



NSPV SECTOR OPRUSTGESTELDEN

Secretariaat: Romboutsstraat 1/11 - 1932 ZAVENTEM

☎: 02/644.65.00 - ☎: 02/644.67.93 ✉: snps@nspv.be

Marcel De Loof – Avennesdreef 44 – 9031 GENT-DRONGEN

☎: 09/226.94.31 - ☎: 09/227.41.57 - ☎: 0477/63.90.18 ✉: marcel.de.loof@skynet.be

NEWSLETTER Nr. 72

Aan	PVSO (Nederlandstaligen.)
	Afgevaardigden gepensioneerd (N)
	Carlo Medo NV
	Thierry Belin NS
	Danny Cavet O/V

Marcel De Loof

P.020.18

30 april 2018

Beste vrienden

Wanneer ik onderhavige begin te schrijven zit ik reeds te dromen van zomerse dagen en een maand mei met verschillende feestdagen. Geniet ervan. Voor dat we het beseffen staat de winter terug voor de deur. En hoe zou het nu met onze pensioenen zijn.

Terug naar 2014. Het regeerakkoord.... Bijna alles wat over de pensioenen in het regeerakkoord staat is een feit geworden. Zelfs de laatste punten daarover zijn reeds ingezet. Misschien komt het niet erg sociaal over, en wordt er geknabbeld aan de pensioenen, maar het enige wat men kan zeggen: De regering houdt woord, en voert uit. En de pensioenen, vooral de openbare sector betalen het gelag.

Aan de afgevaardigden wil ik nogmaals erop aandringen zich als afgevaardigde van het NSPV sector gepensioneerd, op de ene of andere manier binnen te dringen in de gemeentelijke seniorenraden. Het doet plezier dat er al menig afgevaardigde die weg is ingeslagen, ook al is het via een ouderen vereniging (v.b. OKRA)

Dat er tegenwoordig, uit de mand van de politici veel prit-praat komt mag je niet afschrikken. Vooral in gemeente- en stedelijke besturen loopt het opnieuw uitgevonden warmwater met beken de stad- en gemeentehuizen naar buiten.

Onderschat uw eigen niet. Weet dan dat je meer in petto hebt dan deze verkozenen des volks. Maar er is één voorwaarde: ken uw dossier, weet waarover je spreekt en de overwinning is aan u.

Ondertussen is de regering bezig aan de laatste bladzijden van het regeerakkoord uit te werken. Een volledige nivellering van al de pensioenstelsels komt er aan.

Nivellering: Ambtenarenpensioen omlaag – Zelfstandigen wat omhoog en de 45/45 blijven gelijk.

Ik heb het goed gelezen: 1 punt per jaar. 45 punten is een volle loopbaan. En weg is onze terecht toegekende tantième 1/50. Zware beroepen? Waarde 1.05? Nog wat wachten alsjeblieft!!! Om dan te zien dat de helft van de jaren geen meer-punten waard zullen zijn omdat men 2 jaar opleiding genoten heeft, 10 jaar bij verkeerspolitie geweest is en dat je een periode lang geen nachtdiensten gedaan hebt. Enige winnaar: Regering.

Minister Crevits heeft aangekondigd dat de politieopleiding een diplomawaarde zou krijgen.

Zullen de provinciale scholen open staan voor controle en opgelegde regels? Nog af te wachten.

Misschien aanzie je mijn onderhavige tekst als prit-praat? Toch maar eens goed lezen en nadenken!!!

Marcel D.L.

VRAGEN ANTWOORDEN

Wij worden overstelpt met vragen allerhande. Wij maken nu reeds 16 jaar er een zaak van om op alle vragen een persoonlijk en schriftelijk antwoord te geven, “zwart op wit” en gestaafd door wetgeving of reglementering.

We doen dat met veel plezier! Anderzijds worden wij ook slachtoffer van ons succes.

Soms heeft het de indruk dat wij verbonden zouden zijn met het rijksregister zodat wij al hun gegevens reeds kennen.

