

Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt Provincie WEST-VLAANDEREN

Aan: de leden SPN Kust

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	VEURNE
-	-	VSOA-Politie -WVL/30/17/V	21/12/2017

Onderwerp: Ongenoegen binnen SPN Kust

Geachte Leden
Beste Collega's

Enkele dagen terug zijn wij ingelicht over de verontwaardiging binnen de SPN Kust over de werking van jullie vakorganisatie en de aanstelling van nieuwe afgevaardigden.

Om deze reden, dit schrijven met de bedoeling jullie te informeren.

Door het provinciaal bestuur werden gedurende 2017 verschillende geruchten opgevangen dat er niet meer ten volle werd opgekomen voor jullie rechten. Collega's met vragen werden niet altijd meer doorverwezen naar de juiste instanties. Collega's werd niet altijd meer correct geïnformeerd, ...

Het bestuur heeft het toen nodig geacht in te grijpen en op zoek te gaan naar enkele nieuwe mensen die jullie wensten te vertegenwoordigen, bij te staan. Een paar nieuwe, jonge mensen stelden zich met een schrijven kandidaat. Deze mensen werden uitgenodigd voor een gesprek. Hieruit is gebleken dat deze kandidaten zeer gemotiveerd waren. Zij zijn toen ook aangesteld als afgevaardigde.

Hierbij willen we nog meegeven dat wij in de loop der jaren van niemand anders een kandidatuur mochten ontvangen om afgevaardigde te worden!

Wat nu de commotie betreft rond de verloven, hebben wij een 'klaar en duidelijk' standpunt ingenomen.

Er is door ons gevraagd om een lijst te verspreiden zodat jullie jullie disederata konden doorgeven voor 2018. Wanneer er periodes waren dat er teveel collega's tegelijk verlof hadden gevraagd, zou door de dienst HRM nagezien worden wat er kon gedaan worden om toch iedereen verlof toe te kennen.

Het is correct dat tijdens een informele werkgroep door alle vakorganisaties een akkoord werd gegeven over de minimumbezetting om de dienst te kunnen organiseren. Op dezelfde vergadering werd een akkoord gegeven over de lijst disederata door alle vakorganisaties.

Wij horen op het BOC van 20/12/2017 dat in Oostende het invullen



van die lijst goed werd opgevolgd en dat dit niet het geval is in Zeebrugge. Op hetzelfde overlegmoment vernemen we dat één bepaalde afgevaardigde (niet van onze vakorganisatie) heeft opgeroepen deze lijst niet in te vullen en dat het personeel werd misleid, om van verdere niet correcte verhalen niet te spreken.

Het is dan jammerlijk dat deze persoon NIET deelneemt aan de overlegmomenten met de overheid om tot een oplossing te komen!

Wij kunnen jullie klaar en duidelijk stellen dat er in het dossier 'verlof' heel wat onwaarheden worden verteld, collegialiteit een belangrijk item is en door de overheid alles zal gedaan worden om iedereen zijn verlof toe te kennen.

Wij wensen jullie in te lichten van het gegeven dat betrokken afgevaardigde een 'heel gevaarlijk spel' aan het spelen is.

Zoals de meesten onder jullie wel weten zijn er wettelijke bepalingen waarin het aantal dagen groot verlof is bepaald! Mocht dit ooit worden toegepast?

Jullie vakorganisatie wenst om deze reden uitdrukkelijk niet aan deel te nemen aan spelletjes om dit scenario te vermijden!

Met toestemming en ondersteuning van het bestuur is door jullie afgevaardigden een nieuw concept uitgedacht. Hiervan zijn jullie reeds op de hoogte gebracht in een vorige mail.

Wij hopen jullie dan ook te mogen verwelkomen met jullie vragen!

Wij als afgevaardigden van het VSOA-Politie wensen jullie, onze leden op een correcte en wettelijke manier in te lichten!

Er is niemand gebaat met demotiverende geruchten, roddels, ...!

Verder wensen wij jullie prettige feesten en gelukkig en gezond 2018 toe!

Hoogachtend,



Florent Platteeuw
Voorzitter West-Vlaanderen
Verantwoordelijk leider

Bijlagen: xxx

