



NSPV SECTOR OPRUSTGESTELDEN

Secretariaat: Romboutsstraat 1/11 - 1932 ZAVENTEM

☎: 02/644.65.00 - ☎: 02/644.67.93 ✉: snps@nspv.be

Marcel De Loof – Avennesdreef 44 – 9031 GENT-DRONGEN

☎: 09/226.94.31 - ☎: 09/227.41.57 - ☎: 0477/63.90.18 ✉: marcel.de.loof@skynet.be

NEWSLETTER Nr. 64

Aan	PVSO (Nederlandstaligen.)	
	Carlo Medo	NV
	Jerome Aoust	NS.
	Phil Van Mossevelde	
	Dany Cavet	(Fr)

Marcel De Loof

P049.16

10 december 2016

Beste vrienden medewerkers.

Een deel van onze gepensioneerden zijn reeds vertrokken naar het warmere zuiden of staan klaar om er naar toe te vertrekken om er een aantal maanden te gaan “overwinteren”. Anderen blijven liever thuis om Kerst- en Nieuwjaarsdag samen met familie te vieren. Nog anderen houden het sober, de ene door hun levensstijl en de andere wordt daartoe verplicht wegens financiële redenen. In ieder geval wens ik iedereen prettige eindejaarsfeesten. En let wel: een sober feest moet daarvoor niet perse somber zijn.

Als je over “soberheid” mijn mening vraagt, moet ik zeggen dat wij met “soberheid” zullen moeten leren leven. Zie ik het te somber in. Misschien. Maar met begrotingstekorten, besparingen, allerlei verstrengde normen, en met de langzame aftakeling van ons pensioenstelsel zie ik het “roze van onze toekomstkleur” vervagen tot een “rauwe sienna kleur”.

Ondertussen is de regeerverklaring van 2014 mijn vademecum geworden. Vooral wat de pensioenen en toekomstige pensioenen betreft moet ik zeggen dat ze erin geslaagd zijn om “hun” woorden in “hun” daden om te zetten. Bijna alle plannen zijn omzeggens in wetten, decreten en koninklijke besluiten omgezet. Hadden we daar iets tegen kunnen doen? Tegen een dergelijke methode van beetje bij beetje, in kleine stukjes ons pensioenstelsel aan te passen is niemand opgewassen. De regering weet dit maar al te goed. Door telkens kleine groepen of kleine wijzigingen aan te pakken, is de regering zeker dat ze nooit de grote massa tegen zich zal krijgen.

Een tweede punt waar men zeer sterk in is, om tegenstand van het middenveld te vermijden, is het gecompliceerd maken van de regelgeving op de pensioenen. Het geheel is als een sterk beschadigde puzzel waarbij de stukjes onmogelijk nog in elkaar passen.

Die geschiedenis wordt zeker vervolgd.

Marcel De Loof



Uitbetaling Pensioenen.

1. Niet op 30 december 2016

Het pensioen van december 2016 wordt pas op de eerste werkdag van januari uitbetaald: Dus op 2 januari 2017.

Dat systeem wordt reeds jaren toegepast. Noem het maar een “begrotingsvervalsing” die in tijden van besparing nog moeilijk recht te zetten is.

Men kan dus niet op vrijdag 30 december 2016 over zijn pensioengeld beschikken. Men moet dus wachten tot maandag 2 januari 2017.

2. Oorlogrente

Niettegenstaande het reeds gemeld werd komen er nog steeds vragen toe over de (vermeende) niet uitbetaalde oorlogsrente van weduwen, wezen, en....eretekens.

Deze rentes of pensioenen toegekend aan oorlogsveteranen, weduwen en aan dragers van bepaalde toegekende eretekens die normaal ieder jaar, maand of trimester per assignatie werden uitbetaald zijn dit jaar op de rekening gestort waarop het rust of overlevingspensioen werd gestort.

Voor de jaarlijkse rentes is dit voor het eerst gebeurd op 1 juli 16.

EINDEJAARSPREMIE

De eindejaarstoelage wordt jaarlijks in december uitbetaald. Dit jaar is dit te verwachten op 15 december.

Voorwaarden Je krijgt een eindejaarstoelage als je een bezoldiging ontvangen hebt tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 september. Als je dus alleen gewerkt hebt in oktober, november of december krijg je geen eindejaarstoelage.

Als je in die referentieperiode geen volledige bezoldiging hebt ontvangen, bijvoorbeeld omdat je deeltijds werkte of omdat je pas in mei bent begonnen werken, dan wordt je eindejaarstoelage evenredig verminderd. Als je bijvoorbeeld in mei bent begonnen werken, dan krijg je 5/9 van de eindejaarstoelage.

