

echo

N°723

Driemaandelijks tijdschrift
april 2017



Nieuw duo aan het hoofd
van het NSPV

Syndicale premie

Interview
Professor Jonathan Holslag



Woordje van de voorzitter

Beste lezer,

De lente hangt in de lucht. De dagen worden wat langer en de mensen komen terug wat meer buiten. De lange winter loopt op zijn einde.

Heeft het NSPV gewacht tot de lange winterperiode voorbij was? Was het NSPV in winterslaap?

Neen, wel in tegendeel.

Er beweegt veel in en buiten onze vereniging. In de vereniging zijn we druk bezig geweest met de voorbereidingen van de Algemene Vergadering van 24 Maart 2017. Niet alleen omdat er een nieuwe nationale secretaris diende gekozen, conform de statuten, maar in het bijzonder omdat wij volledige transparantie nastreven. Zo werd onze boekhouding tijdens minstens 5 sessies door een onafhankelijk extern bureau van bedrijfsrevisoren geauditeerd. Dit naast de werkzaamheden van onze accountant en de financiële commissie. Ik kan nu al meegeven dat we met vlag en wimpel geslaagd zijn.

Intern de vereniging werden ook verder de fundamentele gelegd voor een gedegen opleidingsplan voor onze afgevaardigden en een ruim communicatiemodel. U heeft immers recht op de juiste informatie op het juiste ogenblik. Ook werden de werkzaamheden van onze werkgroep "visie NSPV" versterkt. Het is en blijft belangrijk een vinger aan de pols te houden en de mening en bezorgdheden van de basis te horen en te voelen. En daarmee bedoelen we letterlijk iedereen. De leden van de lokale politie, de leden van de federale politie, onze CaLogleden, onze agenten en in het bijzonder onze gepensioneerd.

Een bijzondere boodschap aan de gepensioneerd. U bent en blijft een belangrijke schakel van onze vereniging. Uw mening en expertise zijn van levensbelang. Extern de vereniging hebben we zeker niet stil gezeten. De onderhandelingen, overlegmomenten en werkgroepen waar het NSPV aan deel neemt zijn haast ontelbaar geworden. De lente is traditioneel het moment van de basis overlegcomités en onze permanenten en afgevaardigden zoemen van vergadering naar vergadering.

Wij blijven even stil staan bij één bijzondere onderhandeling. Samen met de andere collega-vakbonden hebben we een stakingsaanzegging ingediend voor de

hele federale politie. Dit om een halt toe te roepen aan de besparingswoede van de regering ten koste van de gehele politie. Een verzwakte federale politie is immers niet in staat haar wettelijke taken te voldoen. Een van die taken is onvoorwaardelijke steun verlenen aan de lokale politie. Zowel de Minister van Binnenlandse Zaken als de regering hebben oor gehad voor onze argumenten. Zo is er minstens voor dit jaar een halt toegevoegd aan de besparingen. Deze gelden kunnen nu ingezet worden voor bijkomende aanwervingen en middelen.

Is dit voldoende? Neen. Wij houden de druk op de ketel. Wij willen een gedegen plan voor de komende jaren. We moeten de toekomst van onze politie zeker stellen.

Niet alleen de toekomst van de politie zeker stellen maar in het bijzonder het bijzonderste kapitaal van de organisatie veiligstellen. En dat bent U.

Zo houden wij de druk op het Ministerie van Justitie. Wij eisen een COL inzake het geweld tegen politieambtenaren. In dit kader lopen er gesprekken met het College van Procureurs-generaal. Het lijkt echter een moeilijk proces. Ook willen we ons verzekeren van een gezonde oude dag. Onnodig te vertellen dat een Arrest van het Grondwettelijke Hof van de ene dag op de andere een einde heeft gemaakt aan de pensioenregeling zoals wij die kenden. Tevens is er de wil van de Regering om het een en ander te stroomlijnen.

Het NSPV blijft op de bres staan om onze belangen te verdedigen. Zal het worden zoals het vroeger was? Daar is geen enkele politieke wil voor. Onze voordelige regeling is met één juridische pennentrek van tafel geveegd. Maar er liggen nog mogelijkheden binnen de nieuwe krijtlijnen. Het debat rond de zware beroepen is ten volle geopend. Ik wens ten slotte mijn dankbaarheid uit te drukken aan de heer Aoust, uittreidend Nationaal Secretaris van het NSPV. Bedankt om mij op te vangen als nieuwe voorzitter van het NSPV Vzw. Bedankt voor al het werk dat je verzet hebt.

Ik heet ook Thierry Belin van harte welkom als nieuw verkozen Nationale Secretaris. Samen zullen we ons inzetten om Uw belangen te verdedigen.

We zullen het blijven uitschreeuwen: blijf van ons lijf, laat ons werken en vooral blijf van ons statuut af! Tegen de jonge collega's wil ik zeggen, sluit u aan bij onze vakbond. Zet u in voor een dierbaar en collectief belang.

Samen zijn we sterk.

Carlo Médo
Nationaal voorzitter



Waarom lid worden?

*Als alles goed gaat heb ik geen vakbond nodig!
Ik kan mijn problemen wel zelf oplossen!
Ik sluit wel aan als ik problemen krijg!
Tegenwoordig kan je overal de nodige informatie vinden!*

Verkeerd gedacht!

Sluit jij een verzekering af als uw keuken al in brand staat?
Je kan maar beter vooruitziend zijn.

Het NSPV is een a-politieke vakorganisatie en verenigt het personeel tewerkgesteld bij de geïntegreerde politie uit alle categorieën in actieve dienst, oprustgestelden en weduwen.

Het NSPV is een representatieve vakorganisatie. Zij overlegt en onderhandelt op alle niveaus, zowel op regeringsvlak als met de lokale en federale overheden, dit in het belang van ons beroep en het welzijn van onze leden.

Het NSPV waakt er over dat de overheid aan al het personeel werkzaam bij de politie de plaats geeft die hen in de maatschappij en in hun beroep toekomt.

Het NSPV onderhandelt met de overheid over het statuut, de wervingsprocedures, de vorming, de loopbaan, de tucht, het geldelijk statuut, het pensioenstelsel, enz.

De belangen van onze leden zijn onze grootste zorg.

Het NSPV is dank zij haar jarenlange beroepservaring de onmisbare verdediger van alle personeelsleden.

- Wij ijveren voor uw bezoldiging en uw loopbaan.
- Wij ijveren voor een rechtsbescherming afgestemd op uw beroep.
- Wij ijveren voor een sociaal aanvaardbaar familiaal leven.

Het NSPV is een vakorganisatie die een echte verdediging van de algemene en individuele belangen kan bieden en aanzienlijke sociale voordelen aan zijn leden geeft.

Dankzij de spreiding van haar afdelingen en afgevaardigden over het ganse land genieten de leden steun in hun eigen werkomgeving. Deze lokale dienstverlening is voor ons primordiaal.

Het NSPV kijkt niet enkel naar het verleden maar gaat onvermoeibaar door. We bieden U een vastberaden vakorganisatie. Samen met de vele leden die voor het NSPV gekozen hebben

SAMEN STERK!
Het NSPV, Uw vakorganisatie

Ontvang de Echo digitaal

Scan de QR-code



of ga naar de website.

www.nspv.be



SYNDICALE ECHO Colofon

De 'ECHO' is het trimesteriel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

- Verantwoordelijke uitgever: Carlo Médo
- Lay-out - Eindredactie: Joeri Franck
- Strip: Dirk Van der Auwera (D'Auwe)

Provinciale contacten

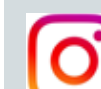
- **Antwerpen**
Tom de Gent - 0498 88 58 22
- **Limburg**
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- **Oost-Vlaanderen**
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- **West-Vlaanderen**
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- **Vlaams-Brabant**
Aldo Houben - 0479 56 88 23
- **Brussel H.G.**
Mario Thys - 0485 55 58 80
- **Gepensioneerd**
Marcel De Loof - 0477 63 90 18



Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
nspv@nspv.be - www.nspv.be

 <https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>

 https://twitter.com/nspv_snps/

 <https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>

Het NSPV heeft haar nieuwe secretaris verkozen

Wie is het geworden ?

Thierry BELIN is 54 jaar. Hij is reeds actief als Voorzitter voor de provincie Namen en als lid van de Raad van Bestuur.

Thierry is gehuwd en hij heeft drie kinderen. Verder is hij de trotse grootvader van vier kleinkinderen.

Beroepsmatig werkt hij als Rechercheur-OGP bij de lokale recherche in de politiezone Namen. Hierbij legt hij zich specifiek toe op het videoverhoor van minderjarigen die het slachtoffer werden van mishandeling en seksueel misbruik.

In 1989 werd hij lid van de vakbond en sindsdien heeft hij de verschillende niveaus binnen de organisatie doorlopen - vanaf het secretariaat bij de plaatselijke afdeling tot het voorzitterschap binnen de provincie. Iedereen die hem kent, zal het kunnen beamen: Thierry is een syndicalist in hart en nieren en draagt de verdediging van de rechten van onze leden hoog in het vaandel!

