

Echo

NSPV - SNPS - NGPS



OP GESPREK BIJ MICHEL

SLACHTOFFER VAN
GEWELD, ONGEWENST
SEKSUEEL GEDRAG EN
PESTEN OP HET WERK.



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>



DRIEMAANDELIJKS
TIJDSCHRIFT
JANUARI
2022

NR.739

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

De vaak druilerige zomerdagen zijn voorbij en de meesten van ons hebben gebruik gemaakt van een welverdiend moment van relatieve rust.

De winter is in het land. Covid blijft ons verder teisteren en iedereen begint zo stilletjes aan genoeg te krijgen van dit haast onzichtbaar beestje.

Het NSPV heeft echter niet stil gezeten. Behalve de verdere optimalisatie van onze interne werking, het hoofd bieden aan de dagelijkse besommeringen van een vereniging hebben we ook onze volle aandacht gericht op de lopende loononderhandelingen.

Het NSPV heeft de handen in elkaar geslagen met de andere syndicale partners. Samen trachten we een akkoord te vinden met de minister van binnenlandse zaken omtrent een wezenlijke verhoging van de lonen. Het budgettair conclaaf was niet in het voordeel van de politie en de blijkbaar was er weinig goede wil te bespeuren van deze Vivaldi Regering om de nodige fondsen vrij te maken. Nog meer werd er een regelrechte aanslag gepleegd op de onze NAVAP.

Ondertussen houden we de druk op de ketel en trachten we via onze talloze contacten het dossier op de juiste tafel te krijgen. Blijkbaar is iedereen van het politiek establishment het eens dat een degelijke verloning zich opdringt. Echter wensen wij dat de daad echt bij het woord wordt gevoegd.

We hebben laten zien dat we bereid zijn tot harde syndicale acties. De verschillende acties die we in gemeenschappelijk front gevoerd hebben zijn hiervan getuige. Deze acties hebben we tot heden gevoerd enkel met onze afgevaardigden.

De minister van binnenlandse zaken heeft haar engagement uitgesproken om het dossier te verdedigen. Wij rekenen dan ook met zijn allen op onze voorgedijminister.

Momenteel zitten de vakbonden terug aan de onderhandelingstafel. We hopen dat we tot een gezamenlijk akkoord komen.

Het lijkt ondertussen een banaliteit maar het geweld tegen onze politie blijft minstens bestendig. Zo hebben wij een filmpje over

feiten tegen politie viraal laten gaan met de nodige persaandacht en politieke statements tot gevolg.

Ook in dit dossier mag niet meer getalmd worden. Er moet multidisciplinair gedacht worden aan wezenlijke en daadwerkelijke oplossingen. Uiteraard zijn we niet naïef en beseffen we ook dat strengere straffen, lik-op-stuk, boetes allerhande geen definitief einde zullen stellen aan feiten van geweld tegen politie. Dat is maar een deel van het verhaal. De essentie is dat de politiemedewerkers zich gesteund voelen bij de uitoefening van hun dagelijks werk, vaak in bijzonder moeilijke omstandigheden.

Er kan onzes inziens alleen echt iets veranderen als het maatschappelijk besef de bovenhand krijgt dat geweld tegen politie 'not done' is. Dat is werk van lange adem en heeft de nodige rijpingstijd nodig. Echter kan het niet zijn dat de politie als boksbal, als bliksemafleider wordt gebruikt om maatschappelijke problemen te maskeren of om persoonlijke frustraties een uitlaatklep te bieden.

Dat vinden wij volstrekt onaanvaardbaar en zelfs beschamend voor onze moderne samenleving. Ook daar blijven we zonder enige twijfel op de nagel kloppen.

We zijn het onze leden verplicht en we zijn het onze samenleving verplicht.

Zoals steeds doe ik een warme oproep tot solidariteit.

Samen sterk!

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2022:

- €168,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €14,00€ (maandelijks bijdrage)

SYNDICALE ECHO

Colofon

De 'ECHO' is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:
Carlo Médo
Lay-out - Eindredactie:
Joeri Franck

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
www.nspv.be



VIDEO

<https://l.lead.me/bcZIAZ>



VERMINDERING VAN STRESS EN TRAUMA'S DOOR T.R.E. OF HOE SPANNING LOS TE LATEN DOOR TE BEVEN EN TE TRILLEN

WIE IK BEN?

Tulay DEMARCO

Als leraar lichamelijke opvoeding (initiële opleiding) en psycholoog (vervolgopleiding), begreep ik al snel het belang van het verband tussen lichaam en geest. Ik was dus al snel geïnteresseerd in meer lichaamsgerichte technieken. Zo kwam ik T.R.E. tegen.