Omgekeerd is ook waar: Bij pensioneren wordt een maand na de pensioendatum een afrekening van de eindejaarspremie per deel van 12/12 uitbetaald.

Vakantiegeld, indien niet betaald in de maand mei wordt het op dezelfde manier verrekend.

VOORDELIGSTE MAAND VOOR PENSIOENDATUM

De voordeligste maand rekening houdende met de eindejaarspremie, vakantiegeld, wedde en aanpassing perequatie is op de 1^{ste} van de maand december (november) van een paar jaar met pensioen te gaan.

1. Je geniet omzeggens een volledig vakantiegeld van dat jaar
2. Je geniet een volledige eindejaarspremie
3. Je geniet omzeggens je volledige jaarwedde
4. Gezien je met pensioen bent op de 1 januari van het onpaar jaar bestaat de kans dat je kan genieten van een verhoogd pensioenbedrag

(voor de rest van je leven) door toepassing van de perequatie.

Aan u de keuze.

Diplomabonificatie

Hoe zit het nu met de diplomabonificatie?
Voor de berekenaars van de pensioenen en/of NAVAP daarmee al eens geconfronteerd.

Van dag op dag verandert men de situatie. Die bonificatie leverde financieel voor het pensioen niets op. Het waren enkel de jaren om vervroegd op pensioen te gaan dat men in rekening kon brengen.

Nu kan men die studiejaren afkopen zodat men er toch een financieel voordeel kan uithalen. Maar eerst dit:

Diplomabonificatie voor recht op vervroegd pensioen.

In het pensioenstelsel voor de ambtenaren wordt momenteel rekening gehouden met de diplomabonificatie bij de vaststelling van de minimale loopbaanduur die vereist is om recht te hebben op een vervroegd pensioen.

De wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de overheidssector (B.S. 13.05.2015) beoogt de harmonisering van de loopbaanduurvoorwaarden die recht geven op een vervroegd pensioen tussen de verschillende pensioenstelsels. Daarom wordt in het ambtenarenstelsel de diplomabonificatie voor de vaststelling van het recht op een pensioen geleidelijk aan afgeschaft.

Deze maatregel heeft geen betrekking op de berekening van het pensioen. De geleidelijke afschaffing vangt aan op 1 januari 2016.

De diplomabonificatie zal volledig verdwenen zijn voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2030.

Frequentie van de afschaffing

De vermindering van de bonificatie gebeurt in functie van de studieduur verbonden aan het diploma.

- De vermindering bedraagt 4 maanden per kalenderjaar voor een diploma met een studieduur van 2 jaar of minder.
- De vermindering bedraagt 5 maanden per kalenderjaar voor een diploma met een

studieduur van meer dan 2 jaar en minder dan 4 jaar.

- De vermindering bedraagt 6 maanden per kalenderjaar voor een diploma met een studieduur van 4 jaar of meer.
- De eerste vermindering wordt toegepast op de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2016.
- De verminderingen worden vervolgens elke 1ste januari van de volgende jaren verhoogd met 4, 5 of 6 maanden, afhankelijk van de studieduur.

Afkopen studie jaren met oog op het pensioen: wij wachten op meer informatie

De federale Regering heeft een principeakkoord bereikt over het afkopen van de studie jaren met oog op het latere pensioen (als werknemer, zelfstandige of ambtenaar).

In een volgende stap vindt het sociale overleg over deze hervorming plaats. Nadien zullen alle nieuwe maatregelen in een wettekst gegoten worden.

Het is pas van zodra de wettekst definitief is dat de Pensioendienst u meer informatie kan geven over uw concrete situatie.

Voorlopig dient men bij de pensioenberekening daarmee nog geen rekening te houden.



VRAGEN en ANTWOORDEN

Vraag 1. Uitgesteld pensioen

Na 17 jaar rijkswacht ben ik zelfstandige geworden.

Heb ik recht op dat pensioen als rijkswachter? Waar moet ik dat pensioen aanvragen?