Hij neemt echter geen blad voor de mond en hij maakt dan ook regelmatig zijn opwachting in de media. Ook de sociale media kennen voor hem geen geheimen meer, want hij wist heel gauw op welke manier hij dit kon inzetten voor de goede zaak. Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram... ze maken als het ware zijn 'lievelingsliteratuur' uit.

NSPV: Thierry, waar wil je binnen de NSPV aan werken?

Thierry Belin: Ik wil onze organisatie de plaats geven die haar toekomst, nl. de 1ste plaats. Onze militanten en vakbondsafgevaardigden moeten opnieuw op de voorgrond worden geplaatst omdat zij de broodnodige ideeën en impulsen aanreiken. We moeten hen ook de meest actuele communicatiemiddelen aanreiken en de best mogelijke vormen om hun kennis verder uit te diepen, om ons imago te vernieuwen en om onze vrouwelijke collega's de gelegenheid te geven om hun stem te laten horen in een wereld die soms nogal 'machó' is.

NSPV: Hoe sta je tegenover de samenwerking met Carlo Médico, onze voorzitter?

Thierry Belin: Ik ben er heel enthousiast over. Carlo en ikzelf hebben lange tijd met elkaar gepraat vooraleer ik mezelf kandidaat stelde. Ik ben er dan ook van overtuigd dat onze visies complementair zijn. Zowel puur syndicaal, als voor wat het beheer van onze organisatie betreft. We streven beiden naar een moderne visie voor het NSPV en we willen onze vakbond allebei de nodige middelen geven om een sociale partner te zijn waarmee men rekening moet houden.

NSPV : Thierry, sommigen zien je als een impulsief iemand, als een revolutionair. Wat denk je hierover?

Thierry Belin: Ze moeten zich geen zorgen maken, ik zal het NSPV niet radicaal veranderen. Ik wil graag mijn steentje bijdragen om van het NSPV een moderne en daadkrachtige vakbond te maken. Een NSPV waar men niet omheen kan en die de overheid niet zal kunnen negeren. Dit zal enkel mogelijk zijn als het volledige team dit onderschrijft. Ik wil de mensen dus vooral bij elkaar brengen en niet verdelen.

NSPV : Hoe zie jij de toekomst van ons beroep ?

Thierry Belin: Ik ben van nature een optimist. Toch ben ik niet naïef en weet ik hoe moeilijk de dingen zullen zijn. De komende maanden zullen beslissend zijn want er staan enkele essentiële dossiers op het programma van de onderhandelingen. We moeten dus meer dan ooit onze krachten bundelen, want enkel samen staan we sterk in ons streven naar een gezamenlijk project.



<https://www.facebook.com/thierry.belin.56>



<https://twitter.com/belino2snps>



<https://www.linkedin.com/in/thierry-belin-68601646/>



<https://www.instagram.com/belino2/>

Syndicale premie

Zoals u misschien niet weet wordt de syndicale premie uitbetaald door de federale overheid. De kanselarij van de minister van binnenlandse zaken maakt gelden over aan VZW Première. Het is de VZW Première die de leden betaalt. Voor de betaling maakt deze VZW Première gebruik van de diensten van het NSPV. Door de kanselarij worden dan ook strikte regels opgesteld en gecontroleerd. Zo mag er slechts één formulier worden ingediend.

De formulieren worden door de werkgever aan de werknemer overgemaakt. Zodra deze het ontvangt dient hij het te vervullen en over te maken aan zijn syndicaat. U kan uw formulier overmaken via uw lokale afgevaardigde of het per post aan het NSPV overmaken. Dit alles moet gebeuren voor 01 juli 2017.

Omdat we voorbij jaren hebben vastgesteld dat er verscheidene personen laat-tijdig hun formulier overmaken willen we toch graag enkele regels afspreken. Zo willen we de formulieren uiterlijk 15 juli 2017 in ons bezit.

Bij verlies dient u een formulier* van verlies in te vullen en over te maken. Dit formulier is terug te vinden op de website van het NSPV. Let wel op dat er een kopie van de identiteitskaart is bijgevoegd (recto/verso).

Dit formulier wensen wij uiterlijk 15 september 2017 te ontvangen.

De reden hiervoor is dat wij tegen eind september de gegevens moeten overmaken aan de kanselarij van het ministerie van binnenlandse zaken.

Wij wensen dus echt te benadrukken tijdig uw formulier in te vullen en op te sturen.

Laattijdig ingediende formulieren zullen spijtig genoeg niet meer kunnen worden behandeld.

Verder wil ik ook nog de regels van het uitbetalen uitleggen.

U krijgt de volledige premie als u het ganse jaar uw syndicale bijdrage heeft betaald.

Dit moet het bedrag zijn dat voorzien was. Als u dus 0,25 eurocent per maand te weinig heeft betaald het ganse jaar zal u geen volledige premie ontvangen. De premie wordt per kwartaal betaald. Dit betekent dat iemand die aansluit op 01 mei dus acht maanden heeft betaald slechts recht heeft op een halve premie. Verder is het zo dat wanneer u overkomt of overgaat naar een ander syndicaat het vorige syndicaat een attest dient te verschaffen waarin wordt bevestigd dat u de voorziene lidgelden heeft betaald. Wanneer u in de loop van het jaar op pensioen gaat is het echt belangrijk ons zo spoedig mogelijk dit te melden. Uw lidgeld daalt namelijk zodra u bent gepensioneerd.

U kan echter slechts de syndicale premie ontvangen voor de periode waarbij u nog actief was.

Dus ook hier is de datum van pensionering natuurlijk van invloed op de uitbetaalde premie.

Wij hopen dat u echt begrip heeft voor de regels die we u vragen na te leven en het formulier niet te laten slingeren en dus op tijd over te maken.

De premie wordt via ons uitbetaald doch het geld komt van de overheid die het ons overmaakt.

De overheid houdt ook heel strikt controle op deze uitbetalingen en wanneer het niet correct is dienen wij verantwoording aan deze te geven.

Wanneer u nog vragen mocht hebben nopens de premie kan u steeds contact nemen met:

Michel Goyvaerts 0486 861 857

*Download het formulier van verlies



Scan de QR-code of ga via de link:

<http://q-r.to/vbprem2016>



De rechtsbijstand van VZW NSPV

Eén van de voordelen die u heeft als lid van VZW NSPV is dat u kan terugvallen op de dienst rechtsbijstand van VZW NSPV. Deze afdeling van VZW NSPV ziet erop toe dat de rechten die u heeft binnen uw functie als politieambtenaar worden gevrijwaard. Immers kan u op verschillende vlakken geconfronteerd worden met de strijd voor uw rechten.



In de vorige editie van onze ECHO kon u al lezen dat de dienst rechtsbijstand paraat staat indien er een ondervraging zou gebeuren in het kader van de SALDUZ-wetgeving. Echter op andere vlakken kan u ook steeds terecht bij de dienst rechtsbijstand. Zo onder meer bij een arbeidsongeval. Indien u slachtoffer van een arbeidsongeval bent, heeft u al heel wat kopzorgen, waarbij wij u kunnen helpen. Indien u ons vlak na het voorval informeert kunnen wij nazien of het feit werd aanvaard door de overheid als een arbeidsongeval. Indien hier geen of niet vlug een beslissing werd genomen dan kan er in eerste instanties gepolst worden bij de overheid waarom de beslissing uitblijft. Tevens kunnen we u vlak na het voorval ook in contact brengen met een geneesheer die de medio-legale bijstand kan opvolgen. Eventueel kunnen in samenspraak met deze arts reeds onderzoeken uitgevoerd worden die nuttig kunnen zijn voor de procedure bij MEDEX. Het voordeel van deze vlugge informatiedoorstroming is dat u als lid ook reeds een contact heeft waarop u steeds kan terugvallen als er vragen zijn in verband met uw arbeidsongeval. Zo moet u niet het gevoel hebben dat u in de kou blijft staan.

Een ander voorbeeld waar het nuttig kan zijn dat u contact opneemt met de dienst rechtsbijstand is in een tuchtdossier. Het is goed mogelijk dat er zich een feit heeft voorgedaan in uw leven waardoor u met een tuchtdossier in aanraking komt, waarbij u echt niet weet wat u te doen staat. U kan dan contact opnemen met de dienst rechtsbijstand om u wegwijs te maken in het kluwen dat deze procedure met zich meebrengt. VZW NSPV kan er prat op gaan dat zij beschikt over zeer goede tuchtverdedigers die met heel wat inzet een dossier zullen behartigen om zo tot een bevredigend einde te komen, waarbij de impact op uw carrière zo klein mogelijk moet zijn. Mocht het dan toch voor de Tuchtoverheid niet tot een bevre-

digend, juridisch einde komen, dan beschikt VZW NSPV over een poule van advocaten die een voorziening kunnen indienen voor de Raad van State. Het is duidelijk dat de dienst rechtsbijstand van VZW NSPV ook hier u met raad en daad zal bijstaan.