Zo zijn er van die vragen, wel ernstig te nemen, van:

.....Ik ben 5 jaar met pensioen. Hoeveel zal mijn vrouw krijgen als overlevingspensioen als ik kom te sterven?

Misschien is een dergelijke slechte communicatie of doorgeven van verkeerde gegevens aan Mypensioen, de reden van verkeerd of geen antwoord op de gestelde vraag.

Er zijn nog verschillende oorzaken die een rem zetten op een soepele beantwoording op de gestelde vragen van de leden:

- Wij worden meer en meer overstelpt met gecompliceerde vragen die niet beantwoord worden door Mypensioen of door het sociaal secretariaat.
- Daarbij worden wij geconfronteerd met vragen waarbij alle noodzakelijke gegevens ontbreken.
- Ik stel ook soms vast dat moedwillig een door Mypensioen gegeven antwoord achtergehouden wordt om dan te vergelijken. Dat vergelijken kan nuttig zijn en zal ik ook doen, maar niet meer als ik weet dat een dergelijk antwoord achtergehouden wordt
- De datums worden slecht weergegeven. (tussen de 1^{ste} en de 31^{ste} van de maand ligt één maand, wat het eindresultaat van de berekening kan beïnvloeden.
- Er wordt onduidelijkheid geschapen door gebrek aan kennis tussen contractueel of

statutair tewerkgesteld bij een openbare dienst.

- Onduidelijkheid bij het doorgeven van effectief gewerkte dagen in de privésector.
- Geen kennis van de gewerkte dagen of niet-gewerkte dagen als zelfstandige.
- Ontbreken van kennis van het verschil tussen effectieve aanvang van loopbaan en anciënniteitsdatum.
- Weduwen kennen niet de graad waarmee hun partner op pensioen gegaan is.

Daarom wil ik uitdrukkelijk vragen om van de eerste keer, alle gegevens van door te spelen zodat onnodige tijd door bijkomende communicatie verloren gaat. Alle gegevens: vanaf geboorte, loopbaan in alle sectoren, legerdienst, graad en weddeschaal, pensioendatum, beroeps of pensioeninkomen van de partner, en als laatste (en dat is een grapje) de datum van overlijden als het gaat om een overlevingspensioen.

Misschien simplistisch maar heeft uw volledige “levensloop” door.

Ik weet ook dat dit niet bestemd is voor de afgevaardigden. Maar aan hen vraag ik om bij de leden aan te moedigen **VRAGEN TE STELLEN VERGEZELD MET ALLE GEGEVENS NOODZAKELIJK OM DE GEVRAAGDE INFO OF BEREKENING TE KUNNEN FORMULEREN!!!**



UITNODIGING: Vorming PENSIOENEN

“Ipsa scientia potestas est”

(Kennis is macht)

Wij plannen in juni 2018 een 2^{de} dag vorming. Deze zal doorgaan in de vergaderzaal van het NSPV te Zaventem.

Op vraag kozen wij voor de volgende item:

- **Middelen dienstbetoon.**
- **Overlevingspensioen**

▪ **Vervroegd pensioen en uitgesteld pensioen.**

Net als de vorige keer voorzien wij vijf intensieve lesuren. Ieder item zal tot in de kleinste details worden uitgewerkt. De deelnemers zullen voorzien worden van voldoende documentatie. Gewapend met documentatie kunnen de deelnemers de besproken onderwerpen levendig houden in provincie en/of afdelingen.

Wie kan deelnemen?

Gezien de beperkte plaatsen hebben wij een volgorde in voorrang opgesteld:

1. **PVSO per provincie** of zijn vervanger in de provincie. (minstens 1/provincie) verplicht aanwezig
2. **Zij die de vorige vorming op 16 april 2018 gevolgd hebben worden terug verwacht.**
3. **Afgevaardigden** die reeds actief zijn in de gepensioneerdewerking, of leden die zich in de onmiddellijke toekomst willen **ten dienste stellen** voor de gepensioneerden binnen het NSPV.

Voorzitters van provincie en afdelingen.

Hoe in te schrijven?