Antwoord:

De persoon valt dus onder “uitgesteld pensioen”
Er zijn 2 soorten vervroegd pensioen:

- *Het vervroegd pensioen is een onmiddellijk pensioen wanneer men nog in dienst was de dag voor de pensionering.*
- *Het vervroegd pensioen is een uitgesteld pensioen wanneer men niet in dienst was de dag voor de pensionering omdat men — ofwel zelf ontslag heeft genomen vooraleer men de pensioenleeftijd bereikt*

heeft; — ofwel door de werkgever ambtshalve werd ontslagen (niet als zwaarste tuchtmaatregel)

In geval van uitgesteld pensioen, zal men kunnen genieten van dat uitgesteld pensioen op de dag dat men pensioengerechtigd is hetzij vervroegd, hetzij op de wettelijke pensioenleeftijd.

Om vervroegd op pensioen te gaan moet men natuurlijk wel voldoen aan alle voorwaarden.

Het uitgesteld pensioen van, in dit geval ambtenaar (rijkswachter), wordt op dezelfde wijze berekend als van een ambtenaar. Dus 17 jaren dienst, wedde van op dit ogenblik toepasselijk voor die graad, tertieme 1/50 en gekoppeld aan het huidige indexcijfer. Gezien hij na zijn dienst als ambtenaar, zijn pensioen verder opgebouwd heeft als zelfstandige, of werknemer zal hij van 1, 2, of zelfs 3 pensioenen in cumul kunnen genieten.

Het ambtenarenpensioen moet steeds aangevraagd worden ook wanneer je de pensioengerechtigde leeftijd hebt bereikt.

De aanvraag voor het pensioen kan gedaan worden bij:

- bij het gemeentebestuur van uw hoofdverblijfplaats;
- bij de centrale administratie in de Zuidertoren, een gewestelijk kantoor of op een zitdag van de Federale Pensioendienst;
- online via de website www.pensioenaanvraag.be.

Vraag 2. Laatste activiteitswedde

Op 01/06/2018 zal me de loonschaal O4 toegekend worden. Dat is dezelfde dag als dat ik in NAVAP zou kunnen gaan.

Moet ik maand of een jaar wachten, in verband met NAVAP?

In verband met mijn pensioen?

Antwoord:

Het is inderdaad zo dat er verschillende voorwaarden bestaan in de verschillende berekeningen die ons pensioenstelsel rijk is.

Het is dan ook niet verwonderlijk dat deze vraag gesteld werd.

In de Ministeriële Omzendbrief GPI 85 van Binnenlandse zaken van 22 februari 2016 (SB 25/02/2016) . kan men de definitie van “laatste activiteitswedde” in verband met NAVAP vinden:

Opmerkingen:

- 1) *Onder “laatste activiteitswedde” dient te worden verstaan de laatst toegekende jaarwedde voor volledige prestaties met uitzondering van toelagen en vergoedingen.....*

Dus op 01/06/2018 zal de jaarwedde in loonschaal O4 toegekend worden.

Wanneer men op die dag met NAVAP zou starten, dan is de laatste activiteitswedde deze van een O3, gezien men op 01/06 reeds van NAVAP geniet. Als men een maand later op NAVAP zou gaan, dan is de laatste jaarlijkse toegekende activiteitswedde O4.

Anders is het gesteld met je pensioenbedrag. Voor u zijn het weliswaar de laatste 5 jaar die de referentiewedde bepalen en dan zal men van de loonsverhoging van O3 naar O4 omzeggens niets terugvinden in het maandelijks pensioenbedrag. De maanden (of jaren) NAVAP tellen wel mee aan 1 (zonder verhogingscoëfficiënt) maar worden niet meegerekend voor het **pensioenbedrag**. Zelfs een jaar wachten om in Navap te gaan zou weinig opleveren voor het pensioenbedrag, gezien er nog steeds 4 jaren van een O3 dienen meegerekend te worden.

Vraag 3. Langer in NAVAP

Volgens mypension kan ik op mijn 62^{ste} met vervroegd pensioen vertrekken na de NAVAP-periode. Ik zou graag in NAVAP blijven tot ik 64 jaar ben. Bestaat die mogelijkheid?

Antwoord:

Ik kan geen positief antwoord geven op de vraag.

Daarvoor moet ik verwijzen naar C.3 van infonieuws nummer 2352 die daar zeer duidelijk in is. (duur van NAVAP)

De NAVAP heeft een maximale duurtijd van 4 jaar en eindigt sowieso op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het personeelslid zijn vroegst mogelijke pensioenleeftijd bereikt heeft.

Met andere woorden wil dat zeggen dat je zeker met NAVAP stopt op de dag dat je vervroegd met pensioen kan gaan. Het in NAVAP trekken tot uw 64^{ste} is uitgesloten.

Een lichtpunt: Je hebt steeds de mogelijkheid om NAVAP stop te zetten.