Eenzelfde service mag u verwachten voor problemen inzake bevorderingen, schoolexamens, functioneringsnota's, ... het mag duidelijk zijn dat de overheid in verschillende materies een beslissing zal nemen die niet steeds bevredigend lijkt met uw verwachtingen. Het kan zijn dat de overheid administratieve rechtshandelingen zal stellen die niet steeds overeenkomen met een juridische realiteit en/of rechtvaardigheid. Op dat ogenblik kan u steeds komen aankloppen bij VZW NSPV waarbij in eerste instantie zal getracht worden een oplossing te zoeken in der minne. Indien er echter een juridisch appel moet aangewend worden dan zal VZW NSPV haar verantwoordelijkheid nemen en opkomen voor uw rechten.

U zal willen merken dat de dienst rechtsbijstand er steeds voor u is, daar waar er mogelijks aan uw rechten zal getornd worden. Hierbij beschikt deze dienst rechtsbijstand over heel wat contacten met advocaten, geneesheren, gerechtsdeurwaarders, tuchtverdedigers, bemiddelaars,... die kunnen ingezet worden ter vrijwaring van uw rechten of om deze op te vorderen. Dit optreden wordt financieel gedragen door VZW NSPV binnen de grenzen van ons eigen reglement en voor zover u in orde bent met uw bijdrage. Het dossier zal dan beoordeeld worden aangaande welke mogelijkheden er zijn in het dossier en welke inzetten kunnen gebeuren om een bevredigend resultaat te krijgen.

Om bij de dienst rechtsbijstand een dossier voor te leggen is het steeds aangewezen dat u contact opneemt met uw afgevaardigde. Die kan dan in overleg met u de aan-

vraag rechtsbijstand invullen. Dit document vindt u op de website van VZW NSPV (www.nspv.be). Vervolgens wordt het document behandeld door uw afdelingsvoorzitter die het dan overmaakt aan de dienst rechtsbijstand, die haar zetel heeft in Zaventem. Bij goedkeuring door de afdelingsvoorzitter en receptie van het dossier zal u ontvangst gemeld worden van de aanvraag. U zal eventueel bijkomende vragen gesteld worden dan wel in contact gebracht worden met diegene die u verder kan helpen om zo samen met u te strijden voor uw rechten.

Mocht u aarzelen om een eventuele tussenkomst te vragen van de dienst rechtsbijstand, twijfel dan niet om uw afgevaardigde te interpellieren. Het is beter een vraag te veel te stellen dan één te weinig.

Bij een zeer dringende vraag kan u steeds contact opnemen met de dienst rechtsbijstand op het nummer 026500130, waarbij er samen met u zal overlegd worden welke eerste stappen moeten ondernomen om zo een rechtvaardige benadering van uw dossier te krijgen.

Wij trachten samen met u een oplossing te vinden voor het probleem dat u zou kunnen kennen in uw professionele situatie.

VZW NSPV - Rechtsbijstand
Romboutstraat 1/011
1932 Zaventem
Tel.: 02.65.00.130

**Download het formulier
Rechtsbijstand
Scan de QR-code**



of ga via de link:
<http://q-r.to/rechtsbijstand>





Spoedcursus Chinees voor alle politiemensen?

Jonathan Holslag, professor internationale betrekkingen aan de VUB, liet onlangs zijn licht schijnen over de Belgische publieke veiligheidssector en kwam tot een - voor onze beleidmakers - pijnlijke vaststelling. Als deelnemer van het veiligheidsgebeuren ging ik hierover uitgebreid met de professor, een ‘public servant’, in gesprek.

In uw column in Knack nam u recent het veiligheidsbeleid in België onder de loep. Een besteding van 2 % van het BNP aan binnenlandse veiligheid en ordehandhaving staat tegenover hogere cijfers - in vergelijking met Denemarken, Duitsland, Frankrijk en Oostenrijk - van zware misdaden, moorden en overvallen. Hoe zou u de doeltreffendheid van het veiligheidsapparaat in het algemeen en van de politie in het bijzonder verhogen?

“Veiligheid heeft met verscheidene zaken te maken: met de competitiviteit van de economie, het sociale project van waarden en normen, maar ook met harde veiligheid. Het heeft een militaire component, meer extern gericht of die meer extern gericht zou moeten zijn. Het impliceert tevens een interne component, zodat ik naar een aantal cijfers ben gaan kijken. Het viel mij op dat, als je naar de output - het aantal moorden, hold-ups, Syriëstrijders die naar het buitenland vertrokken zijn - kijkt, ons land het in vergelijking met andere Europese landen niet goed doet. We kunnen natuurlijk voor een stuk een discussie

voeren over de methodologie van de criminaliteitscijfers, maar al bij al stel ik vast dat België het relatief slecht doet op gebied van veiligheid, vooral als je de input bekijkt: 2% van het BBP voor interne veiligheid en ordehandhaving. Thans komen daar nog de bestedingen voor militairen die in onze straten rondlopen bovenop. Dat is relatief veel en dan stel ik mij de vraag hoe dit komt.

Eerst en vooral weegt de loonmassa in de veiligheidssector meer door dan in de buurlanden. Dit heeft natuurlijk met de hoge brutolonen te maken. Ik zeg niet meteen dat politiemensen netto te veel of te weinig verdienen, maar de brutolonen, zoals in alle economische sectoren in ons land, wegen zwaarder door op het budget dan in Nederland.

Ten tweede stel ik mij ook vragen bij de gebrekkig uitgetekende geografische verdeling. Politiezones zijn vaak niet op schaal en dikwijls ook sterk gepolitiseerd. Die permanente lokale politieke bevoogding van het politiewerk beïnvloedt benoemingen, strategische prioriteiten. Ik vermoed dat dit ook voor de specialisten, de politiemensen zelf, vaak een complexe context is om in te werken. Een schoonmoeder die constant mee over je schouders kijkt: dat is een soort van politisering die ik in de buurlanden niet zie. In Nederland heb je volgens mij een veel strakkere en mooier afgelijnde scheiding tussen de politiek en de veiligheidsdiensten zelf.”

Professor Holslag stelt zich vervolgens de vraag of de balans tussen

de eerstelijns politie en de recherche wel voldoende in evenwicht is. Hij is overtuigd dat de politie laagdrempelige mankracht nodig heeft om de verschillende veiligheidsproblemen in kaart te brengen, maar dit mag niet ten koste gaan van gespecialiseerde onderzoekscapaciteit om de onveiligheid structureel aan te pakken. Opnieuw verwijst hij naar Nederland en benadrukt dat daar geen taalhandicap aanwezig is. Dit impliceert een veel eenduidiger structuur.

Een volgend punt dat hij aanhaalt n.a.v. het efficiëntievraagstuk betreft het investeren in opleiding en vorming. De Belgische politiemensen doorlopen een relatief korte scholingsperiode in vergelijking met de buurlanden. Bovendien zijn er minder middelen beschikbaar voor de voortgezette opleiding. Een gedegen opleiding is cruciaal als de politie kwalitatieve diensten wenst aan te bieden. De politiemensen opereren in een steeds complexere samenleving, zij dienen om te gaan met verschillende culturen en etniciteiten en moeten ook nog het hoofd bieden aan de digitalisering van de criminaliteit. Om de nodige competenties hiertoe aan te scherpen doet de politieorganisatie er goed aan voldoende te investeren in gespecialiseerde vormingen. In de plaats van een Mexicaans leger te creëren is de professor voorstander van een klein, supergevormd topkader.

Hij waarschuwt opnieuw voor het spook van de politieke bevoogding bij de rekrutering en de mobiliteit

van toekomstige inspecteurs. Het aanwerven mag slechts gebeuren op basis van objectief meetbare competenties. Hij verwijst opnieuw naar onze buurlanden als ‘good practice’ en looft de meritocratie.

De politie maakt deel uit van de maatschappij en daar is professor Holslag niet blind voor: “Onze Belgische samenleving, daar moeten we niet flauw over doen, is natuurlijk veel complexer dan deze in onze buurlanden. Veel steden in België gaan er economisch op achteruit, zeker in Wallonië, maar ook in Brussel heb je economische verloedering die gepaard gaat met een gebrek aan behoorlijk politiek bestuur. Dit werkt politieke, sociale culturele en etnische fricties in de hand.”

Ook de ruimtelijke ordening speelt de politiemensen parten: “Als ik kijk naar mijn eigen gemeente Landen, kan ik mij heel goed voorstellen dat het ontzettend duur moet zijn om, alleen al door de gespreide bebouwing, die hele zone van voldoende patrouilles te voorzien. De komst van de slimme camera’s aan de invalswegen zijn slechts een gedeeltelijke oplossing, gezien het gigantische hinterland op basis van historische lintbebouwing. In Duitsland en Nederland heb je heel compacte kernen waardoor agenten gemakkelijk te voet en per fiets kunnen patrouilleren. Bij ons kan je vaker niet anders dan mensen eindeloos rondjes te laten rijden.”