Ik heb 15 jaar in de PZ Mons-Quévy gewerkt als verantwoordelijke voor slachtofferhulp (1999-2014). Dankzij deze ervaring werd ik mij bewust van de inefficiëntie van mondelinge therapieën bij grote stress of trauma's, maar ook van de terughoudendheid van politieagenten om op moeilijke momenten te praten.

T.R.E. is een techniek die beoefend in individuele sessies maar ook in groepsworkshops.

Een begeleiding met 4 à 5 sessies laat toe zich de techniek eigen te maken en ze op lange termijn te gebruiken als een hulpmiddel om met stress om te gaan.



Het is moeilijk om vandaag de dag niet te spreken over stress bij onze bevolking en in het bijzonder bij de politie. De gezondheidscrisis heeft de spanningen en de druk waaronder politieagenten gebukt gaan alleen maar doen toenemen.

Het is in deze omstandigheden dan ook van essentieel belang om elk lid van de politiediensten een eenvoudige en doeltreffende techniek aan te reiken om met stress en trauma's om te gaan. T.R.E. is zo'n techniek. Deze techniek helpt de spanningen en pathologieën te verminderen die verantwoordelijk zijn voor de verslechtering van hun lichamelijke en geestelijke gezondheid.

T.R.E. staat voor: Tension and Trauma Releasing Exercises.

Deze techniek werd ontwikkeld door een Amerikaanse traumatoloog, David Berceli, die het aan politieagenten, brandweerlieden en GI's wilde leren.

Inderdaad, T.R.E. is een op het lichaam gebaseerde techniek die geen woorden vereist.

Door middel van een reeks van 7 "opwarmoefeningen", zet T.R.E. een reflex van het lichaam in werking die dient om stress en trauma's af te voeren: TRILLEN of BEVEN.

Trillen of beven is dus een natuurlijk evacuatiemechanisme dat het autonome zenuwstelsel (ANS) in staat stelt zich te resetten, dankzij de ontspanning die in de spieren optreedt. Aangezien de pezen uitgerust zijn met zenuwcellen die voortdurend informatie zenden naar ons reptielenbrein, staat deze ontspanning voor deze laatste gelijk aan "stoppen van het gevaar".

Hoe raakte David Berceli geïnteresseerd in deze bevestigings- en trillingsbewegingen?

Als missionaris woonde hij vaak in landen die in oorlog waren of door natuurrampen getroffen waren. Hij observeerde de mensen om hem heen in hun lichamelijke reacties en stelde vast dat kinderen beefden, adolescenten en jonge volwassenen een beetje, en volwassenen nauwelijks.

Daarop startte hij onderzoeken op medisch vlak op en onderzoeken naar dieren.

Zijn onderzoeken leidden hem tot de conclusie dat trillen of beven een natuurlijk mechanisme was om met stress en trauma om te gaan.

HOE WERKT HET?

Laten we eerst even kijken naar het autonome zenuwstelsel (ANS)

Het ANS is opgebouwd uit twee afzonderlijke delen:

- Het sympathische of orthosympathische zenuwstelsel: dit zet ons aan tot actie en is verantwoordelijk voor de productie van stresshormonen (adrenaline en cortisol).
- Het parasympathische zenuwstelsel: dit bestuurt al onze organen en maakt ontspanning mogelijk. Dit zenuwstelsel bestaat hoofdzakelijk uit de nervus vagus, die eigenlijk als de piloot fungeert van het vliegtuig dat ons lichaam is.

Onze gezondheid wordt bepaald door het subtiële evenwicht tussen deze twee stelsels waarbij het parasympathische stelsel met de nervus vagus predominant is.

Bij intense of herhaaldelijke stress neemt het orthosympathische stelsel het over, waardoor een ontstekingsproces ontstaat als gevolg van de overproductie van adrenaline en cortisol. Dit proces leidt tot een verstoring van de nervus vagus en bijgevolg tot aandoeningen zoals:

