

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	05 maart 2012
	NSPV Info	

ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE POLITIEDIENSTEN (OCP297) VAN 29 FEBRUARI 2012

Het onderhandelingscomité wordt door de Mr DEMESMAEKER voorgezeten

Agenda van het overleg

Toestand van het pensioendossier.

- In het kader van het behoud van de preferentiële leeftijd, is het nodig het onderscheid te maken tussen de ex-rijkswachters (met preferentiële leeftijd) en de ex-Gp'ers en ex-gemeentepolitie (sommigen met een voordeliger tantième).

In deze context blijft het artikel 10 van de wet van 30 maart 2001 volledig van toepassing in het kader van de promotie (het personeelslid behoudt zijn preferentiële leeftijd voor het vertrek op pensioen)

De afwijkingen van de Wet van 28/12/2011 blijven behouden, er is geen ruimte voor verdere afwijkingen.

- Verlof voorafgaand aan het pensioen voor de officieren van de gemeentepolitie en GP (58 jaar) : dit onderwerp zal deel uitmaken van een latere uitwisseling van zienswijze tussen de verschillende voorzitters van de vakbonden en de DG SAT.

Het NSPV vraagt dat met volgende punten ook rekening wordt gehouden :

De competentieontwikkelingstoelage voor het Calog (DSJ verklaart dat de regelgeving aangepast wordt).

Behoudsclausule voor sommige hogere officieren (technische preciseringen worden door de overheid gevraagd- deze zullen per mail overgemaakt worden).

Stakingsaanzegging "gevangenissen "

- Het VSOA legt haar motieven voor deze aanzegging uit en verzet zich tegen sommige opdrachten dewelke toevertrouwd worden aan politiemensen in de gevangenissen.
- De vertegenwoordiger van de overheid stelt dat iedereen dezelfde doelstellingen nastreeft, de openbare orde behouden en niet de cipers vervangen. Een protocolakkoord werd getekend om wilde acties uit te sluiten.

Vermijden dat politiemensen taken van cipers moeten doen is een werk van lange adem vermits er heel wat infrastructurele problemen zijn in de gevangenissen, dewelke heel wat spanningen oproepen (binnen het personeel).

Doelstelling is te komen tot een overleg tussen de korpschef en de gevangenisdirecteur dat uitmondt in akkoorden; de basisverantwoordelijkheid blijft evenwel gedragen door de gevangenisdirecteur.

De rol van de politie beperkt zich tot het handhaven van de openbare orde en de minimale veiligheid.

Voor wat betreft de opdrachten van de politie, wil de Minister van Justitie niet dat de politie opdrachten uitvoert die deze van de cipers vervangen. De politiemensen zijn hiervoor niet gevormd en werken in een omgeving die hen vreemd is.

De Minister zal de akkoorden tussen de partners bestendigen.

De stakingsaanzegging blijft behouden tot 30 april 2012 , maar er zullen momenteel geen acties ondernomen worden.

2. Ontwerpteksten.

Stand van zaken uitvoering protocollen.

Het betreft een update van de ontwerpteksten en KB's dewelke reeds onderhandeld werden en nu moeten geofficialiseerd worden.

239/4 : ontwerp van ministerieel besluit Diegem VI –bijlagen 15 en 16 Ubpol; het dossier is naar mijnheer Bogaert van het openbaar ambt

250/3 : procedure AA4-A4 A ,het dossier is naar mijnheer Bogaert van het openbaar ambt

259/6 : ontwerp van koninklijk besluit - gecertificeerde opleidingen, het dossier is naar mijnheer Bogaert van het openbaar ambt.

268/1 : wetsontwerp mozaïek bis : tekst is bij de Inspecteur van Financiën

- Mogelijkheid tot overheveling van de contractuelen van de gemeentelijke administraties naar de politiezones- one shot.
- Wet op het politieambt : de mogelijkheid tot schorsen van de bevoegdheid OGP/OBP voor sommige types van verloven (ministerieel kabinet,...)
- Herverdeling van de arbeid in de openbare sector : vrijwillige werkweek van 4 dagen, de mogelijkheid tot spreiding over 5 dagen in plaats van 4 voor alle leden van de geïntegreerde politie.
- Benoemingen in de zones : mogelijkheid tot benoeming van calog, agenten, basiskaders, middenkaders door de burgemeester of het politiecollege, ipv politieraad.
- BOC mogelijk voor externe diensten (AIG)
- Basiskader die deel uitmaakt van een recherchedienst sedert de hervorming kunnen de hoedanigheid van OGPHPK verkrijgen en deze hoedanigheid behouden bij mobiliteit naar een andere zone.
- Externe rekrutering van gespecialiseerd Hinp : de notie wedstrijd bestaat niet meer .
- Een kandidaat die niet geslaagd is in een basisvorming van een bepaald kader mag vanaf nu toegelaten worden tot de proeven van een lager kader.
- Mogelijkheid tot inkorten van de termijn van de selectie in te korten (in principe 1 jaar tussen 2 sessies)
- Moraliteitsonderzoek voor het Calog
- Betreffende de Daltons CG en DG : indien in het bezit van een directiebrevet kunnen deze gepromoveerd worden en in plaats blijven voor deze functie. Idem voor calog niveau A.
- De mogelijkheid voor een operationeel lid dat niet geslaagd is in de basisvorming voor een hoger kader , van sociale promotie te doen na een termijn van 6 jaar met een maximum van 3 deelnames.
- Een evaluatie “onvoldoende” verbiedt de toelating tot een hogere vorming.
- Wanneer het personeelslid geen melding maakt van medische gegevens en inlichtingen nopens zijn betrokkenheid in een gerechtelijk onderzoek betekent dit een onmiddellijk ontslag zonder vooropzeg.
- De toestemming van de overheid is niet meer vereist om ontslag te nemen.
- Het personeelslid dat in voorlopige hechtenis zit ontvangt 3/4^{de} van het loon in plaats van ½ en dit vanaf de beslissing van de raadkamer (vroeger : ½)
- Voor wat betreft de AIG : externe aanwerving niet-politiemensen mogelijk indien niet geslaagd in de mobiliteit calog .