Ik werp tegen dat sommige zones, diegenen die durven investeren in intelligence led policing (ILP), hier al komaf mee hebben gemaakt, gezien de ploegen gaan patrouilleren in functie van eerder gebeurde feiten. Een volgende stap is dat de patrouilles zich bevinden op plaatsen waar een feit zich zal voordoen. Veel hangt af in welke mate de korpschef de burgemeester kan overtuigen om te investeren in adequate software, mobiele offices, tablets, zoals in Antwerpen bijvoorbeeld.

De professor snijdt vervolgens een voor hem primordiaal hoofdstuk aan in het bereiken van een veiligere samenleving: het onderwijs.

“Het onderwijs laat ook veel steken vallen. Ik zie dat overheden in Duitsland, Nederland en zeker in het Noorden - landen waarmee we ons moeten vergelijken - veel meer investeren in burgerzin, burgerschap, samenlevingsopbouw. Dat is natuurlijk voor een stukje eerstelijnspreventie. Als je hierin niet investeert, kan je ook moeilijk verwachten dat mensen in het dagelijks leven respect opbrengen voor elkaar, voor de publieke

ruimte, voor ordehandhavers en publieke dienaars. Veiligheid begint in de opvoeding en voor een stuk ook op school. Als je overall permissiviteit hebt, hoeft het niet te verwonderen dat mensen zelf weinig alert zijn. Voor mij is het essentieel dat de burgers de eerste lijn vormen en niet de politie. Als je geen actieve burgers hebt die een oogje open houden, die alert zijn voor kleine dingen, die hun verantwoordelijkheid opnemen om dat te signaleren, dan is het veel moeilijker. Veiligheid is een taak van de hele samenleving en de politie is daarbij ondersteunend. Mijn reflex als ik iets zie: ik reageer. Ik vergeet nooit meer een drukke winkeldag in Leuven. Op eens hoor ik achter mij “hou hem, hou hem”. Dat was een gauwdief die begon te lopen

over de Bondgenotenlaan en in een reflex ben ik daar achteraan gegaan. De meeste mensen blijven staan. Nog een voorbeeld: ik neem vaak de bus en ik was al meermaals getuige dat meisjes werden lastig gevallen. De meeste mensen blijven zitten, terwijl het mijn reflex is om ten minste iets te zeggen. Dat is burgerschap. De burgers mogen

niet verwachten dat, wanneer zij permissief zijn, de politie dat volledig opvangt, anders dreigen we in een politiestaat te vervallen. De meest effectieve vorm van misdaadbestrijding, zeker de lage criminaliteit, dat is een burgerplicht, dat is onze verantwoordelijkheid als burger.” Het complexe Belgische samenlevingsmodel kwam al even aan bod, zodat ik besluit de situatie in Brussel aan te snijden: 6 politiezones met 120 politieraadsleden in het hoofdstedelijk gewest alleen. Begin februari stelde Minister-President Vervoort het eerste Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) voor, met als kers op de taart de oprichting van een Gewestelijke Veiligheidsraad.

Hoe beoordeelt u deze démarche? Als een kans of eerder als een risico op versnippering?

“Ik denk dat het een heel dun laagje vernis is dat de problemen structureel niet meteen zal veranderen. We hebben al een nationale veiligheidsraad. Als we dan ook nog eens op alle regionale niveaus een veiligheids-

raad gaan oprichten zonder aan de fundamentele problemen te raken, zijnde in Brussel een zeer sterke politieke bevoogding van alles wat met veiligheid te maken heeft Het gaat ook over een gebrek aan capaciteit in verhouding tot de uitdaging, dewelke in Brussel gigantisch is. Opnieuw, je hebt een enorme concentratie van sociale en maatschappelijke problemen - enkel in steden zoals Parijs tref je identieke toestanden aan - met een politieke cultuur die voor mij echt wel problematisch is. Ik ben niet de enige die dat zegt! Vooral expats spreken mij aan over de Brusselse baronieën. Brussel moet zelf zijn toekomst bepalen. Het heeft alle potentieel om door te groeien tot één van de toonaangevende steden in Europa. Economisch,



cultureel, maar ook naar internationale uitstraling toe, maar dan wel met een heel andere politieke cultuur. Dat is iets wat natuurlijk heel zwaar doorwerkt op de politie vandaag. Je moet gaan naar een vereenvoudiging en zones op schaal.

Grootstedelijk moet je enerzijds inzetten op een centrale capaciteit om de zwaarwichtige dossiers op een flexibele manier aan te pakken. Anderzijds moet je het vermogen ontwikkelen om een breder net uit te werpen, zodat je heel snel de problemen op straat kan detecteren. Dit moet wederom gepaard gaan met burgemeesters die hun burgers oproepen tot verantwoordelijkheid. Geen permissieve burgemeesters die sociale problemen in stand houden. Ze moeten zowel de oude en nieuwe bevolkingsgroepen wakker schudden om hen te laten inzien dat zij en hun nakomelingen er belang bij hebben om een coherente en verantwoorde lijke gemeenschap op te bouwen. In een dergelijke context moet je de politie efficiënt en op schaal laten werken, voorzien van voldoende mid-

delen om professioneel bezig te zijn. Brussel is alleen al naar taal één van de meest complexe omgevingen van Europa om politionele taken op te pakken.”

Politiemensen moeten dus een goede vorming krijgen over de hele lijn. U heeft daarnet de vraag gesteld “Is de politie voldoende opgeleid?” Dient de politieopleiding naar een volwaardige bacheloropleiding te evolueren?

“De voorbeeldfunctie van de politiemens primeert en dat heeft voor een groot deel met houding en discipline te maken, niet alleen met wat je kent en kunt. Een politiemens moet zich empathisch kunnen opstellen, maar ook autoriteit uitstralen. Dat heeft te maken met de manier waarop hij praat, waarop hij over straat loopt, waarop hij zich aankeert bij manier van spreken en met de manier waarop hij met een dienstvoertuig door het verkeer laveert. Die attitude dient in de opleiding centraal te staan. Ik heb soms de indruk dat, wanneer ik door Brussel loop, het met die attitude soms nogal belabberd gesteld is. Als ik agenten in uniform rokend door de stad zie lopen, vind ik dat not-done. Agenten die mij niet in redelijk Nederlands of Frans te woord kunnen staan, vind ik evenmin kunnen. De meeste politiemensen doen hun werk heel goed, zijn heel plichtsbewust, leggen veel discipline aan de dag, dit onder een ongelooflijke werkdruk, maar je ziet toch dat er een zekere permissiviteit insluipst die niet goed is en dat een aantal rotte appels in

staat zijn om de hele boel te perverteren. Iedere publieke dienaar heeft een voorbeeldfunctie, de waardigheid van het ambt indachtig. Ten tweede heb je de kennis en vaardigheden, daar heb je een professionele bachelor voor nodig. Als ik vergelijk met Nederland stel ik vast dat je daar eerstelijnsagenten hebt met een redelijk beperkte vorming, hun verloning is minder en hun bevoegdheid is relatief beperkt. Dat is een heel efficiënte en ook relatief goedkope manier om je voelsprietten in de samenleving zo breed mogelijk open te zetten. Daarnaast heb je dan de volledig gevolmachtigde agenten die een volwaardige opleiding van 3 jaar doorliepen met ruimte voor specialisatie. Dat kan gaan naar etnische groepen of naar bepaalde vormen van criminaliteit. Ten slotte heb je de nog meer gespecialiseerde recherchecomponent. Bij ons moeten we vooral die basisopleiding van de politie verstevigen: aan de ene kant de laagdrempelige eerstelijnsfunctie na een opleiding van anderhalf jaar, anderzijds politiemensen die de romp van de organisatie vormen met een volwaardige professionele bachelor met ruimte voor specialisatie. De kritieke succesfactor is een voldoende groot opleidingskrediet om zich ieder jaar te vervolmaken, zodanig dat iedere politiezone over een waaier aan specialisten beschikt.”

Het is al lang een vraag om de opleiding te verlengen, maar dan ook erkend door de Bologna-akkoorden.

“Ik zie niet in waarom zo’n opleiding niet volwaardig erkend wordt, of dat nu een bachelor of master opleiding is. We gaan naar een samenleving waar skills meer dan ooit belangrijk zijn en dat moet je voor een deel kunnen uitdrukken in diploma’s of certificaten. Het moedigt mensen ook aan, het maakt mensen meer fier op wat ze bereikt hebben. En ik denk ook, zoals in het hele onderwijs, dat de lat naar boven moet. W e

moeten streven naar een cultuur van excellentie en ons vooral niet meer verder laten afglijden in een cultuur van middelmaat. Ik geloof dat de grote meerderheid van de politiemensen hun werk met hart en ziel doen, anders hou je het volgens mij gewoon niet vol in die sector.

De enige manier om dat engagement en die inspanning te erkennen is dat je van iedereen gelijkaardige inspanningen vraagt en geen ‘free riders’ tolereert. Dat is een beetje de ziekte van de Belgische samenleving, niet alleen bij de politie. Kwaliteit, excellentie, en ook ambitie voor een stuk, worden veel te weinig beloond. In België is diegene die zijn hoofd boven het maaiveld durft te steken veelal de pineut.”