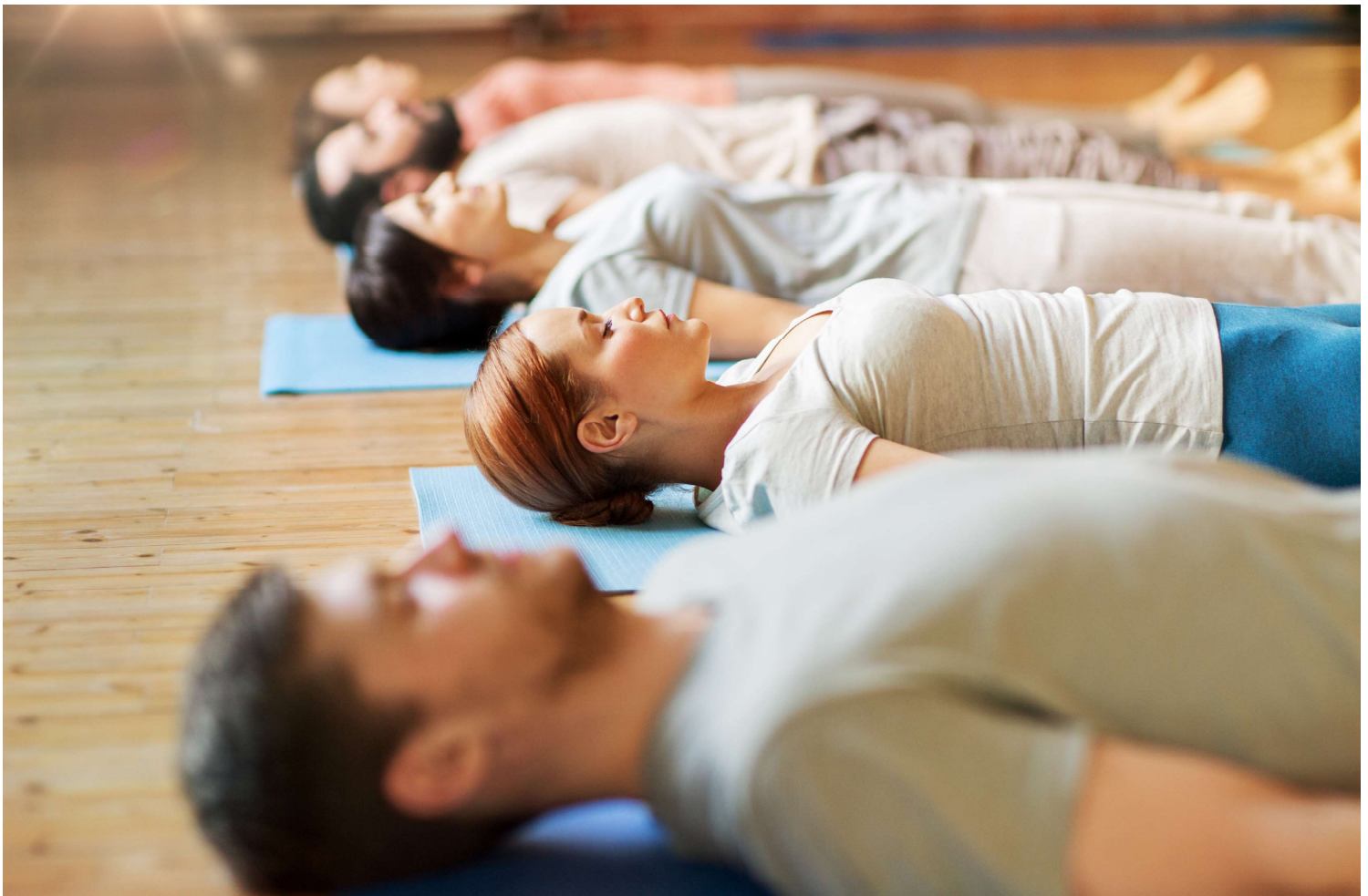
- Hypertensie
- Diabetes - Zwaarlijvigheid
- Depressie - burn-out
- Slaapstoornissen
- Stemmingsstoornissen
- Gastro-intestinale problemen
- Gewrichtsproblemen
- Auto-immuunziekten (fibromyalgie, lupus, enz.)

Om deze chronische ontsteking te voorkomen, is het belangrijk om voor de nervus vagus te zorgen. Hoe dan, vraagt u zich af ?

- Door een evenwichtige en gevarieerde voeding
- Door regelmatig te sporten
- Door goed te ademen

Deze goede gewoonten zijn echter soms niet genoeg en dit is waar T.R.E. een goede aanvulling kan vormen op de beheersing van professionele stress. Waarom? Omdat de nervus vagus op die manier terug veerkrachtig wordt.

**Voor meer informatie kunt u contact opnemen met
Tulay DEMARCQ
Rue Jules Antheunis 61
7030 Saint Symphorien
0496/127061**



OP GESPREK BIJ MICHEL

Michel Govaerts, gaf als vast afgevaardigde voor de provincie Antwerpen begin 2021 de fakkel door aan zijn opvolger Timi Claessens. Hij ging officieel in pensioen op 01 april 2021. Het ideale moment voor een boeiend gesprek.