Je kan inschrijven door:

- een E-Mail te sturen naar:
rudi.moerman@telenet.be
marcel.de.loof@skynet.be
mdl@nspv.be
- bij Marcel De Loof: ☎ 09 226 94 31
- NSPV Nationaal: ☎ 02 644 65 00

De juiste datum wordt zo vlug mogelijk medegedeeld.

Vergoedingen

- De verplaatsingskosten van de cursisten worden vergoed door nationaal.
- Teneinde de kosten te drukken wordt gevraagd zoveel mogelijk te carpoolen.
- Er wordt een broodjesmaaltijd voorzien of de kosten worden gelimiteerd vergoed zoals voorgeschreven.
- De geschreven cursus wordt u ter hand gesteld.

Dienstvrijstellingen

De actieven dienen tijdig hun dienstvrijstellingen voor die dag aan te vragen

Een gedetailleerd programma zal u later nog medegedeeld worden .



VRAGEN en ANTWOORDEN

“Tantièmes en verhogingscoëfficiënten”
Het onderwerp blijft maar hangen.
Nog steeds komen vragen binnen met betrekking op NAVAP, verhogingscoëfficiënt en tantième.
Daarvoor kan ik enkel nog verwijzen naar onze newsletter Nr. 67.



OVERLIJDEN ? OVERLEVINGSPENSIOEN?

Vraag 1.
Waar of tot wie moet mijn vrouw zich wenden wanneer ik kom te overlijden.
Wat met het Overlevingspensioen?

Antwoord:
Ongelooflijk! In stijgende lijn wordt meer en meer vragen daarover gesteld. Ik wil er dan ook bijzondere aandacht aan schenken.

De leden van het NSPV verwachten iets van ons. En wij staan er klaar voor!!!

Beste R.

...Teneinde u volledig in te lichten betreffende uw vraag krijg je hieronder alle nodige informatie. In drie delen:

1. Algemene informatie bij overlijden van de ambtenaar.
2. Informatie bij de simulatie
3. De simulatie van het overlevingspensioen en de infofiche.

Deze laatste dien je in te vullen en desnoods verder bij te vullen zodat de nabestaanden bij een ernstige feit, alle informatie kunnen vinden die nodig is voor het overlevingspensioen, begrafenis, en /of hospitalisatie.

Bewaar dit op een plaats waar men deze gemakkelijk kan vinden. De bankkaart gegevens bewaart men het best in het hoofd.

Algemene informatie

- De langstlevende echtgenoot van een ambtenaar heeft recht op een overlevingspensioen.
- Voor de weduwe dient daarvoor geen aanvraag te worden ingediend. Wel dienen enkele formulieren betreffende gezinstoestand en inkomen ingevuld te worden.
- Via de kruispuntbank wordt alles geregeld en wordt na het overlijden van de ambtenaar ook de begrafenisvergoeding uitbetaald.
- De begrafenisvergoeding bedraagt nu evenveel als het laatste bruto geïndexeerd pensioenbedrag met een maximum van **2.716,27 euro**. Daarvan wordt niets ingehouden en komt niet in aanmerking voor successierechten.
- Indien er geen weduwe is komt de begrafenisvergoeding toe, aan de nabestaanden in rechte lijn of aan hen die de begrafenis kosten op zich neemt.
- Ex-rijkswachters zijn meestal ook lid van de verschillende kassen : OVBPoI en FSSPoI. Respectievelijk wordt er aan de nabestaanden 1500 en 500 euro uitgekeerd. (indien ze volledig in orde zijn met hun bijdrage)