In een andere pennenvrucht bent u van mening dat door de globalisering de hele westerse middenklasse thans in hoog tempo verdwijnt. Het merendeel van de politiemensen behoort tot de middenklasse. Wat moeten ze zich hierbij voorstellen?

“De situatie is heel misleidend. De middenklasse dat is zo de 20 à 30 % met een gemiddeld inkomen. In onze samenleving heeft de onderste 10 % of de lage middenklasse het de voorbije 10 jaar heel moeilijk en verarmt. Een deel van de bovenste middenklasse wordt rijker. Het is dus geen eenduidig negatief verhaal. De middenklasse, zoals we ze vroeger kende, is wel degelijk kleiner geworden. De kloof tussen arm en rijk, hoewel België nog altijd een van de meest gelijkwaardige samenlevingen is, is toch stilletjes groter aan het worden. De publieke uitgaven verhinderen dat de kloof vergroot en zorgen ervoor dat de middenklasse – mensen zoals u en ik die een redelijk salaris hebben en een goed pensioen - min of meer stand houdt. Het probleem is natuurlijk dat de overheid deze bestedingen voor een heel groot stuk met schulden financiert. Die overheidsschuld blijft oplopen, het overheidstekort is heel erg groot, onze economie is zwak en kwetsbaar. Dat maakt mij erg somber over de toekomst van de middenklasse. Onze overheid krijgt het steeds moeilijker om die jobs en die pensioenen te betalen met schuld, waardoor de middenklasse thans wankelt. We blijven tijd kopen door meer van onze staatsschuld aan Chinezen en Nederlanders te verpatsen, maar vroeg of laat krijgen we daar de rekening voor gepresenteerd. In essentie: als we de middenklasse overleefd willen houden dan moeten

we onze economie concurrerend maken. Dat doen we vooral door de maakindustrie te versterken. Zo blijf je als overheid voldoende middelen genereren om te herverdelen en dat is essentieel. Nu geven we geld uit en de factuur schuiven we door naar onze (klein)kinderen. Dat vind ik misdadig!”

Wanneer ik hem vraag of de vele besparingen binnen het politielandschap er voor kunnen zorgen dat politiemensen sneller uit de middenklasse dreigen te verdwijnen komt de professor verrassend uit de hoek: hij is een voorstander van een basisloon, aangevuld met een variabel gedeelte in functie van een aantal prestaties en competenties. Niet bezuinigen op overheidsuitgaven, maar durven investeren om de tirannie van de middelmaat te vervangen door een cultuur die excellentie belooft.

Een bonus in het kader van een goede evaluatie bijvoorbeeld?

“Ja, voilà. Meer zelfs, beloon ook politiezones die, op basis van objectieve criteria, beter presteren dan anderen. Als iets goed loopt, mag het beloond worden.”

Om het veiligheidsvraagstuk in de toekomst te kunnen beantwoorden lijkt een samenwerking tussen de overheid en de privépartners steeds vaker het antwoord. Welke win-winsituatie ziet u?

“Dat is een moeilijke. Eerst en vooral moeten we behoedzaam zijn, want je hebt nu reeds een groot overheidsbeslag inzake veiligheid. Voeg daar nu nog de steeds groeiende private sector bij We moeten ons vooral de vraag stellen hoe we voor evenveel geld meer veiligheid krijgen, want ik geloof echt niet in een benadering waar we onveiligheid proberen op te lossen door aan iedere deur een private bewakingsagent te zetten. Dan ga je naar Afrikaanse toestanden. Daar heb je in steden als Kampala voor iedere winkel een geüniformeerde gorilla met een shotgun staan. Dat is geen veiligheid.”

Plus dan lopen we misschien het gevaar dat veiligheid geen democratisch recht meer is.

“Voilà dat is zo. Privatisering van veiligheid is voor mij nefast voor een goede werking van een democratie. Veiligheid is inderdaad een basisrecht en ik weet ook niet of het privatiseren altijd leidt tot meer efficiëntie. We kunnen minstens evenveel efficiëntie realiseren door een beter veiligheidsbeleid, een beleid ‘tout court’. Het voordeel van private veiligheid is dat je dat buiten het overheidsbudget

kunt houden, maar andere mensen draaien er toch weer voor op. Als je naar de luchthaven gaat, betaal je je tickets duurder, bij de NMBS wordt de veiligheidskost doorgerekend via het treinabonnement, enz. Ik ben eerder van mening dat, zoals we veiligheid moeten inbedden in burgerschap, ook bedrijven aandeelhouder moeten worden van die veiligheid. En dat gaat heel breed. Bedrijfsleiders die voor een stuk mee nadenken over de veiligheid van hun bedrijventerrein tot winkelluitbaters in een shoppingcenter die betrokken worden bij diefstalpreventie. Voor mij zit veiligheid overal! We moeten op zoek naar een nieuw evenwicht tussen veiligheid als individuele verantwoordelijkheid en het volledig afhankelijk zijn van de politiediensten.”

Voor een goed begrip: iedereen moet zijn verantwoordelijkheid opnemen, elk niveau, de burger en alle maatschappelijke spelers.

“Ja en niet alleen qua veiligheid. Onze samenleving staat op een kantelpunt. We komen uit een kwarteeuw van ongezene voorspoed, maar als we nu niet opnieuw front vormen met onze samenleving in maatschappelijke thema’s en waarden en normen, dan wordt ons samenlevingsmodel deze eeuw gewoon levend opgevreten. Ik heb er geen tekening bij te maken. Je hebt de machtspolitiek rondom ons, je hebt die enorme demografische druk op Europa, je hebt allerlei vormen van extremisme en dan de samenleving die kapot polariseert. We staan voor de keuze: gaan we handelen of aanvaarden we dat onze kinderen opgroeien in een vijandige omgeving?”

Professor Derrick Gosselin biedt misschien een oplossing om toekomstige bedreigingen het hoofd te bieden. Hij heeft een wetenschappelijke methode voor het toekomstdenken opgesteld. Samengevat komt het erop neer dat je in gesprek gaat met experts binnen een vakgebied, vooral dan met experts die het grondig met mekaar oneens zijn. Het resultaat hiervan leg je samen met wetenschappelijk onderzoek en beschikbare trendanalyses. Op deze manier kom je tot verschillende opties voor de toekomst. Zou een dergelijke denktank ons op de juiste weg kunnen helpen?

“Kijk, die reflectiegroepen bestaan al lang. De Amerikaanse inlichtingendiensten werken daar al enige tijd mee, maar mijn ervaring is dat zij bewegen van hype naar hype. Zodra er bijvoorbeeld in de krantenkoppen enkele zwarte vlaggen verschijnen in het Midden-Oosten is dit gebied

toekomstdreiging nummer één. Veel van die zogenaamde reflecties leiden vaak tot nog meer volatiliteit in de strategische inschatting. Je moet een aantal trends identificeren binnen onze samenleving.”

Volgens professor Holslag zijn er vier duidelijke trends aan de gang:

- de machtsbalans van het Westen verdwijnt, waardoor het Westen meer en meer van binnenuit wordt geprovoceerd;
- het verminderen van het soortelijk gewicht van de economische groei, met als gevolg minder welvaart en jobcreatie, hetgeen onze samenleving ondermijnt;
- het verzwakken van onze identiteit en onze sociale cohesie;
- krimpende grondstoffenvoorraden versus een bevolkingsexplosie met daar bovenop technologische innovaties.

Deze ontwikkeling tekent zich steeds scherper af; leidt tot onzekerheid en uiteindelijk tot radicalisme en polarisatie. De vormen van -isme variëren, maar dat ze slecht zijn voor de stabiliteit is duidelijk.

“Als bestuur moet je een strategie hebben, maar het is minstens even belangrijk om flexibel te reageren op de verschillende uitdagingen. Ik geloof eerder in een aanpak van veerkracht dan mij te richten op een idee-fixe, want zo maak je veel fouten. Thans ontwikkelen de Amerikanen vanuit trendlijnen een veiligheidsspectrum. Zorgen voor flexibele gespecialiseerde strijders op het terrein die deels autonoom kunnen beslissen, in de plaats van starre bureaucraten. Ik denk dat dat essentieel is en minstens even belangrijk als strategie. Je kunt nog zo’n slimme dingen op papier zetten, als je met een starre strategische cultuur zit en een gebrek aan wendbaarheid en ambitie, los je niets op. Strategie vormt dan een schaamlapje voor inertie. Dus je moet echt een evenwicht hebben tussen de twee. Je merkt dat heel goed in de Europese instellingen. Die hebben strategieën voor alles, vaak slim geformuleerd, maar in de praktijk kunnen die bijvoorbeeld niet om met Erdogan die de spierballen rolt. Het allerbelangrijkste is wendbaarheid en dat is wat die militaire elitetroepen zo belangrijk maakt. Vandaag weerstaan zij aan terroristen en morgen voeren ze een sabotageactie uit op een kernwapenprogramma in Noord-Korea.”