Mich op het moment van je oppensioenstelling had je 47 dienstjaren bij de firma op de teller. Ik mag gerust stellen dat je meer dan je deel gedaan hebt.

Ik heb in totaal eigenlijk 50 jaar gewerkt. Ik ben begonnen op mijn 15de op leercontract bij de NMBS.

Na de selectieproeven ben ik op 18-jarige leeftijd begonnen bij de rijkswacht. Destijds bestonden de selectieproeven uit twee delen. Een deel rekenen en een deel dat eruit bestond om een opstel te schrijven. Ongelooflijk hoe alles intussen is geëvolueerd.

Na mijn opleiding die ik volgde in de kazerne van Wilrijk, was ik werkzaam in het legioen in Brussel tot juli 1977. Nadien heb ik mutatie gemaakt naar de rijkswachtbrigade Kalmthout. Hier heb ik negen jaar interventie gedaan.

Op het ogenblik dat er een plaats vrijkwam, maakte ik intern de overstap naar de dienst vreemdelingen in Kalmthout. Deze dienst viel onder de Rijkswachtbrigade. Ik regelde hier de overname en uitlevering van vreemdelingen tussen Nederland en België. Ik deed dit tot in 2000. Het was een heel boeiende periode, waar ik heel wat contacten aan heb overgehouden.

In 2000 ben ik naar het DBO gegaan, het latere AIK. Hier stond ik in voor de uitwisseling van informatie tussen Nederland en ons land. Het OIPG en Interpol dus.

In november 2013 heb ik dan de kans gekregen om als vast afgevaardigde te gaan werken bij het NSPV en daar ben ik gebleven tot mijn pensioen.

Je hebt ondertussen een rijkgevolle carrière binnen het NSPV. Hoe ben je destijds betrokken geraakt bij onze organisatie?

In 1982 ben ik afgevaardigde geworden na een vergadering van de afdeling Brasschaat en zo ben ik in het syndicale werk gerold. Al vrij snel werd ik tuchtverdediger.

Ik was secretaris van de afdeling Brasschaat en ben lid-vennoot geworden.

In 2003 ben ik provinciaal Voorzitter geworden voor de provincie Antwerpen. Ik ben dit gebleven tot 2013.



Vanwaar uw keuze om destijds voor het NSPV te kiezen?

Kort nadat ik ben binnen gegaan bij de Rijkswacht heb ik mij aangesloten bij het NSPV. Het was toen ook al een grote vakbond die een goeie reputatie had.

Het onafhankelijke sprak mij erg aan.

Er waren destijds ook geen traditionele vakbonden bij de Rijkswacht.

Het is mede door het NSPV dat de weekendvergoedingen er zijn gekomen, waar we op heden nog steeds de vruchten van plukken. Vroeger was er een systeem dat onfair (4+ en 4-) was en niet zorgde voor een correcte verloning.

Is er een groot verschil met het syndicale werk van destijds en nu?

Het is eigenlijk niet meer vergelijkbaar. In de beginjaren had je relatief weinig inspraak. Na de politiehervorming heeft dit een boost gekregen. We werden toen pas aanzien als een volwaardige sociale partner. Ook het algemeen welzijn van het personeel werd vanaf toen echt belangrijk. Voor mij was dit echt een kantelpunt.

Er werd vanaf toen ook veel meer verwacht van onze afgevaardigden. Het werd een meer dynamische rol. De collega's/onze leden hebben terechte verwachtingen van onze NSPV-vertegenwoordigers op het terrein.

Uiteindelijk ben je in 2013 vast afgevaardigde geworden voor de provincie Antwerpen. Hoe heb je dit ervaren?

Voor mij was dit eigenlijk een logische stap. Als provinciaal voorzitter deed ik al een beetje de job van permanente. Ik ging naar veel BOC's om de nodige ondersteuning te bieden.

Ik wou eigenlijk ook bestendigen wat ik al jaren deed en was dan ook blij toen de opportuniteit zich voordeed. Ik had initieel de intentie om dit voor maximum 3 jaar te doen.

Maar door omstandigheden ben ik gebleven tot begin 2021.

Zijn er nationale thema's waar je hebt op kunnen doorwegen of zaken die je hebt kunnen vertalen vanuit de basis naar de overheid toe?

Doordat ik deelnam aan de vergaderingen HOC en OCP, deed ik veel kennis op. Ik kon dit dan toepassen op de diverse overlegcomités binnen de politiezones.