- Indien lid van het NSPV wordt aan de weduwe of nabestaanden een overlijdens en getrouwheidspremie uitgekeerd. (+/- 250 euro) Het bedrag schommelt volgens de jaren lid.
- Indien de overledene lid van het NVIL is (Vereniging voor invaliden in vrede tijdstijd van leger en rijkswacht) zal de weduwe en enkel de weduwe een bijdrage ontvangen bij overlijden van haar echtgenoot.
- Historisch is het zo gegroeid dat de afgevaardigden van het NSPV alle administratieve geplogenheden voor zijn leden zal verzekeren bij overlijden.
- Uiteraard zullen zij niet de plaats innemen van de notaris, begrafenisondernemer, of van de afgevaardigden van de andere organisaties.
- Één zaak is zeker: bij overlijden zal onze afgevaardigde zorgen dat alles in goede banen geleid wordt.
- Zij zullen trouwens ook er op toezien dat alles voorziene bedragen worden uitbetaald. Zij zijn er voor opgeleid en ik weet zeker dat ze onze vereniging en zijn leden niet zullen beschamen.

De "infoliche" verschijnt regelmatig in een newsletter of zelfs de S.E.



Dagprijzen Rusthuis. Rusthuis wordt woon- en zorgcentrum

Vraag 2.

De rusthuiskosten lopen hoog op. Hoe kan men daarop controleren of men niet te veel betaald? Woon en zorgcentrum (vroegere "rusthuizen")

Antwoord:

De benaming "rusthuis" scheen aan verandering toe. Zorg en wooncentrum is schijnbaar moderner en toepasselijker aan de huidige noden van bejaarden.

Iedereen of omzeggens iedereen wordt wel eens betrokken bij een verblijf in een woon en

zorgcentrum, hetzij door ouders, hetzij een familielid, of anderen die u nabij zijn.

Wanneer daarover gesproken wordt komt de dagprijs en/of kostprijs **altijd** ter sprake. Menigeen is van mening dat er teveel betaald wordt. Daarover een woordje uitleg.

De kostprijs bestaat uit twee delen: Dagprijs en extra vergoedingen. De **Prijzendienst** van het Agentschap Zorg en Gezondheid controleert de dagprijzen en de voorziening moet ze uithangen aan de receptie. Meestal liggen deze tussen de 45 en de 60 euro. De prijzen worden door bepaalde instanties gecontroleerd.

De woonzorgcentra zijn verplicht om een aantal diensten op te nemen in hun dagprijs. Hiervoor mogen ze dus geen extra kosten aanrekenen. Het gaat o.a. om deze kosten:

- De woongelegenheden met bijhorende infrastructuur een bed (volledig uitgerust), hang- en legkast, nachtkastje, tafel, stoel en leunstoel, een wastafel met stromend warm en koud water,
- een oproepsysteem, verwarming,
- Als sanitair, koelkast of kamersleutel aanwezig zijn, zijn ze vervat in de dagprijs,
- Alle inrichtingskosten van de kamer, wand- en vloerbekleding, schilderwerken, gordijnen, en alle andere inrichtingskosten van de kamer;
- gebruik van gemeenschappelijke ruimten;
- de verpleging en verzorging;
- de gewone animatie;
- incontinentie- en ander verzorgingsmateriaal dat in de tegemoetkomingen van het RIZIV inbegrepen is, zoals ontsmettingsmiddelen, verbanden, steriele kompressen, en injectiemateriaal;
- de voeding, ook de door een arts voorgeschreven dieetvoeding;
- onderhoud en herstel van gebouw en tuin; dagelijks onderhoud, zowel van individuele als collectieve vertrekken, inclusief het reinigen en verversen van het bedlinnen; het energieverbruik, bv. van de koelkast of tv.
- opslaan en verwijderen van huisvuil; de verzekering tegen brand en burgerlijke aansprakelijkheid;
- kosten, belastingen en taksen die verband houden met het verblijf.

De regels laten woonzorgcentra toe voor een aantal kosten een extra vergoeding aan te rekenen. Die moeten uitdrukkelijk vermeld worden in de verblijfsovereenkomst.

Voorbeelden van kosten die in deze extra vergoedingen zitten zijn:

- dokterskosten, paramedische kosten en medicatie;
- kapper; abonnement op kabeldistributie; telefoonkosten; reiniging van persoonlijke kleding; sondevoeding; het surplus op de gebruikelijke voedingskost, na aftrek van de door het RIZIV terugbetaalde tegemoetkoming;
- kamerbediening (buiten medische redenen) verbruik cafetaria. ...