4^{de} vraag: Gratis gezondheidszorg tijdens NAVAP

Geniet ik verder van gratis gezondheidszorg tijdens NAVAP?

Antwoord:

Deze vraag is zowat gelijklopende als deze waarbij gevraagd wordt, “mag ik werken tijdens de NAVAP-periode”.

NAVAP is GEEN pensioen. Het betreft wachtgeld. De inhoudingen zijn gelijklopende met deze van een wedde. Met uitzondering wat de pensioenbijdrage van 7.50% die van dit wachtgeld niet wordt ingehouden.

Het wachtgeld wordt via de werkgever uitbetaald en blijf je als personeelslid op non-activiteit aanzien. Bij navraag werd ons bevestigd dat overeenkomstig de omzendbrief GPI 17 het recht op gratis geneeskundige zorgen behouden blijft gedurende de NAVAP.

Gezien je nog niet met pensioen bent, hang je voor heel wat zaken nog af van je werkgever.

5^{de} vraag: Legerdienst

Het blijkt dat er door FPD bij mijn op pensioenstelling slechts 12 maanden legerdienst in aanmerking genomen werd. Vervallen de drie bijkomende maanden?

Antwoord:

Legerdienst in het kader van verplichte legerdienst wordt bij het pensioen als ambtenaar meegerekend.

Enige voorwaarde: Het moet verplichte legerdienst zijn. Als vrijwilliger drie maand bijtekenen valt niet onder deze pensioen regeling.

- De verplichte legerdienst van 12, 10 of 8 maanden worden meegerekend aan tantième 1/60 bij het pensioen van de openbare sector.
- Contractuele jaren bij het leger, bijvoorbeeld wanneer men vrijwillig zijn legerdienst verlengd zullen bij het privépensioen bij gerekend worden.
- Sstatutaire jaren bij het leger worden aangerekend aan tantième 1/50 bij de jaren van de openbare sector.

Wanneer het pensioen in de privé kan worden toegekend, zullen de drie maanden daarbij in rekening gebracht worden op voorwaarde dat men de ¾ de regel niet overschrijdt.

6^{de} vraag: drie fictieve toegekende jaren

Bij de aanwerving bij de Politie werden me door het gemeentebestuur drie fictieve jaren toegekend. Ik vind daar niets meer van terug bij de berekening van mijn pensioen.

Antwoord:

De drie fictieve dienstjaren die werden toegekend zijn er enkel om u in te schalen bij een hogere weddebarema.

- De drie fictieve jaren toegekend door het gemeentebestuur hebben in principe geen invloed op het pensioen. Je komt drie jaar vroeger aan je maximum. Je komt na 22 jaar aan het maximum daar waar de anderen moeten wachten tot hun 25^{ste}.
- Voorgaande heeft maar invloed op het pensioen wanneer dit bepalend zou zijn voor de referentiewedde te bepalen (gemiddelde van de laatste 5 jaar of 10 jaar) Wanneer je minder dan 31 dienstjaren zou hebben (of 36) Dan zullen de drie jaren wel uw voordeel in het referentiebedrag

bepalen.

NOG IETS OVER NAVAP

Wanneer men NAVAP berekeningen doet stuit men regelmatig, op verwarrende bepalingen.

“Jaren dienstactiviteit in de openbare sector”:
Alle werkelijke diensten die het personeelslid verricht heeft bij een werkgever in de openbare sector. Dus ook de contractuele periode.

“Werkelijke diensten”:
Alle aanneembare dienstjaren (ook legerdienst) evenals alle diensten vervuld in een administratieve stand die recht geven op behoud van zijn wedde, dan wel zijn recht op baremische bevordering.

“Prestaties als contractueel personeelslid”
Alle prestaties als contractueel personeelslid in de openbare sector komen in aanmerking voor het berekenen van de dienstanciënniteit in de openbare sector.

“Werkgever in de openbare sector”:
Elke werkgever waarbij men pensioenrechten ten laste van de Staatskas kan openen. (Geïntegreerde politie, federale overheid, defensie, Magistratuur, gemeenschappen, Gewesten, gemeenten, OCMW, instellingen van openbaar nut,.....)

Tellen wel mee voor dienstanciënniteit:
Disponibiliteit wegens ziekte; **Verlofstelsels** van vierdagen week halftijds werken, loopbaanonderbreking verlof om dwingende redenen ; Verlof met administratieve stand dienstanciënniteit.

Tellen NIET mee:
Administratieve stand van non-activiteit, zoals NAPA, schorsing bij tuchtmaatregel,...

Marcel