De jaren ervaring en de rugzak aan kennis zorgden ervoor dat ik bij de lokale overheden als een volwaardige gesprekspartner werd gezien.

Wat betreft specifieke dossiers heb ik mee mijn schouders gestoken onder de laatste looncorrectie. Ik heb ook het dossier mee onderhandeld voor de opstart van de DAB.

Ik deed de laatste jaren ook al de interne verslaggeving van de vergaderingen HOC en OCP.

De laatste jaren stond ik ook een heel aantal collega's bij die verschenen voor de commissie voor medische geschiktheid. Ik heb steeds getracht van iedereen zo goed mogelijk bij te staan. Ik onthoud ook de vaak aangrijpende individuele verhalen. Op zo een momenten besef je des te meer, hoe belangrijk het is dat collega's zich syndikeren en laten bijstaan.

Het waren waarschijnlijk niet allemaal even positieve momenten. Zijn er zaken die je zijn bijgebleven?

In het professionele leven zijn er altijd minder leuke momenten. Er zijn een aantal aangelegenheden, die ik tot op heden betreur. Maar ik ga daar niet dieper op ingaan via deze weg.

Het is soms ook moeilijk om collega's te vinden die zich nog willen engageren als afgevaardigde.

En het is een waarheid als een koe, dat het moeilijk is om voor iedereen goed te doen. Ook al heb je uw uiterste best gedaan in een bepaald dossier.

Er wacht je nu een welverdiend pensioen. Heb je al een prioriteitenlijstje gemaakt met zaken die je nog wil realiseren?

Absoluut. (lacht)

Zoals je weet heb ik een beetje een uit de hand gelopen hobby. Iedere dag gaan we "geocachen". Op het moment van dit gesprek is de 1069 opeenvolgende dag dat we een "cach" hebben gedaan.

Quasi ieder weekend trekken we erop uit met de camper. We plannen dit de komende tijd nog wat op te drijven.

En waar ik echt naar uitkijkt is een tocht met onze camper doorheen de Scandinavische landen. Een paar maanden erop uit.

Zolang de gezondheid het toelaat, zijn er nog heel wat zaken waar ik naar uit kijk.

En natuurlijk mogen jullie erop rekenen dat ik het NSPV vanaf de zijlijn zal blijven bijstaan waar nodig. Ik zal het NSPV ook altijd in mijn hart blijven dragen.

Bedankt namens het NSPV en we wensen jou een welverdiend pensioen.

We zijn stiekem blij te horen dat we - weliswaar met mate - nog beroep mogen doen op jouw expertise in de toekomst.

Huysentruyt Wesley, Vast Afgevaardigde



Michel tijdens zijn favoriete bezigheid, op pensioen maar jong genoeg om Tarzan te imiteren.

SLACHTOFFER VAN GEWELD, ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG EN PESTEN OP HET WERK.

U BENT SLACHTOFFER VAN GEWELD

Elke feitelijkheid waarbij een personeelslid psychisch of fysiek wordt lastiggevalen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

U BENT SLACHTOFFER VAN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

Elke vorm van verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten, dat het afbreuk doet aan waardigheid van vrouwen of mannen op het werk

U BENT SLACHTOFFER VAN PESTEN

Elk onrechtmatig en terugkerend gedrag, buiten of binnen het werk (dat evenwel in relatie kan gebracht worden met het werkterrein), dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke/psychische integriteit van een personeelslid wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd. (definities volgende de welzijnswet)

WAT ZIJN DE MOGELIJKHEDEN VOOR HET SLACHTOFFER?

Ofwel slaagt u erin om zelf tot een oplossing te komen ofwel zoekt u hulp bij de volgende meldingspunten:

- Vertrouwenspersoon van het werk in uw politiezone
- De arbeidsgeneesheer van de politiezone
- De preventieadviseur van de politiezone
- De leidinggevers
- De medische inspectie
- De vertrouwenspersoon inzake geweld, pesten en seksuele intimidatie van onze vakvereniging NSPV;

WAT ALS U AANKLOPT BIJ DE VERTROUWENSPERSOON VAN HET NSPV?

