voor de o/officieren 56 voor de lagere officieren 54 en voor de andere 56, 58 of 60. De ex-politiecommissarissen bleven hangen op 60 jaar.

Zelfs de wet van 28/12/2011 bracht daar geen verandering is en was “langer werken” enkel van toepassing op de andere ambtenaren.

Het welbekende arrest stak daar een stokje voor en werden alle politieambtenaren op dit gebied gedegradeerd tot gewone ambtenaren en was de wet van 28 december 2011 ook op hun pensioen van toepassing.

2.2. Voorwaarden vervroegd pensioen

De wet van 28 december 2011 voorziet in de eerste plaats:

“Verhoging van de minimum leeftijds- en loopbaanvoorwaarde om vervroegd met rustpensioen te kunnen gaan.”

- Daarin zitten twee elementen: leeftijdsvoorwaarden en loopbaanvoorwaarden.
- Daar waar vervroegd pensioen alleen gekoppeld was aan de leeftijd van 60 jaar wordt hier nu bij wet een loopbaanvoorwaarde aan gekoppeld.
- Een bijkomend en derde element is een overgang naar langere loopbaan en **hogere leeftijd: 63 jaar met 42 loopbaanjaren.**

2.3. “Gewicht” van loopbaanjaren gekoppeld aan de tantièmes.

Hier hebben de tantièmes geen invloed op de berekening van het pensioenbedrag. Ze worden enkel gebruikt om het gewicht van de loopbaan te bepalen om aan de loopbaanvoorwaarde te komen, per tantième.

Aanvankelijk is het gewicht per tantième bepaald op:

- 1/60: 1 één jaar effectieve dienst is één jaar in rekening te brengen voor vervroegd pensioen (60/60)
- 1/55: 1.09 één jaar effectieve dienst is 1,0909 jaar in rekening te brengen voor vervroegd pensioen (60/55)
- 1/50: 1,2 één jaar effectieve dienst is 1,2000 jaar in rekening te brengen voor vervroegd pensioen. (60/50)

Vanaf hier worden het aantal dienstjaren in een bepaalde tantiémecategorie vermenigvuldigd met een verhogingscoëfficiënt.

1/60: aantal effectieve dienstjaren van die tantième x 1,000

1/55: aantal effectieve dienstjaren van die tantième x 1,0909

1/50: aantal effectieve dienstjaren van die tantième x 1,2000

Hieronder de tabel vervroegd pensioen geleidelijk opgedreven naar 63 jaar

Omzettingstabel 1: Algemene regel

ALGEMENE REGEL		1/60		1/55		1/50	
JAAR	MIN. LEEFTIJD	GEWICHT 1 JAAR	LOOPBAAN (IN JAAR)	GEWICHT 1 JAAR	LOOPBAAN (IN JAAR)	GEWICHT 1 JAAR	LOOPBAAN (IN JAAR)
2013	60,5	1	38	1,0908	34,83	1,2001	31,67
2014	61	1	39	1,0908	35,75	1,2001	32,50
2015	61,5	1	40	1,0908	36,67	1,2001	33,33
2016	62	1	40	1,0908	36,67	1,2001	33,33
2017	62,5	1	41	1,0649	38,50	1,1714	35,00
2018	63	1	41	1,0401	39,42	1,1443	35,83
2019	63	1	42	1,0500	40,00	1,1200	37,50
2020	63	1	42	1,0500	40,00	1,0957	38,33
2021	63	1	42	1,0500	40,00	1,0722	39,17
2022	63	1	42	1,0500	40,00	1,0500	40,00
2023	63	1	42	1,0500	40,00	1,0500	40,00
2024	63	1	42	1,0500	40,00	1,0500	40,00
2025	63	1	42	1,0500	40,00	1,0500	40,00

2.4. Uitzonderingsregel lange loopbaan

Bij lange loopbaan KAN je vroeger met pensioen gaan.

Net zoals in de algemene regel worden de politionele jaren (binnen het tantième 1/50) verhoogd met een verhogingscoëfficiënt welke verminderend wordt van 1,2000 naar 1,0500 in het jaar 2022.

Hieronder kan je per tantièmecategorie uw loopbaan samenstellen om vervroegd met pensioen te kunnen gaan. Ook de loopbaan als zelfstandige of werknemer telt mee in die berekening, weliswaar aan waarde 1 en zonder enig verhogingscoëfficiënt, noch gratis aanneembare afwezigheden.