Het einde van het interview nadert. Wetende dat China Jonathan Holslags’ stokpaardje is, vraag ik hem of de politiemensen van de federale politie in Brussel weldra allemaal een baremi-

sche vorming Chinees moeten volgen, gezien het vroegere RAC blijkbaar voor 50 % in handen is van de Chinezen (People Bank of China).

“Ja kijk het is natuurlijk heel typerend. We laten de Chinezen 4 tot 6 miljard ophalen uit ons land doordat ze hun goederen op onze markt dumpen - het handelstekort dat we ieder jaar hebben met China - en terzelfdertijd moeten we met de bedelstaf naar de Chinezen om hier onze publieke infrastructuur te komen financieren. Dat houdt natuurlijk geen steek en geeft voor mij gewoon aan hoe slecht georganiseerd onze overheid is in het beantwoorden van internationale uitdagingen. Overal rondom ons zijn er landen die proberen om onze welvaart af te pakken of toch sneller te groeien dan wij. Daar moet je natuurlijk paal en perk aan stellen en voorkomen dat je als samenleving nog meer afhankelijk wordt van kredieten en leningen van Chinezen of Duitsers of wie dan ook. We moeten onze toekomst zelf in handen nemen en streven naar meer zelfredzaamheid om te voorkomen dat onze samenleving afhankelijk wordt van grootmachten die vaak andere belangen en waarden en normen hebben dan wij.

Als ik mij ergens zorgen om maak dan is het dat België, inclusief Vlaanderen, aan het evolueren is van een redelijk sterke en welvarende speler tot de speeltuin van Europa, waar niet

alleen misdadigers en terroristen steden als Brussel een vrijhaven vinden om hun ding te doen, maar waarin ook andere landen ons land beginnen economisch leeg te melken. Dat is onaanvaardbaar, want als we dat laten gebeuren kunnen we het vergeten om kwaliteitsvolle veiligheidsdiensten en dito onderwijs overeind te houden. We dienen die Chinese dumpingpolitiek een halt toe te roepen en terug zelf onze politiekantoren gaan neerzetten en runnen.”

Nog een slotvraag om de cirkel rond te maken: zou het heractiveren van de dienstplicht in België, zoals recent in Zweden, geen oplossing zijn voor de capaciteitsproblemen binnen de veiligheidsdiensten?

“Iedereen moet zijn dienstplicht opnemen en burgerschap is dienstplicht par excellence. Zich dienstig opstellen als burger heeft prioriteit, maar dat gebeurt niet. De dienstplicht vormt tevens een opportuniteit om gedurende een aantal maanden met mensen uit verschillende maatschappelijke geledingen actief te bouwen aan, en te denken over, die betere samenleving van de toekomst. Dat kan gaan van ondersteuning bij lokale overheden, over vrijwilligerswerk in scholen, stage bij de veiligheidsdiensten, een vrijwillige functie bij het leger, noem maar op. We moeten

jongeren er meer dan ooit bewust van maken dat, als we er niet samen voor knokken, we er slecht voor staan. Dienstplicht is ruimer dan het aspect veiligheid, want het betekent ook dat je bewust omgaat met je geld. Op dit moment verarmt ons bestedingspatroon de samenleving. In plaats van ons geld te besteden aan producten ‘made in Belgium’ of ‘made in Europe’, besteden we ons geld aan producten door slaven gemaakt in China of Bangladesh. Op korte termijn lijkt het dan dat we ons veel kunnen veroorloven, maar op lange termijn zijn wij de bodem uit onze eigen economie aan het slaan. Ook dat is burgerzin en heeft te maken met dienstplicht. Weten dat elke euro een stem is en dat we, als we onze welvaart willen behouden, maar beter die euro uitgeven op een manier die onze economie in staat stelt onze politiediensten te blijven financieren bijvoorbeeld.”

Ons gesprek loopt ten einde en de professor komt tot de slotsom dat we al veel zelf kunnen oplossen door opnieuw wat vriendelijker voor mekaar te zijn en echt naar elkaar te luisteren. Een minimum aan respect en belangstelling voor elkaar, want niemand heeft alle wijsheid in pacht.

Alain Peeters

ALGEMENE VERGADERING 2017

Voor de werkende leden was het op 24 maart 2017 verzamelen geblazen voor de Algemene Vergadering van onze vereniging in de Business Faculty te Brussel. De opkomst was groot nu er 106 werkende leden kwamen opdagen waarvan er 27 zelfs een volmacht bij hadden van personen die er helaas niet konden bij zijn, maar toch hun stem wilde laten gelden.

Zoals altijd was de ontvangst zeer hartelijk, waarbij er bij een tasje koffie of iets fris kon bijgepraat worden tussen collega's die mekaar weer eens terugzien. Na deze gezellige babbel werd iedereen op het appèl geroepen op de eerste verdieping waar de organisatie een grote zaal voorzien had met voor iedereen plaats, ook de niet werkende leden konden dus ook een zitje innemen. Na het uitdelen van de hoofdtelers voor de simultaanvertaling, kon de Nationale Voorzitter de vergadering om 8h35 openen.

De Voorzitter was verheugd dat er zo'n talrijke opkomst was en wist reeds in zijn openingsrede mee te delen dat Jérôme Aoust geen kandidaat meer was voor de post van Nationaal Secretaris. Dit diende gepaard te gaan met een woordje van dank voor de fijne samenwerking. Na deze terecht lovende woorden, werd er dan overgaan tot de dagorde, waar de toelichting van de juridische zaken zeer kort kon behandeld worden. Immers moet men justitie zijn werk laten doen, waarmee de vergadering ook akkoord was nu er geen opmerkingen en/of vragen waren. Vervolgens werd het puntaangesneden van het activiteitenrapport voor 2016. Hier werd al vlug duidelijk dat

VZW NSPV zeer actief is geweest op het syndicale vlak. Er zijn heel wat contacten geweest met de overheid waaronder vergaderingen met de Minister van Binnenlandse Zaken en het College van Procureurs-Generaal, om niet te vergeten de tal van BOC's waar onze afgevaardigden zeer actief zijn geweest. Er werd ook vastgesteld dat de stakingsaanzeggingen verdubbeld zijn, waarbij er voor 234 dagen stakingsdagen werden uitbetaald. In 2016 werd de ploeg van de vereniging versterkt door nieuwe medewerkers die ook uitvoerig aan bod kwamen in hun persoonlijke presentatie. Deze mensen worden welkom geheten aan boord en er wordt sterk naar uitgekeken om er mee samen te werken. Het is altijd leuk om nieuw bloed te hebben, dit geeft nieuwe visies en gedachten. Eén van de nieuwe ideeën is om in de toekomst onze werking meer te informatiseren zodat ook er ook ecologisch kan gedacht worden om meer paperless te werken. Er mag dan ook gesteld worden dat de werking in 2016 vlot heeft gedraaid waarbij er ook een stijging is geweest op alle vlakken van de werking. Zo is er een toename in de tussenkomsten van de rechtsbijstand, de voordelen aan de leden (geboortepremies, ...) en de werkgroepen hebben hun bijeenkomsten ook weten toenemen. Hiervan werd een voorbeeld gegeven in de gepensioneerde werking die werd toegelicht voor de beide landsgedeelten.

Dan werd het tijd voor de financiële cijfers waarbij de Financiële Commissie haar uiteenzetting heeft gedaan met een overzicht van wat

goed ging en wat nog kan verbeterd worden in de toekomst. Maar de samenvatting van het verhaal is dat de werking op financieel vlak op goede rails staat en dat op de ingeslagen weg kan verder gegaan worden.

Na een korte pauze was dan het woord aan de accountant van de vereniging, die samen met de vergadering een tocht heeft genomen door de rekeningen en de cijfers. Hier en daar werd er stil gestaan bij bepaalde punten om meer duiding te geven hoe aan een bepaald bedrag werd gekomen. De leden waren zeer aandachtig en tevreden over datgene dat werd voorgebracht, nu er kon besloten worden dat VZW NSPV een goedwerkende organisatie is. Deze boodschap werd ook gebracht door de auditor van VZW NSPV. Deze wist te vertellen dat er in 2016 geen overtredingen werden vastgesteld, hetgeen onder meer zijn opdracht is om te controleren. Het besluit van de auditor was dan ook dat de jaarrekeningen konden gehomologeerd worden. De goedkeuring van de jaarrekeningen werd ook met een grote meerderheid gegeven door de vergadering, waarbij er met unanimité décharge werd gegeven aan de Raad van Bestuur en de Commissaris-Auditor. Tenslotte werd er een toelichting gegeven over het budget van 2017. Deze werd ook met een grote meerderheid goedgekeurd nadat er een vraag over de inhoud werd gesteld. Hiermee kwam er een einde aan het financiële debat.