Informele verzoeningsprocedure

In de eerste plaats beogen we een informele aanpak van de problematiek van ons lid. Via de informele aanpak streven we ernaar om als tussenpersoon te bemiddelen tussen ons lid (slachtoffer) en de aangeklaagde. Deze aanpak biedt de mogelijkheid om kleine problemen

reeds in een vroeg stadium vertrouwelijk en klein te houden. De informele aanpak beoogt het op een eerlijke wijze intern oplossen van problemen. We proberen om zo snel mogelijk tot een aanvaardbare oplossing te komen voor de betrokken partijen in het geschil en doen absoluut geen afbreuk aan de andere rechten van de personeelsleden. Vooraleer tot actie over te gaan, worden alle facetten van de problematiek uitvoerig besproken met het betrokken lid. Alle mogelijke probleemoplossingen worden discreet in overweging genomen. Discretie en vertrouwelijkheid worden altijd gewaarborgd. Bij tussenkomst en bemiddeling tussen de partners die in de zaak betrokken zijn, wordt het lid voortdurend op de hoogte gehouden van de door ons ondernomen acties. De vertrouwenspersoon en de preventieadviseur van uw zone kunnen door ons in de bemiddelingsprocedure betrokken worden. Indien de informele aanpak een positief resultaat had, wordt door ons een dossier samengesteld dat bijgehouden wordt. Er wordt eventueel voorzien in opvolging.

Formele verzoeningsprocedure

Indien de informele aanpak geen oplossing biedt, kan het formeel ter kennis brengen van de feiten overwogen worden. Onze vakorganisatie kan zich hierbij wenden tot de preventieadviseur om de zaak te bespreken en te bemiddelen ter zake. Eventueel wordt er, in samenspraak met het betrokken lid, een met reden om klacht ingediend bij de preventieadviseur of wordt er aangedrongen op een intern onderzoek met eventueel voorstel tot maatregelen. Indien de met redenen omklede klacht wordt ingediend bij de vertrouwenspersoon dan moet deze de klacht overmaken aan de bevoegde preventieadviseur. De preventieadviseur dient de werkgever op de hoogte te brengen van de klacht. Hij dient de werkgever te verzoeken om interventie en stelt maatregelen voor. De werkgever is van zijn kant ertoe gehouden om passende maatregelen te nemen teneinde een einde te maken aan de feiten van geweld, pesten en OSGW. De klacht wordt opgenomen in een gedateerd document, samen met de getuigenverklaringen. Ongewenst seksueel gedrag en pesten kunnen aanleiding geven tot een tuchtprocedure en tot het uitspreken van tuchtstraffen overeenkomstig het tuchtstatuut van het personeelslid. Ook maatregelen van inwendige orde zijn niet uitgesloten. Indien de formele aanpak een positief resultaat had, wordt voorzien in de nodige opvolging.

Indien de formele procedure een negatief resultaat kent, kan mits akkoord van het slachtoffer, de stap naar een externe aanpak worden gezet. We kunnen ons wenden tot de medische inspectie, het arbeidsauditoriaat of de correctionele rechtbank.



GOED OM WETEN

Indien de vertrouwenspersoon van het NPSV in zijn hoedanigheid van 'vertrouwenspersoon' kennis krijgt van strafbare feiten, gebeurt zulks niet in de uitoefening van zijn politieambt, doch in de hoedanigheid van vertrouwenspersoon met specifieke kenmerken die daaraan verbonden worden door de betreffende wetgeving (Wet 11.06.02 betreffende de bescherming tegen geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk)

Enkel de formele procedure geeft recht op ontslagbescherming voor het betrokken lid.

Onze werkwijze bij de probleemaanpak is volledig gebaseerd op de richtlijnen en doelstellingen voorgeschreven in de welzijnswet. De welzijnswet legt de nadruk op een minnelijke regeling van de problemen binnen de onderneming en het bereiken van een verzoening door de tussenkomst van personen die dicht bij de werknemers staan, zonder evenwel de mogelijkheid om beroep te doen op de medische inspectie of arbeidsauditeur uit te sluiten. Ons hierop baserend, past onze dienst altijd eerst een informele probleemaanpak toe, vooraleer formeel en extern te gaan werken. (Een rechtstreekse vordering voor het bevoegde rechtscollege, zonder aanwending van de interne procedure, doet bovendien de mogelijkheid om beroep te doen op de medische inspectie vervallen).

Bij onze dienst kun je ook inlichtingen verkrijgen inzake het aanwenden van sociale vaardigheden om slachtoffers van geweld, pesten en OSGW weerbaarder te maken en inzake vaardigheden die een helpende hand kunnen bieden om het probleem op te lossen.

Als de informele procedure geen soelaas biedt bij een tussenkomst inzake pesten, geweld of seksuele intimidatie op het werk, kan door ons de formele procedure worden aangewend. Bij deze formele procedure wordt een met redenen omklede klacht ingediend. Opdat het slachtoffer zonder vrees voor represailles op beroepsvlak met zijn probleem naar buiten zou kunnen treden, is tevens voorzien in een ontslagbescherming van zodra het slachtoffer een met redenen omklede klacht heeft ingediend.

