

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	18 april 2012
		N° 15
NSPV Info		

ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE POLITIEDIENSTEN (OCP298) VAN 28 MAART 2012

Het onderhandelingscomité wordt door de Mr DEMESMAEKER voorgezeten

Agenda van het overleg

[Dagorde van het onderhandelingscomité 298 :](#)

Dossier AMOK – vervolg

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de vakbonden. DSE zal alle opleidingen persoonlijk opvolgen om het concept duidelijk te maken en rekening te houden met de tekst zoals die vandaag voorgelegd wordt.

De vakbonden stellen vragen rond de risicoanalyse.

De overheid vraagt het project een kans te geven met een evaluatie eind van het jaar. DSW zal het project eveneens op de voet volgen. Er zal een regelmatige opvolging en evaluatie plaatsvinden.

De opleidingen hernemen rond 15 april 2012. Het project AMOK zal integraal deel uitmaken van de GPI48. Voor het opleidingstraject worden 8 uur voorzien.

De vakbonden geven hun akkoord, al dan niet met opmerkingen. De vakbonden vragen ook om de duur van de opleiding in heroverweging te nemen.

Overgang naar de loonschaal O7 - O8

Er zijn een paar arresten gevallen. In deze arresten werden er geen inhoudelijke bezwaren geopperd ; de vernietigingen zijn vooral te wijten aan proceduriële redenen.

Wat betreft de inschaling O7 ; de referentieperiode ref 2005 is lopende.

De andere jaren moeten ingehaald worden, het voorstel is van twee referentieperiodes te bundelen (van drie keer twee jaar.)

Voor wat betreft de inschaling O8 , dit is een stuk gelijkaardig, eerst voorgaande jaren herstellen 2003-2004-2005 ...

Voor wat betreft de Offr die ondertussen gepensioneerd zijn, zal gekeken worden naar de datum van oppensioenstelling Hier zal dossier per dossier bekeken worden;

De samenstelling van nieuwe commissie zal meegedeeld worden.

Veiligheidscontrole van personeelsleden “artikel 60 “

Er gebeuren steeds meer tewerkstellingen binnen de politie in het kader van het artikel 60 van de OCMW- wetgeving.

Die werknemers worden in feite ter beschikking gesteld door het OCMW en worden aldus geen personeelslid van de politie. Dus indien ze een langere betrekking willen moeten ze het normale recruiteringsparcours volgen.

DSJ stelt dat de screening alvorens tewerkstelling moet gebeuren.

OKB met betrekking tot de leden van de diensten voor beleidsondersteuning

Het ontwerp regelt de statutaire toestand van de zogenaamde Daltons en vervangt het KB van 2 maart 2007. Zij worden structureel gedetacheerd. Desgevallend kan hen de sociale promotie of de bevordering tot hoofdcommissaris worden verleend. Ook de beperking van de bevoegdheden van de beleidsadviseur worden uitgebreid.

De regeling voorziet dat zowel de commissaris-generaal als de directeurs-generaal van de federale politie een kabinet kunnen vormen met medewerkers die zij persoonlijk mogen aantrekken. Er wordt een aantrekkelijke verloning geboden door structurele detachering met behoud van rechten, en bovenop komt een extra toelage, eventuele taaltoelage, inconveniënten, ... Indien de aangetrokken medewerker in de voorwaarden is om bij mobiliteit bevorderd te worden, dan wordt de bevordering toegekend. Het is ook mogelijk om mensen van buiten de politie aan te trekken en dit tegen expertentarieven. Verscheidene syndicale organisaties, waaronder NSPV stellen zich argwanend op en willen een beperking concreet uitgewerkt zien.

Ook wordt voorgesteld dat deze beleidsadviseurs de titularis CG of DG zouden kunnen vertegenwoordigen of in de plaats treden waardoor zij functioneel gezag verwerven of in commissies kunnen optreden. Voor NSPV is dit niet aanvaardbaar.

De onderhandelingen worden verder gezet op 25 april 2012.

Ontwerp omzendbrief herverzekering – vervolg

Deze omzendbrief handelt over de rol van de herverzekeraar in het kader van een dossier arbeidsongeval.

In de oorspronkelijke versie van deze omzendbrief staat een zinsnede dat het personeelslid verplicht is zich aan te bieden bij een geneesheer van de herverzekeraar.

Er worden allerlei tegenargumenten geformuleerd.

De gecontesteerde zinsnede wordt aangepast en luidt « Met het oog op het vaststellen vd voor hen aan het erkend ongeval nodige gelinkte nodige financiële reserve en het uitkeren van voorschotten. Wij herinnereren er aan dat een geneesheer van deze herverzekeraar geen enkel medisch gezag heeft. »

Drie vakbonden zijn akkoord maar vragen de voorlegging van de tekst op het volgend onderhandelingscomité. VSOA is niet akkoord.

De overheid engageert zich ook om een onderhoud te hebben met de herverzekeraar inzake het oneigenlijk gebruik van hun bevoegdheden.

Onderhoud persoonlijke beschermingsmiddelen/functionele kledij

Overheid : analyse is oplijsting gemaakt van alle uitrustingsstukken KB 2005 over de persoonlijke beschermingsmiddelen. PBM politie vallen uit het KB. Er is een ontwerpdocument gemaakt specifiek politie, niet-specifiek politie KB is wel van toepassing.

