

NIEUWE PENSIOENREGELS een OVERZICHT

VOORBEELD

- Het personeelslid start zijn loopbaan op 01/01/2015
- Vanaf 01/01/2020 wijzigen de regels – zie **de rode lijn**
- Er zijn **TWEE VRAGEN** te beantwoorden, namelijk:
 - 1° - Wanneer kan ik TEN VROEGSTE in pensioen (Geen NAVAP) = **LOOPBAANDUUR**
 - 2° - Hoeveel pensioen zal ik hebben. = **PENSIOENBEDRAG**

01/01/2020

Huidig systeem

Nieuw systeem

LOOPBAAN VOORWAARDE

Huidig systeem	Nieuw systeem
Start loopbaan 01/01/2015 Tantième 1/50 - Op 01/01/2020 = 5 jaar loopbaan - Deze worden vermenigvuldigd met 1,10 - $5 \times 1,10 = 5,5$ - 5,5 aanneembare jaren	Loopbaanvoorwaarde – 44 jaar (aanneembaar) - Weging 1,05 of 1,10 of 1,15 (nu 1,15) - Volgens het overeengekomen protocol 1,15 toegekend krijgt als “zwaar beroep” - Toestand op 1/1/2020 = reeds 5,5 jaar (zie hiernaast) - Nog te gaan: 38,5 jaar - Aangezien de weging van 1,15 - Zal men in dit geval nog 33,48 jaar effectief moeten werken - Want $33,48 \times 1,15 = 38,5$ jaar - Samen 5,5 en 38,5 = 44 jaar <u>Vroegst mogelijk</u> - $2020 + 33j$ en 6 maand = 1/7/2053 - Op voorwaarde dat men 60 jaar is

HOEVEEL PENSIOEN – BEREKENING BEDRAG

Huidige formule – blijft tot 1/1/2020	Systeem berekening na 1/1/2020
In ons voorbeeld: - Reeds verworven Gemiddelde van de laatste 10 jaar (MAAL Aantal jaren GEDEELD DOOR 50 (tantième) - Gemiddelde X 5/50 = pensioen €	In ons voorbeeld: - Te verwerven Gemiddelde van de laatste 10 jaar MAAL Aantal jaren GEDEELD DOOR 60 - Gemiddelde x 33,48 / 60 = pensioen €

TOTAAL PENSIOEN BEDRAG (PB)

Totaal PB = (gemiddelde X 5/50) + (gemiddelde X **33,48/60**)
In % = 10% + 55,8% = 65,8%

Mocht men pas in 2056 in pensioen gaan ipv 1/7/2053

Totaal PB = (gemiddelde X 5/50) + (gemiddelde X **36/60**)
 PLUS

Een bonus voor die 3 jaar langer

Grootte van de bonus is onbekend – afhankelijk van conjunctuur / demografie

In vergelijking: betrokken heeft nu 41 effectief gewerkt. Hij krijgt na de optelling in % het volgende:
10% + 60% = 70% wat nog steeds minder is 75%

Conclusie:

- Vroeger dan 60 kan niet
- Tantièmes worden afgeschaft en vervangen door een ander systeem met weging volgens de zwaarte van beroep – hoeveel is nog onbekend.
- Langer werken voor hetzelfde of minder pensioen