Die bescherming heeft de volgende kenmerken:

- de werkgever mag de arbeidsverhouding niet beëindigen en evenmin de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen;
- de werkgever mag geen dergelijke daden stellen binnen twaalf maanden volgend op het indienen van de klacht of het afleggen van een getuigenverklaring of nadat een rechtsvordering werd ingesteld en dit tot drie maanden na het vonnis;
- indien de werkgever desondanks de arbeidsverhouding beëindigt of de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigt, dienen de redenen voor de beslissing van de werkgever los te staan van de klacht of de rechtsvordering;
- indien de redenen niet losstaan van de klacht of de rechtsvordering kan de werknemer vragen om opnieuw in dienst te worden genomen of dat hem een forfaitaire vergoeding wordt toegestaan die met zes maanden loon overeenstemt.

Het zal u waarschijnlijk niet ontgaan zijn dat de politie aan het moderniseren is op gebied van nieuwe technologieën.

In dit kader werd de nieuwe mobiele toepassing FOCUS voorgesteld.

Het grotendeel van de politiezones gebruiken of zullen gebruik maken van deze applicatie waarbij de overheden de ICT-devices en abonnementen ter beschikking stellen aan hun werknemers.

Naar eigenheid van de lokale politiezones worden verscheidene modaliteiten aangereikt; Het NSPV heeft dit dossier ter harte genomen en hebben Nationaal op het hoger overleg en onderhandelingen gevraagd om 1 nota voor de volledig geïntegreerde politie op te stellen met duidelijke regels en toepassingen. Tot op heden hebben wij nog steeds de nota niet mogen ontvangen. Het NSPV heeft ook niet nagelaten om gerichte vragen te stellen aan de dienst SSGPI en de juridische dienst van de Federale Politie.

Regel (Bron : SSGPI):

Wanneer de werkgever een ICT-device ter beschikking stelt aan zijn werknemers en uitsluitend gebruik voor professionele doeleinden wordt dit niet beschouwd als voordeel van alle aard bij de bedrijfsvoorheffing en sociale zekerheid.

Het voordeel van alle aard zal wel worden beschouwd indien het ICT-device zowel professioneel als voor persoonlijke doeleinde worden gebruikt.

EEN OVERZICHT:

Fiscaliteit en Sociale zekerheid

ICT-Device	€ per jaar	€ per maand
PC/Laptop	72	6
Tablet	36	3
GSM/Smart-phone	36	3
Mobiel internet	60	5
GSM-abonnement	48	4



Fiscaal standpunt bij de regeling split-bill:

Voor het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gesteld toestel dient er geen voordeel alle aard worden belast.

Wanneer de kosten van het privégebruik wordt terugbetaald aan de werkgever (al dan niet via inhouding nettoloon) spreekt men niet meer over een split-bill regeling.

Belangrijk is dat het privégebruik afzonderlijk en rechtstreeks door de provider gefactureerd wordt aan de werknemer.

Telefoonvergoeding - keuze om het toestel mee te nemen naar huis

(bron SSGPI en standpunt Juridische dienst Federale Politie)

Krachtens artikel XI.IV.6 RPPol wordt aan de personeelsleden een maandelijkse vergoeding ten belope van 13,39 EUR (niet geïndexeerd) toegekend om hen te vergoeden voor de telefoonkosten die ingevolge de eisen van beschikbaarheid voor de dienst worden gemaakt en dit zolang de overheid geen telefoontoestel met inbegrip van het abonnement, ten persoonlijke titel, te hunner beschikking stelt.

Het bedrag van de telefoonvergoeding (13,39 EUR niet-geïndexeerd) dient om aan de kosten, hetzij voor een vast toestel, hetzij voor een GSM, en de kosten voor dienstgesprekken, tegemoet te komen. Indien aan deze kosten wordt tegemoetgekomen door het ter beschikking stellen van een GSM met een abonnement dat ten laste is van de overheid, dan moet de betaling van de vergoeding worden stopgezet, vermits aan de (cumulatieve) voorwaarden van voornoemd artikel ter zake is voldaan. Het personeelslid dat enkel een abonnement ten laste van de dienst, maar geen dienst-GSM ter beschikking heeft, behoudt derhalve het recht op de telefoonvergoeding.