Verwijzingsprocedure – uitdoving van de rechten (gehoord worden en mogelijkheid tot verdediging.

Bij detachering uit de AIG , afschaffing van de vergoeding inspectie , datum van uitvoering na 15 juni 2007.

268/3 BIS : ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bijkomende aanstellingen in de graad van commissaris van politie van bepaalde personeelsleden van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie . Het dossier is bij de Inspecteur van Financiën.

268/4 : ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel XII.VII.18§3 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. Het dossier is bij de Inspecteur van Financiën.

269/4 : ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 03 juni 2007 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie , gestructureerd op twee niveaus, alsook de bewapening van de leden van de diensten enquêtes bij de vaste commissies P en I en van het personeel van de Algemene Inspectie van de federale politie.

Er is een akkoord van de Inspecteur van Financiën ; de tekst zal geactualiseerd worden.

Doelstelling bij voorgaande protocollen is te officialiseren wat reeds onderhandeld is.

Er moeten nog bijkomende ontwerp teksten opgesteld worden voor nog hangende themas , deze zullen later voorgelegd worden.

3. Project KB en MB van het protocol 267/1 – sectoriële onderhandelingen

- aanpassing van het verlofregime voor oudere ambtenaren. Er zal voorzien worden in een verhoging van het jaarlijks verlof vanaf de datum van het vervroegd pensioen (58/60).

- omstandigheidsverlof wegens overmacht, vaderschapsverlof is verworven .Er wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen de levenskeuze van de belanghebbende (= geen onderscheid meer tussen getrouwd , samenwonend)

- organisatie van de arbeidstijd: mogelijkheid tot spreiding van de 38 urenweek over 4 werkdagen na akkoord in het BOC ; mogelijkheid tot spreiding van de vrijwillige werkweek van 4 dagen over 5 werkdagen.
- geldigheid van calog brevet sociale promotie : 7 jaar in plaats van 5 jaar.
- overzetten van 30 overuren enkel mogelijk op vraag van het personeelslid.
- overdragen van het jaarlijks vakantieverlof. Wanneer het personeelslid zijn jaarlijks vakantieverlof niet heeft kunnen opnemen voor 31 december wegens weigering , zwangerschap of ziekte, tussen 1 januari en 31 maart van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het verlof is aangevraagd kan dit verlof genomen worden tot 1 april van het tweede volgend kalenderjaar. Een verklarende nota zal op het hoger overlegcomité voorgelegd worden.
- Sociale promotie Hinp. De duurtijd van de basisvorming in het kader van de promotie voor de overgang naar het middenkader , zal bij benoeming gevaloriseerd worden als schaalancienniteit.
- borstvoedingspauzes zijn mogelijk tot het kind 9 maanden oud is.
- pleegzorgverlof = nieuw
- de verminderde prestaties wegens ziekte schorsen de vrijwillige vierdagenweek.
- verlof in plaats van een dienstvrijstelling voor het geven van bloed, bloedplaatjes en plasma.

De vakbonden zijn akkoord met de beide projecten.

5. Project van omzendbrief – herverzekering

Dit project tot omzendbrief is opgesteld op vraag van de syndicale organisaties, deze omzendbrief heeft als doel de positie van de personeelsleden tegenover de verzekeringsmaatschappijen te duiden.

De werkelijkheid is dat de verzekeringsmaatschappijen zich niet aan de regels houden, dezen hebben niet de controle over het medisch dossier.

Na onderbreking : de voorzitter stelt voor dat deze omzendbrief opnieuw geanalyseerd wordt en dat sommige zaken uitgeklaard worden. Dit document zal opnieuw ter onderhandeling worden voorgelegd.

6. Stakingsaanzegging in gemeenschappelijk vakbondsfront – kwartier van de federale politie te VOTTEM (vervolg)

De overheid preciseert dat de federale politie de optie neemt voor de site VOTTEM.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront vraagt 5 punten te respecteren :

- Het tekenen van een protocol (overheid akkoord)
- Tegen 15 maart het voorstellen van een migratieplan (overheid akkoord)
- Voorstel van een actieplan in verband met de volgende infrastructuur tegen 30 april(geen garantie omdat het dossier bij de regie der gebouwen ligt)
- De weerhouden optie door het gemeenschappelijk vakbondsfront dat het labo enkel in Vottem blijft (de overheid neemt daar akte van en stelt dat dat ook haar keuze is)
- Inplaatsstelling van een pilootgroep met DSM en het gemeenschappelijk vakbondsfront (overheid is akkoord) .

De voorzitter stelt een bijkomend onderhandelingscomité voor op 14 maart 2012 om 09.30 hr om volgende punten te behandelen :

AMOK –risicoanalyse (vervolg)
 NORMEN – voor de lange matrak
 Project van KB “LO buitenland”

Christian Lorent
Nationaal secretaris

Gert COCKX
Nationaal voorzitter