Dok is opgesteld en advies aan fod waso gevraagd.

Kopie schrijven en oplijsting zal overgemaakt worden.

NSPV vraagt stuk voor te leggen want is bevoegdheid HOC vermits binding met welzijn.

Debours – parkeerkosten

De FAQ in verband met dit onderwerp wordt ingetrokken maar het nodige zal gedaan worden om het KB aan te passen.

Er wordt ook een vraag gesteld omtrent de maaltijdkosten voor aangehouden personen: deze kosten zijn gerechtskosten maar moeten niet genomen worden op de werkelijke onderzoekskosten.

Overheid is met deze stelling eens.

Arrest Raad van State – aanstelling

Ingevolge een arrest van de Raad van State van 15 februari werd het ministerieel besluit inzake de lijst van bijkomende aanstellingen in de graad van CP binnen de FGP geschorst.

De overheid stelt voor het geschorste MB in te trekken en gelijktijdig een nieuw MB ter rechtzetting te publiceren dat zou tegemoet komen aan het arrest RVS.

Zo snel als mogelijk zal de overheid bijkomende informatie vestrekken. Het schorsen van de aanstelling in de graad van CP, zou dus slechts van tijdelijke aard moeten zijn en zou met terugwerkende kracht worden rechtgezet.

Het NSPV streeft, samen met de overheid, er naar om alle verworven rechten te vrijwaren. Het feit dat er sommige overheden niet meer toelaten dat wordt verwezen naar de graad van aanstelling, betekent dus geenszins dat die toestand definitief zou zijn.

Er zal kortelings een vergadering plaatsvinden tussen de overheid en de vakbonden teneinde dit dossier snel op te lossen.

Situatie van aspiranten op het einde van de opleiding

Het betreft een vraag in betreffende de inzet van aspiranten bij het einde van hun opleiding, en meer bepaald het toekennen van nacht- en weekend uren.

De Werkwijze is dat de federale politie deze uren moet betalen en dan factureren aan de zones. Aspiranten die opleiding beëindigd hebben, hebben dus wel recht op onconvenianten. Dus het probleem zal vlug opgelost worden.

Stakingsaanzegging – VSOA : PZ Sint-Gillis-Waas/Stekene

De zone was vertegenwoordigd door korpschef De Witte, bijgestaan door secretaris Suykerbuyk. De korpschef was voordien al in bilateraal gesprek gegaan met VSOA zodat op het onderhandelingscomité nog enkel gediscussieerd werd over de onderbemande interventiedienst.

Er werd door voorzitter OHC beloofd dat als eind juni de middenkaders afstuderen, de PZ een prioritaire behandeling mag verwachten.

Er zal aan PZ BEVEREN gevraagd worden om de processus mbt interventie te versnellen. In de week van 16 april zullen de vakbonden worden geïnformeerd over mogelijke nauwere samenwerking met betrekking tot het interventiegebeuren en de ondersteuning van de OGP. Echte fusie wordt niet meer in 2012 beslist.

De aanzegging wordt opgeschort.

Stakingsaanzegging – NSPV : LPA Brunat

Vermits de stakingsaanzegging door het NSPV is ingediend geeft onze vakorganisatie als eerste een toelichting voro de beweegredenen van de aanzegging.

Verskillende problematieken zijn al verschillende keren formeel en informeel aangekaart ; zoals de capaciteitsproblematiek (verhoging van 3 naar 5 escortes , mensen aantrekken via een job bij politiezorg)

De huidige idee van opleiding grenscontroleur-begeleider , deze wordt ingeblikt op 2 x 35 dagen

De omgekeerde wereld van eerst opleiding geven en dan pas de kandidaten selecteren leidt tot ongenoegen.

De problemen van werklast en psychosociale druk in ongeschikte, afgeleefde boxen, met een permanente controle van BAC; tevens de lange stresserende diensten in de boxen zonder pauze.

De dienstregeling voor juni tot september .Probleem dat niet los kan worden gezien dat bepaalde vluchten tegelijk en vroeg landen.

De uitbetalingen van gespresteerde diensten in het buitenland .Hospitalisatie in het buitenland ...

Politiezorg : ploegen worden afgeschaft...wegens gebrek aan capaciteit.

Huisvesting PZ is beter maar het onthaal laat te wensen over.

De overheid geeft een uitleg voor de bestaande problematieken maar het NSPV blijft in deze op haar honger zitten. De overheid stelt voor van een dringende task force in het leven te roepen en op 18 april 2012 samen te komen met de vakbonden om oplossingen te zoeken en de problemen aan te pakken.

Omdat het NSPV de overheid een allerlaatste kans wil geven en teneinde de hardwerkende reiziger in deze paasperiode niet te gijzelen en ook onze leden niet bloot te stellen aan een eventuele negatieve houding van de publieke opinie en ook teneinde onze leden te vrijwaren voor vorderingen in deze periode wordt de stakingsaanzegging opgeschort tot 18 april 2012.

Het NSPV zal er evenwel alles aan doen om in de heel nabije toekomst de rechten van onze leden te vrijwaren.

Varia.

- Anciënniteiten van HINP ;
Het betreft een fout in de nota en wordt recht gezet.
- Kwartier Vottem – Saint-Léonard – vervolg
Het dossier kent een gunstig verloop.

Christian Lorent
Nationaal secretaris

Gert COCKX
Nationaal voorzitter