ALGEMENE REGEL			1/60	1/55	1/50
JAAR	MIN. LEEFTIJD	LOOPBAAN (IN JAAR)	coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt
2013	60,5	38	1	1,0908	1,2001
2014	61	39	1	1,0908	1,2001
2015	61,5	40	1	1,0908	1,2001
2016	62	40	1	1,0908	1,2001
2017	62,5	41	1	1,0649	1,1714
2018	63	41	1	1,0401	1,1443
2019	63	42	1	1,0500	1,1200
2020	63	42	1	1,0500	1,0957
2021	63	42	1	1,0500	1,0722
2022	63	42	1	1,0500	1,0500

UITZONDERINGEN LANGE LOOPBAAN OP 60 JAAR			1/60	1/55	1/50
JAAR	MIN. LEEFTIJD	LOOPBAAN (IN JAAR)	coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt
2013	60	40	1	1,0910	1,2001
2014	60	40	1	1,0910	1,2001
2015	60	41	1	1,0910	1,1999
2016	60	42	1	1,0909	1,2000
2017	60	43	1	1,0654	1,1722
2018	60	43	1	1,0500	1,1454
2019	60	44	1	1,0500	1,1200
2020	60	44	1	1,0500	1,0957
2021	60	44	1	1,0500	1,0722
2022	60	44	1	1,0500	1,0500

UITZONDERINGEN LANGE LOOPBAAN OP 61 JAAR			1/60	1/55	1/50
JAAR	MIN. LEEFTIJD	LOOPBAAN (IN JAAR)	coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt
2016	61	41	1	1,0910	1,1999
2017	61	42	1	1,0654	1,1722
2018	61	42	1	1,0500	1,1454
2019	61	43	1	1,0500	1,1200
2020	61	43	1	1,0500	1,0957
2021	61	43	1	1,0500	1,0722
2022	61	43	1	1,0500	1,0500

3. NAVP (Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering)

Om de chaos compleet te maken werd een derde factor die NAVAP noemt in het leven geroepen. Voor NAVAP zijn er nieuwe voorwaarden, zonder de items “loopbaanbreuk” of het “verhogingscoëfficiënt” uit het oog te verliezen.

3.1. Voorwaarden

- Lid van het operationeel kader van de geïntegreerde politie. (Niet CALOG)
- Vóór 10 juli 2014 de preferentiële vervroegde pensioenleeftijd genieten van 54, 56, of 58 jaar. De officieren die de preferentiële pensioenleeftijd van 58 jaar hadden kunnen NAVAP genieten vanaf de leeftijd van 60 jaar.)
- Bij aanvang van NAVAP minstens 20 aanneembare dienstjaren bij de openbare sector voor de opening tot het recht op vervroegd pensioen.
- Op het einde van NAVAP dient men te voldoen aan de voorwaarde om vervroegd met pensioen te kunnen gaan. (Zie punt 2 hierboven)

3.2. Gevolgen

- Tijdens de NAVAP-periode wordt **geén verhogingscoëfficiënt** toegepast. Dus wordt die periode gelijkgesteld met 1 (Punt 2 hierboven).
- Door het optellen van alle loopbaanjaren met of zonder verhogingscoëfficiënt, kan men bij het **einde van NAVAP wel aan loopbaanvoorwaarde** komen, maar gelet op het feit dat **geen verhogingscoëfficiënt tijdens NAVAP kan toegepast** worden bestaat de mogelijkheid dat men ofwel langer zal moeten werken om aan voldoende loopbaanmaanden te komen of dat men later dan de vooropgestelde leeftijd van 58 met NAVAP kan gaan.
- De periode van NAVAP **komt NIET** in aanmerking voor het berekenen van het **pensioenbedrag**. De aanvang van NAVAP betekent het einde van het verder opbouwen van het pensioenbedrag.
- Door het optellen van alle loopbaanjaren met of zonder verhogingscoëfficiënt, ook met NAVAP jaren kan men **wel** in de mogelijkheid zijn om **vervroegd met pensioen** te gaan maar kan men **vier jaren of een deel ervan verliezen** voor de berekening van **het pensioenbedrag**.

