

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	06 mei 2012
	<b>NSPV Info</b>	

## ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE POLITIEDIENSTEN (OCP299) VAN 25 APRIL 2012

*Het onderhandelingscomité wordt door Mr DEMESMAEKER voorgezeten*

### Agenda van het overleg

[Dagorde van het onderhandelingscomité 299 :](#)

#### **1. Politiecapaciteit –maatregelen –OKB betreffende loonschalen van Ainp.**

De voorzitter verklaart dat er een vergadering met de Minister gepland is op 25 April 2012. De minister is zich bewust van het capaciteitsprobleem binnen de politie en in het bijzonder de Federale Politie.

Volgende rekruteringsmaatregelen worden voorgesteld :

1. SPC versterken en niet alleen BRUSSEL met 100 FTE. Deze worden gerekruteerd onder de aspiranten : 30 FTE in Juni en 70 FTE in sep-okt 2012.
2. Versterking van FERES met 50 FTE met mensen die volgend jaar de school verlaten in juni 2013
3. 250 extra rekrutering voor de brusselse zones in oktober 2013;

De Minister is aan het kijken of er nog mogelijkheden zijn. Doel is van de totale wervingscapaciteit van 1000 naar 1400 in totaal te brengen. Dit betekent dat er 400 politiemensen extra worden aangeworven. Bedoeling is ook dezelfde oefening in 2013 en 2014 te houden.

De voorzitter deelt ook mee dat de budgettaire enveloppe integraal voorzien is voor de politie.

Daarenboven haalt de voorzitter nog twee financieringsbronnen aan :

1. door verjonging van de kaders (winst)
2. door de aspirant inspecteurs gedurende de opleiding in te schalen in de loonschalen HAU (1) in plaats van B1. De opbrengst van deze weddeverlaging (van 5% netto of 75 € per maand) draagt alzo bij tot de financiering van de verhoging van de politiecapaciteit.

Alle vakbonden verwerpen het voorstel van de overheid en zetten hun bezwaren uiteen.

De overheid neemt er nota van en zal overleggen met de minister van binnenlandse zaken .

#### **2. Actieplan geweld tegen ambtenaren**

Mededeling van de overheid: de overheid neemt dit probleem ter harte, een werkwijze zal opgesteld worden inzake deze problematiek in samenwerking met alle partners ook justitie.

Goede inspiratie kan gevonden worden in Nederland. Een protocol met duidelijke afspraken zal opgesteld worden. Onze twee ministers engageren zich daarvoor.

### **3. Stakingsaanzegging Salduz BERGEN**

De stakingsaanzegging wordt geschorst nadat de overheid beslist om de wettelijke regeling rond het aspect van contacteerbaar en terugroepbaar op te volgen en te respecteren. De stakingsaanzegging behelst het project CISAM (provinciaal centrum voor salduz)

Overheid zal het systeem evalueren en eind mei zal het herbekeken worden

Bijkomende vraag inzake salduz : quid met politieambtenaren die verhoord worden en een advocaat nodig hebben.

Overheid : het betreft een belangrijke vraag in aansluiting van het artikel 52 ; dat aspect wordt geagendeerd op het volgende OCP van mei 2012.

### **4. Stakingsaanzegging LPA BRUNAT**

4a. Ingevolge een eerdere stakingsaanzegging van het NSPV werd een taskforce opgericht waarvan de werkzaamheden werden gestart en die al hebben geleid tot een aantal engagementen onder meer vanwege BAC.

Het NSPV vraagt dat ook de preventieadviseur en de arbeidsgeneesheer deel kunnen uitmaken van de taskforce. De overheid heeft daar geen probleem mee.

Op 24 mei wordt de eerstvolgende bijeenkomst van de taskforce gehouden om alles op te lijsten.

Het NSPV staat er op dat de communicatie nu op een vlotte wijze verloopt en dat alle partners zich aan de gemaakte afspraken houden. De overheid treedt deze stelling bij en geeft opdracht aan het commando brunat van het dossier op te volgen en de nodige feedback aan alle partners te geven.

Een breekpunt in het verhaal blijkt toch nog het presteren van weekends tijdens een missie en het niet betalen van de uren. De nieuwe stakingsaanzegging van het VSOA wordt dan ook opgeschort aangezien ze grotendeels zonder voorwerp is.

4b. profiel begeleider.

Voorstel om een profiel begeleider te maken.

Het NSPV verwijst naar de bevindingen van de commissie Vermeersch en staat er op dat het profiel conform deze aanbevelingen wordt opgesteld. Het NSPV verzet zich tegen een afbreuk aan kwaliteit. Zo moeten de psychologische proeven eliminerend zijn en moeten de kandidaturen voldoen aan het geschikt functieprofiel. Alle personen betrokken bij verwijderingsopdrachten moeten over voldoende ervaring beschikken. Zo is in de aanbeveling voorzien dat het gewenste profiel voor de verwijderingen deze van grenscontroleur-begeleider is. Het NSPV stelt dat we niet naar minder geschoold personeel mogen gaan. Het capaciteitsprobleem mag niet leiden tot een vermindering van de kwaliteit.

De vakbonden geven zodoende een negatief advies in verband met het functieprofiel.

NSPV : er is een voorstel om de opleiding in te korten, maar dat is verkeerd want de commissie heeft vastgesteld dat de opleiding nog beter moet.