Het was bijna middag toen het belangrijke stuk, de verkiezing voor de Nationaal Secretaris aan bod kwam. Dit punt kon het best ingeleid worden door de twee kandidaten zelf, zijnde Thierry BELIN en Dominique REMY die beiden een kleine voorstelling van zichzelf en hun plan gaven. Alle gerechtigden hebben hun stem uitgebracht waarna het resultaat bekend werd gemaakt. Er werden geen onregelmatigheden vastgesteld in het stemgedrag. Het resultaat was dat Thierry BELIN met ruim 67% van de stemmen werd verkozen tot de nieuwe functie. Deze laatste wist in zijn slotwoord iedereen te danken voor het vertrouwen dat in hem werd gesteld en vergat zeker niet prijzende woorden te uiten voor de inzet die Jérôme AOUST getoond had in de voorbije jaren.



De leden werden vervolgens uitgenodigd voor een hapje en een drankje in de foyer van de Business Faculty. Hiermee kwam een einde aan een zeer constructieve vergadering, waar samenhang en bereidheid tot vereniging zeker aan de oppervlakte kwam.

VZW NSPV werkt nu verder naar haar volgende Algemene Vergadering van 2018 die voorzien is voor de laatste vrijdag van de maand maart 2018.

TOT DAN...

"10^{de} dag voor gepensioneerden"



De Limburgers hebben er alles voor over dat deze tiende editie een topper van formaat wordt. Dat zal het zeker worden in dit prachtige stadion, de poort naar Haspengouw.

Hou dinsdag 17 oktober 2017 vrij voor deze onvergetelijke dag in het Stayenstadion te Sint-Truiden !!!

Met dit evenement willen wij voor de 10de keer onze gepensioneerden bijeenbrengen. Het elkaar weerzien, elkaar ontmoeten, gezellig praten en herinneringen ophalen: dat komt op de eerste plaats. Info over de pensioenen zal ook zeker gegeven worden. Verder is het genieten van passieve ontspanning in de namiddag. Het wordt een nooit te vergeten belevenis.

Meer informatie volgt later.

Op 05 en 06 december 2017 gaat het NSPV Limburg naar de Kerstmarkt in Keulen.

We verblijven 1 nacht in het viersterrenhotel NOVOTEL KOLN CITY. Leden NSPV en hun partner kunnen met ons mee voor de zeer gunstige prijs van 80 euro p.p. (tweepersoonskamer). Toeslag eenpersoonskamer 63 euro. Let wel op, plaatsen zijn beperkt en voorrang wordt gegeven aan leden NSPV Limburg. Vertrek is voorzien in Alken. De autocar zal halt houden aan de opstapplaatsen Hasselt, Lummen, Genk en Maasmechelen.

Keulen is sowieso een leuke stad om te shoppen, maar begin december is het er wel heel gezellig! Op maar liefst zes pleinen in het centrum van Keulen is het dan kerstmarkt. De Kathedraal op het plein staat werkelijk te stralen! Samen met Oberhausen, Dusseldorf en Aken is de kerstmarkt in Keulen een bijzonder fenomeen. Gezellige kerstsfeer, lekker hapjes en drankjes en volop vertier. Het ideale uitje voor het hele gezin!

Waarom de kerstmarkt van Keulen?
Keulen is een prachtige stad
Maar liefst 6 sfeervolle kerstmarkten
Genoeg te doen om je twee dagen te vermaken

Verblijf

Hotel Novotel Koln City ****

Dit Novotel aan de Rijnpromenade in Keulen biedt kamers met geluidsisolatie, een modern restaurant en een sauna. Het Chocolademuseum en het metrostation Ubierring of Severinstrasse vindt u op 700 meter afstand.

De kamers van het Novotel Köln City zijn voorzien van airconditioning, een flatscreen-tv met digitale kanalen, thee- en koffiefaciliteiten en een moderne badkamer.

Restaurant Le Jardin beschikt over een terras en serveert mediterrane gerechten. In de Rive Gauche Bar kunt u genieten van uitstekende wijn en hapjes. De bar is voorzien van airconditioning.

Gasten kunnen gebruikmaken van de sauna en het fitnesscentrum van het Novotel. Daarnaast biedt het hotel een speelhoek voor kinderen en een gratis internetterminal in de lobby.

Inbegrepen

Vervoer per luxe autocar

1 overnachting met ontbijt in gekozen kamertype

Kosten verblijf chauffeur in single met alle maaltijden

Foaien chauffeur

Parkeerkosten

City Taks, Btw en garantiefonds reizen

Niet Inbegrepen

Overige maaltijden, dranken en persoonlijke uitgaven

Info en inschrijving

Inschrijven kan d.m.v. bijgevoegde inschrijvingsstrook ingevuld terug te bezorgen of te mailen naar: jeanpierreclaes@nspv.be

Uw inschrijving is pas definitief na betaling van uw bijdrage.

Het bedrag kan gestort worden op rekeningnummer BE89 9731 4106 2585 (BIC ARSPBE 22 XXX) met vermelding van naam en voornaam + NSPV Kerstmarkt 2017 + aantal personen (leden + partner)

Inschrijven is mogelijk tot de beschikbare kamers volzet zijn.

Info: Claes Jean-Pierre, 0495/846520 en jeanpierreclaes@nspv.be

INSCHRIJVINGSSTROOK

Naam + Voornaam: _____

Adres: _____

E-mail: _____@_____

Telefoonnummer: _____

Neemt deel aan de Kerstreis NSPV Limburg 2017 van 05 en 06 december 2017 met ____ personen.

KERSTMARKT KEULEN

Vragen en antwoorden

Een fenomeen is het, dat er nu oneindig veel vragen gesteld worden, betreffende overlevingspensioenen. Meerdere collega's stellen zich vragen: wat bij overlijden?

Vraag: Bij wie moeten wij ons wenden als er iets moest gebeuren?

Kunnen wij een overzicht krijgen van alle sociale kassen of instellingen die ons politiebetalen?

Wij willen ons zeker niet in de plaats stellen van notaris, advocaat, begrafenisverzorger, of dergelijke. Wij willen enkel u als lid van het NSPV helpen of bijstaan bij een ernstige gebeurtenis.

In de eerste plaats geef ik de raad: **Doe beroep op uw plaatselijke afgevaardigde gepensioneerde van het NSPV.** Hij of zij is het best geplaatst om u te helpen om u door de, soms op een doolhof lijkende administratieve geplogenheden te loodsen.

Ken uw afgevaardigde

In de eerste plaats is het van belang te weten wie uw plaatselijke afgevaardigde is en hoe hem, of zijn vervanger te bereiken.

Hierbij zal u een fiche vinden, in te vullen en te bewaren tot zich dergelijke ernstige gebeurtenissen zich zouden voordoen.

Een dergelijke fiche is niet alleen nuttig voor de familieleden maar vooral voor de afgevaardigden die zich moeten buigen over de administratieve geplogenheden bij het verstrekken van hulp in die situaties. Hieronder kan u een opsomming vinden van diensten, en verenigingen, waarop die leden beroep kunnen doen op bijstand.

Belangrijk en niet te vergeten: Vul uw lidnummer, stamnummer, pensioennummer en vooral uw nationaal nummer daarop in. Eveneens te vermelden op de fiche: uw afgevaardigde NSPV. (te bevragen op het nationaal bureau)

Wanneer u als lid van het NSPV zou betrokken zijn in een problematische situatie, kan u als lid of kunnen uw nabestaanden, beroep doen op de hulp van onze plaatselijke afgevaardigde.

Zij zullen u of uw nabestaanden helpen door het verstrekken van nodige informatie of door daadwerkelijk te helpen bij administratieve geplogenheden.

Zij zijn er toe opgeleid om u de nodige hulp te verstrekken, zonder zich in de plaats te stellen van een advocaat, notaris, begrafenisverzorger, ondernemer, ...

Sociale verenigingen of openbare diensten

Het is goed te weten dat volgende al dan niet officiële diensten, verenigingen, kassen en andere VZW's, kunnen tussen komen om het leed van de aangeslotene gepensioneerden of zijn nabestaanden te helpen lenigen.

Begrafenisvergoeding

(gepensioneerde ambtenaren)

- Federale pensioendienst (FPD)
Pensioen Ambtenaren
Zuidertoren
1060 Brussel
Pensioenlijn 1765

Laatste bruto bedrag van het rustpensioen van de ambtenaar beperkt tot 2641,88 euro. (Huidige index) Het betreft een netto bedrag zonder enige inhoudingen. Geen nalatenschap: Dit bedrag dient om de werkelijke kosten van de begrafenis van de ambtenaar te ondersteunen.



Begrafenisvergoeding

(Niet gepensioneerde Ambtenaren)

Werkgever zowel federaal als lokaal (personeelsdienst)

Een gelijkaardige begrafenisvergoeding wordt uitgekeerd aan de weduwe of nabestaande. Er is wel een variatie in bedrag.

Overlevingspensioenen

- FDP (Federale Pensioendienst)
Ambtenaren
Zuidertoren
1060 Brussel
Pensioenlijn 1765

Onder voorwaarde van het huwelijk wordt aan de langstlevende echtgenoot van een ambtenaar een overlevingspensioen toegekend. Onder bepaalde voorwaarden kan dit gecumuleerd worden met een eigen rustpensioen.