4. BESLUIT:

4.1. Wat moeten wij onthouden van deze 3 items?

- Tantième of loopbaanbreuk (1/50) wordt **enkel gebruikt om het pensioenbedrag te berekenen**. Voor het berekenen van het pensioenbedrag kan gebruikt gemaakt worden van meerdere tantièmes. ($1/60 + 1/50$)
- **De loopbaanvoorwaarde** voor vervroegd pensioen is de som van alle diensten als ambtenaar, al dan niet verhoogd met de verhogingscoëfficiënt en met de al dan niet in rekening gebrachte afwezigheden plus alle effectief gepresteerde diensten als werknemer of zelfstandige.

- Voor het berekenen van de **loopbaanvoorwaarde** dient men de volgende punten in het oog te houden:
 - **Pensioenleeftijd** (wettelijke pensioenleeftijd = 65jaar - vervroegde pensioenleeftijd vanaf 60 jaar)
 - **Loopbaanjaren (som van loopbaanjaren met en zonder verhogingscoëfficiënt)**
 - **Kalenderjaar** (voor het bepalen van het toepasbare verhogingscoëfficiënt)
 - **Uitzonderingen Lange Loopbaan** (Zie tabellen)
- Bij NAVAP dient met rekening te houden met: (het is en/en)
 - De preferentiële leeftijdsgrens vóór 10 juli 2014.
 - 20 aanneembare jaren openbare dienst
 - Einde NAVAP voldoen aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen.

Hopelijk komen er nu minder verwarde vragen betreffen boven aangehaalde punten: Tantième; verhogingscoëfficiënt en NAVAP.

Marcel



“10^{de} Dag voor gepensioneerden”

Op dinsdag 17 oktober 2017 in het Stadion Stayen te Sint-Truiden. De Limburgers hebben er alles voor over dat deze tiende editie een topper van formaat wordt. En dat zal het zeker worden in dit prachtige stadion, de Poort naar Haspengouw.



**HOU DINSDAG 17 OKTOBER 2017 VRIJ VOOR DEZE ENIGE
ONVERGETELIJKE DAG IN HET STAYEN-STADION TE SINT-TRUIDEN!!!**

Met dit evenement willen wij voor de 10^{de} keer onze gepensioneerden bijeenbrengen. Het elkaar weerzien, elkaar ontmoeten, met elkaar gezellig kunnen praten en herinneringen ophalen: dat komt op de eerste plaats. Iets officieels horen over de pensioenen zal er zeker bijkomen. En verder is het genieten van passieve ontspanning in de namiddag. Het wordt een nooit te vergeten belevenis.

Meer informatie volgt later.



OPEN DE GESLOTEN DEUREN en MAAK U KENBAAR!!!

Beste afgevaardigde en PVSO-ers,

Onze ondertussen goed gekende en geprezen rubrieken “**Vragen en Antwoorden**” en de “**Nieuwsletters**” en de “**Nieuwsbrieven, van en voor de gepensioneerden**” vinden hun weg naar ons publiek, de gepensioneerden.

Met het verschijnen van de laatste S.E. is echter een nieuwe, of beter gezegd een hernieuwde vraag opgedoken, namelijk: kan ik mijn lidnummer krijgen? Mocht er iets met mij overkomen tot wie moet ik me wenden?

Kort en goed men wil dus gegevens hebben om de “INFOFICHE “ te vervolledigen.

Wij zijn daar niet ontevreden mee!!! Het is een bewijs dat het leeft en dat wij tegemoetkomen aan de verzuchtingen van onze, niet alleen jongere gepensioneerden , maar vooral aan de ouderen.

Afgevaardigden in een afdeling uit West Vlaanderen is me hierin reeds voorgegaan en hebben hun gepensioneerden aangeschreven met specifiek de afgevaardigden daarop vermeld.
(bedankt Geert Evens!)

Mag ik vragen aan de PVSO's en de afgevaardigden in de afdelingen dit prijzenswaardig initiatief.

Men zou natuurlijk een algemene lijst van de afgevaardigden kunnen laten verschijnen in de S.E. maar om korter op de bal te spelen zouden de twee misschien een optie zijn: éénmaal per jaar een algemene lijst van de afgevaardigden laten verschijnen en bij iederen verandering van afgevaardigde of afgevaardigden dit ter kennis te brengen van de gepensioneerden via provincie of afdeling.

Voorstel: een met de plaatselijke afgevaardigde vervolledigde infofiche aan de gepensioneerde leden, gezij digitaal, hetzij in papieren versie over te maken.



Marcel De Loof – Voorzitter sector gepensioneerden (N)