Voor vragen en geschillen kan men terecht bij het VAZG

Vlaams Agentschap zorg en Gezondheid

Vlaams agentschap Zorg en Gezondheid werd opgericht door de Vlaamse regering bij Besluit van de Vlaamse regering van 7 mei 2004.

Zij zorgen o.a. voor voldoende en kwaliteitsvolle zorgvoorziening in thuiszorg, de ouderenzorg. Zij geven de erkenning aan de woonzorgcentra (rusthuizen) enz. Zij houden ook toezicht op de dagprijzen van de rusthuizen.

Contactgegevens: Ellipsgebouw, Koning Albert II laan? 35 1030 Schaarbeek.

Telefoonnummer: 02 553 35 00 – info@zorg-en-gezondheid.be



Samenwonen of huwen?

Vraag 3.

Welke invloed zal het hebben op het overlevingspensioen wanneer ik trouw of samenwoon?

Antwoord:

Een steeds terugkerende vraag.

In het kader van het overlevingspensioen staat er enkel dat men moet gehuwd zijn als voorwaarde. Voor het verkrijgen van een overlevingspensioen dient men minstens één jaar gehuwd te zijn. Wanneer men een overlevingspensioen geniet zal men dit verliezen wanneer men huwt (hertrouwd)

Bijgevolg blijven alle andere vormen van samenwonen buiten schot.

Zie heironder een overzicht van de samenlevingsmogelijkheden

1. Niet samenwonen: elk een afzonderlijke domicilie
Dit heeft **geen invloed** op het pensioenstelsel. Er is met andere woorden behoud van het overlevingspensioen.
2. Feitelijk samenwonen: al dan wel of niet met dezelfde domicilie
Dit heeft **geen invloed** op het pensioenstelsel. Er is met andere woorden behoud van het overlevingspensioen.
3. Wettelijk samenwonen: verplicht dezelfde domicilie
Dit heeft **geen invloed** op het pensioenstelsel. Er is met andere woorden behoud van het overlevingspensioen
4. Nieuw huwelijk (ongeacht het stelsel): verplicht dezelfde domicilie
Dit heeft **wel een invloed** op het pensioenstelsel. Het overlevingspensioen wordt dan geschorst. Er is met andere woorden geen behoud van het overlevingspensioen. Als het nieuwe huwelijk nadien ontbonden wordt (op eender welke manier), hebt u mogelijk opnieuw recht op het overlevingspensioen.

Het al dan niet het recht op een overlevingspensioen verliezen of behouden heeft niets te maken met fiscale regelgeving.

Het kan wel zijn bij wettelijk samenwonen dat er fiscale voordelen of nadelen tot gevolg kunnen hebben.



Pensioen en beroepsinkomen.

Vraag 4.

Ik ben met pensioen. Hoeveel mag ik bijverdienen?

Wanneer kan ik onbeperkt bijverdienen?

Antwoord:

Wegens indexaanpassing veranderen de jaarlijks toegelaten bedragen die men op pensioen zijnde mag bijverdienen. Onbeperkt bijverdienen is mogelijk na uw 65^{ste} verjaardag (voorlopig nog) en wanneer u 45 jaar effectief gewerkte jaren kan bewijzen. Dus 45/45.

Bij einde loopbaan van 37,5 jaar bij de politie en voor uw 65^{ste} dient men zich te houden aan de tabellen. Om voor de leeftijd van 65 onbeperkt bij te verdienen dient men nog 7.5 jaar voltijds officieel verder te werken.

Bij overschrijding van de vooropgestelde barema wordt uw pensioen verminderd.

Tot en met 31 december 2017 wordt het pensioen in geval van overschrijding verminderd:

- met 20% als het overeenkomt met $\frac{3}{4}$ van de basisverloning (zonder rekening te houden met de tijdsbonificaties omwille van gevangenschap, deportatie, militaire diensten en hiermee gelijkgestelde diensten);
- met 10 % als het pensioen lager is dan $\frac{3}{4}$ van de basisverloning.
Vanaf 2018 worden de verminderingen van 10 % en 20 % nog toegekend maar enkel als:
- uw pensioen vóór 1 januari 2018 aanvangt; EN
- u een activiteit uitoefent op 1 januari 2018.

