

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	6 december 2012
	NSPV Info	

ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE POLITIEDIENSTEN (OCP 313) VAN 28 NOVEMBER 2012

Het onderhandelingscomité wordt door de heer HCP Marc Demesmaeker.

1. Stakingsaanzegging VSOA – DGA /GIS

De voornaamste reden van de stakingsaanzegging is het probleem van dienstplanificatie. Het NSPV vraagt een zicht op de ongelijke prestaties om objectief vast te kunnen stellen waar het probleem zit. Er moet immers een evenwicht gezocht worden tussen de sociale verzuchtingen en de operationele werkelijkheid. Deze mening wordt door alle vakbonden gedeeld. De overheid verklaart dat het voorgestelde systeem van de overheid er juist op gericht is om een evenwicht tot stand te brengen en geeft een overzicht van de problematiek. Na argumentatie stelt DGA vast dat de reactie tegen het nieuw systeem groter is dan tegen het actuele systeem. Er wordt overeengekomen een task force op te richten met alle representatieve syndicaten om het huidige systeem maximaal te verbeteren en bij te sturen waar mogelijk. De stakingsaanzegging wordt opgeschort.

2. Stakingsaanzegging in gemeenschappelijk front –FGP LUIK

Het betreft een herstructurering binnen de FGP LUIK zonder syndicaal overleg. Na argumentatie van de vakbonden doet de overheid een voorstel voor nieuw BOC te houden aangaande deze problematiek en dat op 18 december. De FGP Luik zal vertegenwoordigd worden door de heer Snoeck dirjud a.i. De stakingsaanzegging wordt opgeschort tot 17 december.

3.Stakingsaanzegging NSPV-VSOA PZ 5285 Grâce-Hollogne /Awans

De reden van de stakingsaanzegging betreft een verplaatsing van 3 leden uit de recherche naar de interventie zonder duidelijke motieven. De overheid stelt dat inzake de genomen maatregelen tegen drie leden van de DLR(lokalerecherche) geen geschiedt werd opgesteld. Na een ingebrekestelling door het NSPV werd de maatregel geannuleerd. De stakingsaanzegging blijft evenwel behouden omdat de overheid niet duidelijk maakt binnen welk kader ze nu eigenlijk optreedt. De overheid behoudt zich tevens het recht voor om een nieuwe maatregel te treffen. Dit is onaanvaardbaar voor de sociale partners.

4.Problematiek WPR Brabant / Antwerpen

De overheid geeft een overzicht van de geleverde inspanningen inzake aanwervingen omdat die in vraag worden gesteld. Na een debat over de cijfers stelt de overheid dat ze haar inspanningen zal verder zetten en haar engagementen nakomt. In overleg zal in elke cyclus van 2013 er minstens één plaats open gesteld worden voor Antwerpen en Brabant. De vakbonden zijn akkoord.

Vervolgens wordt er nog ingegaan op de problematiek van de signalatieploegen. De overheid erkent dat een vierde ploeg (Brabant) niet altijd kan geleverd worden. De Voorzitter van het onderhandelingscomité vraagt aan vertegenwoordiger van de CG van te kijken of er toch geen personeel kan gezocht worden om Signa te leveren. Het punt wordt opnieuw geagendeerd op het onderhandelingscomité van 19 december.

De directeur DAH geeft een overzicht over de problematiek van de alcoholtesten tijdens de eindejaarsperiode. Er blijkt toch een logistiek probleem te zijn, inzake gebrek aan voertuigen, of schade aan voertuigen.

De heer Mahieu verklaart dat het probleem van de winterbanden zou moeten opgelost zijn.

5. Pensioen voor de geneesheren-militairen.

Mogen de geneesheren – militairen op vrijwillige basis verder werken na de militaire pensioenleeftijd en dit tot 65 jaar? De overheid zal een tekstvoorstel uitwerken. Het voorstel is om de mozaïekwet aan te passen om dit mogelijk te maken. Mogelijkheid voor alle militairen inschrijven in de politionele regelgeving. Een schrijven zal aan de minister gericht worden. Een ander syndicaat pleit voor een volledige privatisering van de ganse medische dienstverlening.

6. Brugdag en compensatiedag.

Het betreft een technisch dossier dat zal bekeken worden

7. Varia

Examen sociale promotie -opvolging.

De vakbonden geven een overzicht van hun vragen omtrent het aantal proeven, timing ed. Het Calogpersoneel zit op zijn honger vermits de termijnen veel te lang duren. Afspraak was van samen te zitten om de problemen op te lijsten en op te lossen maar tot op heden is daar niets van in huis gekomen. Er blijkt ook een probleem te bestaan omtrent de manier van vragen stellen op de selectie.

Ook moet er op tijd meegedeeld worden wanneer de proeven doorgaan en tevens moeten de sociale partners betrokken worden.

De overheid deelt mee dat er momenteel een achttal brevetten nog niet verzilverd zijn. Eind november zullen alle resultaten van de proeven beschikbaar zijn. De overheid streeft een optimale planning na met kortere termijnen en aanvaardbare argumenten. De overheid zal bekijken of er nog volgend jaar of iets later nog promotie-examens Calog kunnen georganiseerd worden. De vakbonden zijn permanent uitgenodigd om examens bij te wonen.

Een werkgroep wordt in het leven geroepen, samen met DSR en de vakbonden.

Problematiek CIC 's

Het CIC Antwerpen kampt met een wezenlijk personeelstekort. Bedoeling was om tijdelijk iemand in plaats te stellen vanuit Limburg, Brussel en Vlaams-Brabant.

De overheid ziet af van dit voornemen. Punctueel zal er met vrijwilligers gewerkt worden tot einde van de week. De CG wil immers dat er een structurele oplossing gevonden wordt. De versterking komt van een vrijwilliger van het CIK Antwerpen.

Dus noch ops-personeel, noch calog van het CIC Limburg, Brussel, of Vlaams-Brabant zal aangewezen worden om versterking te leveren in het CIC Antwerpen.

Risicoanalyse AMOK

Dit dossier zal nagekeken worden en de vakbonden zullen ingelicht worden.

Problematiek hospitalisatieverzekering.

Dit punt ingevolge een debat tijdens het hoger overlegcomité van laatstleden.

Stelling van de overheid: juridisch is het contract (van het openbaar ambt) geldig tot 2015/2016. Dus zal er niets veranderen aan de inhoud van het contract. Bijgevolg heeft het calog personeel nog altijd recht op een éénpersoonskamer. Een communicatie zal verspreid worden.

Waarnemende directeurs CIC

Het NSPV stelt een vraag in verband met de waarnemende directeurs CIC., die de dagelijkse functie uitoefenen maar nu dreigen bedankt te worden voor bewezen diensten.

De overheid wijst naar het standpunt van de Inspecteur van Financiën die meent dat deze plaatsen moeten vacant gesteld worden.