DGA Libois verklaart hierop dat hij akkoord is met onze visie. De politiemensen die die missies uitvoeren hebben recht op een correcte opleiding en op een correcte rechtsbescherming.

Het kleine verschil dat de DGA maakt betreft volgend punt : “ moet men grenscontroleur –begeleider zijn om een repatriëring uit te voeren”

NSPV repliceert : het lijkt aangewezen dat het ganse concept van het profiel wordt uitgediept, in de praktijk zijn er soms problemen. Vraag van dit profiel verder uit te werken. Hoofddit is het profiel en dat moet duidelijk uitgetekend zijn in detail.

NSPV vraagt dat een opvolgingscommissie deze problematiek verder van nabij volgt.

Overheid is akkoord met de opvolging door een commissie om garanties te hebben zowel voor de overheid als de sociale partners. Voorstel is dus het profiel verder uit te werken, en uitgaande van het principe dat het akkoord moet gegeven worden door een commissie.

De opleidingen worden voorlopig geschorst.

DGA LIBOIS stemt hiermee in . Nieuwe collega's mogen niet meer alleen , samen op dezelfde vlucht en de opleidingen stoppen tot er zekerheid is.

Onder leiding van LPA Brunat en LPA en samen met de sociale partners moeten er nu zo snel mogelijk oplossingen gezocht worden.

### **5.OKB Beleidsondersteuning**

Deze regeling strekt ertoe de mogelijkheid te bieden aan alle directeurs-generaal en aan de commissaris-generaal over te gaan tot de aanwerving van een beperkt aantal beleidsadviseurs en persoonlijke medewerkers voor specifieke criteria. Na onderhandelingen komen de vakorganisaties tot een unaniem akkoord met dien verstande dat het aantal beleidsadviseurs / persoonlijke medewerkers wordt beperkt tot 24.

### **6. OKB AIG**

Verschillende debatten en standpunten worden uiteen gezet. De vakbonden zijn akkoord maar het NSPV vraagt een dringend debat rond de verloningen. Acv maakt een opmerking rond de ontslagvergoedingen. De weging van die functies zal voorgelegd worden.

### **7.OKB GELDELIJKE ANCIENNITEIT**

Valorisatie van de jaren in de privé. De essentie beperkt zich tot een aantal artikelen rond basiswedde en de diensten die gevaloriseerd worden.

Belangrijk is artikel 11.2.5 met de tweederde regel, betreffende diensten gepresteerd in een ander niveau naar analogie van andere diensten van het openbaar ambt.

De voorzitter van het directiecomité beslist welke ervaring als nuttig kan worden beschouwd.

Opmerking van het NSPV : het ontwerp maakt een aantal mensen binnen de politie ongelukkig; het betreft de mensen die in het eenheidsstatuut van 2001 buiten de mand gevallen zijn, het betreft de dactylo's die reeds meerdere jaren aan het werk waren binnen de voormalige rijkswacht.

De Overheid wil er niet op ingaan en gaat terug tot 2008.

Na een technisch overleg zijn alle vakbonden akkoord met het OKB.

### **8.OKB Vergoeding werkelijke onderzoekskosten.**

Het betreft de parkingkosten gemaakt door leden van de FGP die de werkelijke onderzoekskosten ontvangen of de dagvergoeding.

De vakbonden zijn akkoord behalve het ACV;

### **9 .Stakingsaanzegging gevangenen.**

Er is geen enkele burgemeester aanwezig op het onderhandelingscomité, om eens en voor altijd hun visie te geven. Er zijn nog altijd geen scenario's beschikbaar.

Vertegenwoordiger minister justitie stelt : er is een wilde staking geweest in Andenne en Arlon. Dat is onaanvaardbaar, maar hebben vastgesteld dat er toch een minimumbezetting aanwezig was .In Andenne zou de politie een scenario weigeren maar dat zou geen probleem stellen omdat het systeem werkt.

De vertegenwoordiger van de overheid geeft een toelichting .

VSOA schorst de stakingsaanzegging tot aan het volgend onderhandelingscomité.

NSPV : is er een verandering, want het veiligheidskorps mag niet opereren binnen de gevangenis. De minister heeft het plan opgevat om deze mensen te laten opereren ook binnen de gevangenenissen.

Het doel is dus van hun statuut te wijzigen.

NSPV vraagt een standpunt omtrent de interventie tijdens de eerste 24 hr want die zijn cruciaal en moet opgevangen worden door de lokale politie. Kan die eerste interventie niet gedaan worden door de federale politie?

De overheid stelt dat ze geen mandaat heeft om hierover iets te zeggen.

Quid met minimumbezetting: er is geen politiek akkoord over dit thema maar het gebeurt momenteel wel op basis van vrijwilligheid.

## **10.VARIA**

### a. CALOG –vervoer van wapens en munitie.

Quid verantwoordelijkheid en dekking door de regelgeving.

Volgens DSJ is er geen probleem.

Volgens het NSPV moet dit dossier toch van dichtbij bekeken worden.

### b. HERVORMING GERECHTELIJKE ARRONDISEMENTEN

De vakbonden willen zo snel mogelijk geïnformeerd worden. Dit moet nog uitgewerkt worden en zal consequenties hebben. Maar het is te vroeg de gevolgen voor de politie te zien.

De commissaris-generaal heeft HCP Marco Vanlaer aangesteld om het project te volgen.

**Christian Lorent**  
**Nationaal secretaris**

**Gert COCKX**  
**Nationaal voorzitter**