Overlijdens- en Getrouwheidspremie

- NSPV
Romboutsstraat 1 bus 11
1932 ZAVENTEM
T. 02 644 65 00

Bij overlijden ontvangt de weduwe of nabestaanden van het lid een premie. Deze is variërend volgens het aantal jaren lidmaatschap. Momenteel bedraagt dit ongeveer 250 euro.

Aanvraag Bijstand

- OVb Pol. Onderlinge Vereniging van Bijstand
politiediensten
Kroonlaan, 145 A
1050 Brussel
T. 02 642 67 87

Aan de weduwe of nabestaande van de leden OVb Pol wordt een bedrag uitbetaald tot 1.500 euro. Voorwaarde: van in het begin de jaarlijkse bijdrage betaald hebben.

Aanvraag Bijstand en bijstand in nood

- FSS Pol. - Fonds voor Sociale Solidariteit Politie
politiediensten
Kroonlaan, 145 A
1050 Brussel
T. 02 642 67 87

Aan in nood verkerende leden van het FSS of aan weduwe of nabestaande wordt bijstand verleend. bij overlijden wordt een som van maximum 500 euro voor onkosten uitbetaald.

Bijstand aan invaliden van leger en van de ex-rijksmacht

- NVIL - Nationale vereniging der Invaliden van het Leger en van de ex-rijksmacht
Kwartier Koningin ASTRID - Blok B
Bruynstraat 1
1120 BRUSSEL Neder Over Heembeek
T. 02 264 50 84

Er wordt variërende bijstand verleend, ook bij overlijden aan de weduwe. Hun secretariaat vraagt hen daarvan in kennis te stellen met het oog op het verstrekken van de voorziene hulp.

Vraag: Na een "woordje uitleg" over onze pensioenen was het me niet heel duidelijk betreffende een tantième 1/50; 1,2000 en 1,0500 en dat in verband gebracht met NAVAP.

Het is een zeer verwarrende materie vooral als het gaat over informatie via een "woordje uitleg"
Er zijn twee zaken die men duidelijk uit elkaar moet houden:
het is beter om te spreken over "tantième" en "verhogingscoëfficiënt"

Tantième is de breuk die gebruikt wordt voor het berekenen van het pensioen, meer bepaald het berekenen van het pensioenbedrag.

1/50 stemt overeen met een politionele loopbaan van 37,5 jaar.

Voorlopig wordt nog steeds tantième 1/50 als breuk gebruikt voor het berekenen van het pensioenbedrag van de politieambtenaren. Met andere woorden na 37,5 jaar (ongeacht leeftijd, of loopbaanduur die de 37,5 jaar overtijsen) wordt u het maximum pensioen voor de politiemensen toegekend. (3/4 van de referentiewedde)

Verhogingscoëfficiënt is de waarde die gebruikt wordt voor het berekenen van de loopbaan die het recht opent voor het vervroegd pensioen. (in feite heeft dat niets te maken met het pensioenbedrag)

Dus voor hen die genieten van tantième 1/50 wordt een verhogingscoëfficiënt toegepast. Dat verhogingscoëfficiënt is bijvoorbeeld niet van toepassing bij de gewone ambtenaren met tantième 1/60.

Om het gewicht van de loopbaanjaren van de verschillende tantièmes te bepalen werd aanvankelijk per tantième een verhogingscoëfficiënt toegekend:

1 jaar 1/60 = 1,00 jaar (1x60/60)
1 jaar 1/50 = 1,20 jaar (1x60/50)
1 jaar 1/55 = 1,09 jaar (1x60/55)

Bron: FDP; BSB; Ministerie van Financiën; Eigen documentatie; media;



Door de wettelijke regeling van 28/12/2011 werden de voorwaarden voor vervroegd pensioen aangepast. Iedereen diende langer te werken.

Aanvankelijk werd rekening gehouden met het gewicht van de tantième.

Deze wordt echter afgebouwd in een overgangperiode tot 2022 (1 jaar x 1,0500)

Samenstelling van de loopbaan aan de hand van het verhogingscoëfficiënt.

Bij de berekening van de loopbaanduur dient men dus rekening te houden met het "gewicht" van uw loopbaanjaren:

Privéjaren = 1,0000.

Tijdens de NAVAP jaren : 1,0000.

Diensten Ambtenaar (Calog/ 1/60) blokt af op 1,0000.

Politionele loopbaanjaren (1/50) kregen daarvoor in 2016 een verhogingscoëfficiënt van 1,2000

In 2017 is dat nog 1,1722

In 2022 is er slechts nog een verhogingscoëfficiënt van 1.0500.

Let op: dat is enkel van toepassing voor het berekenen van de voorwaarde om vervroegd met pensioen te gaan.

Voorbeeld: in 2022 dient men aan de leeftijd van 63jaar 42 loopbaanjaren te tellen. 40 politionele jaren x 1,05 = 42 jaar.

Marcel De Loof

GEHEUGENSTEUN PLOTSE GEBEURTENIS

FICHE MET DOOR U BIJ TE HOUDEN INFORMATIE		
Gegevens van het lid		
Naam en voornaam		
Geboortedatum en geboorteplaats		
Stamnummer		
Laatste barema of graad		
Lidnr. NSPV		
Rijksregisternr.		
Pensioen- brevetnummer(s) (te vinden op rekeninguittreksels)		
Pensioenen en renten (oorlogsrenten – Statuut van na-tio- nale erkentelijkheid...)	Benaming	Nummer
Datum en plaats huwelijk		
Datum van echtscheiding		
Gegevens van echtgenoot/echtgenote.		
Naam en voornaam		
Geboortedatum en geboorteplaats		
Rijksregisternr.		
Pensioen- brevetnummer(s) Vervangingsinkomen	Benaming	Nummer
Plaatselijke afgevaardigden gepensioneerden (Prov./afd.) om een overlijden te melden.		
Verzekeringen		
Verzekering	Naam van maatschappij	polisnummer
Levensverzekering		
Brandverzekering		
Hospitalisatieverzekering		
Burgerlijk aansprakelijkheid		
Assistance		
Pensioensparen		
NSPV National	snps@nspv.be	02/644 65 00
Solidariteitsfonds voor de politiediensten	Kroonlaan 145 A 1050 Brussel	02/642 60 90
OVb pol	Fritz Toussaintstraat 8 1050 Bruxelles	02/642 67 87(avant 12h00)
Cover (Assurnat)	info@cover-risk-management.be	02/647 79 23

Antwerpen

- 07 januari 2017
- MASSON Roger 87 jaar
- 09 januari 2017
- SEGRS Anne-Marie 58 jaar
- 12 januari 2017
- LODEWIJCKX Joseph 92 jaar
- 22 januari 2017
- SAMAN Leontine
- 13 februari 2017
- VAN OSTAHEYEN Jozef 95 jaar
- 09 maart 2017
- CLEFAS Maria 94 jaar
- 10 maart 2017
- DE DECKER Frans 88 jaar
- 12 maart 2017
- VANGEEL Gaston 84 jaar

Limburg

- 20 februari 2017
- PEERS Albert 94 jaar
- 24 februari 2017
- PEETERS - CUSTERS Louisa 87 jaar
- 07 maart 2017
- MERTENS Sam 35 jaar

Oost-Vlaanderen

- 07 januari 2017
- VAN DER LINDEN Roger 79 jaar
- 11 januari 2017
- MOENS Firmin 89 jaar
- 23 januari 2017
- VAN NIEUWENHUYSE Maurits 98 jaar
- 02 februari 2017
- VANWYNSBERGHE Jacques 73 jaar
- 17 februari 2017
- VERVUST Gommaar 82 jaar
- 17 maart 2017
- SMET Godelieve 85 jaar

Vlaams-Brabant

- 03 januari 2017
- VANDEVELDE Anna
- 04 februari 2017
- WEYNS Arthur 88 jaar
- 28 februari 2017
- VAN WEERT Albert 94 jaar
- 11 maart 2017
- VERCAUTER Anne-Maria 90 jaar
- 18 maart 2017
- MAES Adrien 92 jaar

Brussel

- 12 januari 2017
- SUSSET Geneviève 90 jaar
- 15 januari 2017
- DE SMEDT Albin 93 jaar
- 14 maart 2017
- MAGEROTTE José 63 jaar

Luxemburg

- 25 maart 2017
- HORDEBISE Jacques 64 jaar

Henegouwen

- 04 februari 2017
- CONNART Yvonne 93 jaar

Namen

- 10 januari 2017
- HUART Giselle 86 jaar
- 10 januari 2017
- MENEZ - LISON Felicia 98 jaar
- 21 maart 2017
- FIEVEZ Simone

Waals-Brabant

-

West-Vlaanderen

- 16 februari 2017
- VAN ASCH Jozef 91 jaar
- 21 februari 2017
- VANDEBERGHE Raphael 93 jaar

Onze blijken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