In de andere gevallen zal het pensioen verminderd of geschorst worden volgens de algemene regel.

Als de jaargrens wordt overschreden, wordt de uitbetaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar verhoudingsgewijs verminderd met het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

In geval van cumulatie met een beroepsinkomen wordt dus geen enkel pensioen meer geschorst maar wel verminderd met 1 tot 100% naargelang de overschrijding van de toegelaten grens.

Het verkregen percentage wordt afgerond naar de hogere eenheid als de eerste decimaal ten minste 5 is. Als de decimaal kleiner is dan 5 wordt zij weggelaten.

Disponibiliteit of NAVAP?

Voor 65 jaar		
Werknemer, andere activiteit, mandaat, ambt of post (bruto beroepsinkomen)		
Aard van de beroepsactiviteit	RP of RP+OP	OP
- Zonder kinderlast	€ 8.022,00	€ 18.677,00
- Met kinderlast	€ 12.033,00	€ 23.346,00
Zelfstandige (netto beroepsinkomen)		
- Zonder kinderlast	€ 6.417,00	€ 14942,00
- Met kinderlast	€ 9.626,00	€ 18.677,00
Na 65 jaar		
Werknemer, andere activiteit, mandaat, ambt of post (bruto beroepsinkomen)		
Aard van de beroepsactiviteit	RP of RP+OP	OP
- Zonder kinderlast	onbeperkt	€ 23.170,00
- Met kinderlast	onbeperkt	€ 28.184,00
Zelfstandige (netto beroepsinkomen)		
- Zonder kinderlast	onbeperkt	€ 18.536,00
- Met kinderlast	onbeperkt	€ 22.547,00

Vraag 5

Na opgebruikte ziekte dagen wordt ik op disponibiliteit geplaatst. Wat is het financieel verschil tussen Navap of disponibiliteit?

Antwoord:

Er is een merkelijk verschil is tussen disponibiliteit en NAVAP.

Uw pensioenbedrag wordt berekend met de dienstjaren gepresteerd op de dag dat je met NAVAP gaat.

- Buiten de in rekening te brengen periode van NAVAP (zonder verhogingscoëfficiënt) voor het bepalen van je vervroegd pensioen, stopt de financiële opbouw van je pensioen.
- Wanneer je op je 58^{ste} met NAVAP gaat heb je dus 4 jaar minder dienst in rekening te brengen voor het pensioenbedrag.
- Stel dat je op je 62^{ste} jaar met pensioen kan gaan met het maximum 450 maanden dienst dan heb je het maximum maandelijks pensioenbedrag binnen.
- Als je 4 jaar vroeger, op je 58^{ste} met pensioen gaat heb je slechts 402 maanden in te brengen voor het bepalen van het pensioenbedrag. In dit voorbeeld geeft dit een verschil van netto **95,38 euro** per maand. (1728,92 – 1633,54)
- Wanneer we een pensioen berekenen met 450 loopbaanmaanden, waarvan 6 maanden disponibiliteit (tantième 1/60 in plaats van 1/50) dan is er een netto pensioenverschil van slechts 4,89 euro.
- NAVAP: Geen inhouding van 7.50% zoals bij de wedde.

Nadeel: telt niet mee voor pensioenbedrag.

- Disponibiliteit: 7.50 % inhouding zoals bij de wedde.

Daardoor wordt het benaderde pensioenbedrag verminderd met die 7.50% daar waar daarvan geen sprake meer is bij het werkelijk pensioenbedrag.

Daar tegenover staat de verdere pensioenopbouw.



Bron: Staatsblad – Sociale landkaart – eigen documentatie – Weliswaar – FPD.

Marcel De Loof

Voorzitter sector gepensioneerden (N)