Indien het personeelslid enkel een GSM ter beschikking heeft tijdens de dienst, maar deze niet mag meenemen naar huis (dus niet permanent in het bezit van een dienst-GSM), dan kan het recht op betaling van de telefoonvergoeding uiteraard niet worden stopgezet, aangezien het personeelslid nog steeds kosten zal moeten dragen om zijn beschikbaarheid te organiseren. Als de toestand er evenwel de facto op neerkomt dat een personeelslid permanent een toestel met abonnement ter beschikking heeft, moet in zijn hoofde de betaling van de telefoonvergoeding worden stopgezet.

Het is aan de overheid om te beslissen of zij een gsm permanent te persoonlijke titel ter beschikking stelt van een personeelslid en of dit personeelslid deze na de dienst al dan niet mag meenemen naar huis. Een personeelslid

kan de terbeschikkingstelling van een gsm niet weigeren of het kan niet zelf beslissen om het toestel niet mee naar huis te nemen om op die manier de telefoonvergoeding te kunnen behouden.

Indien de zone aan het personeelslid de keuze laat om het toestel al dan niet mee te nemen naar huis, verandert dit niets aan het feit dat het personeelslid wel degelijk een gsm met abonnement te persoonlijke titel ter beschikking heeft. Het personeelslid beslist hier zelf om dit toestel niet mee te nemen naar huis en het zal derhalve geen recht hebben op de telefoonvergoeding.

De RSZ en de fiscus zijn echter van oordeel dat een onkostenvergoeding voor de aanschaf van een GSM of abonnement dient overeen te stemmen met de werkelijke kostprijs van de GSM/smartphone of abonnement (lees: de werkelijke waarde op basis van het percentage beroepsmatig gebruik).

Het saldo van de telefoonvergoeding dat de werkelijke kostprijs van de GSM/smartphone of het abonnement overschrijdt, wordt derhalve beschouwd als loon waarop socialezekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing verschuldigd zijn.

Wanneer het personeelslid zowel een telefoontoestel als een abonnement ter beschikking gesteld krijgt, maar omwille van het eigen gebruiksgemak ervoor opteert om zijn eigen toestel en/of abonnement te gebruiken, heeft het personeelslid, volgens de juridische dienst van de federale politie, in principe geen recht meer op de telefoonvergoeding.

Bereikbaarheid

Overeenkomstig artikel 125 WGP, moet het personeelslid van het operationeel kader steeds beschikbaar zijn en gevolg geven aan elke oproep betreffende de uitvoering van de dienst te beantwoorden. Krachtens die regelgeving kan het diensthoofd dan ook van het personeelslid eisen dat dit een telefoonnummer doorgeeft waarop het kan gecontacteerd worden. Dit kan een GSM-nummer zijn, het telefoonnummer van zijn vast toestel, ... voor zover het maar een telefoonnummer is waar men het personeelslid kan bereiken.

Devalckeneer Cary

Vaste afgevaardigde Vlaams-Brabant en Limburg

DE NACHT DAT VENUS ZO HELDER STRAALDE

In 2019 waren de meest voorkomende jongensnamen van de nieuwgeborenen Arthur, Liam, Noah...

In de tijd dat dit verhaal zich afspeelde hadden manskerels nog namen als Jef, Fons, Gust... ouderwetse Vlaamse namen. Volkse namen zoals die van hun peter.

Gust en Louis waren twee stoere Gendarmen. Gust stond al achttien jaar in dezelfde kleine, landelijke brigade van de Antwerpse Kempen. Hij was wachtmeester eerste klasse. Louis had de graad van wachtmeester tweede klasse. Hij was een pak jonger dan Gust, nauwelijks 28 en nog maar drie jaar in de brigade.

De vorige jaren met kerstnacht waren binnen de omschrijving van het district herhaaldelijk inbraken gemeld in huizen waarvan de bewoners naar de nachtmis waren. Daarom had de districtscommandant dit jaar voorgeschreven dat in elke brigade gedurende de uren van de nachtmis, een specifieke bewakingsdienst zou uitgevoerd worden om die specifieke misdrijven te beteugelen. Gust en Louis waren in de brigade de uitverkorenen. Voor Gust kwam deze dienst met kerstnacht niet zo erg aan. Hij kende het klappen van de zweep en wist uit ervaring, dat diegenen die met de hoogdagen niet met verlof waren voor de dienst instonden. Louis was niet zo opgetogen. Zijn vrouw had gaarne de nachtmis bijgewoond terwijl hij dan bij de twee kleintjes zou blijven, maar hij moest dus op patrouille. "Waarom gij alweer?" had zijn vrouw opgeworpen.

Hun patrouille liep van middernacht tot vier uur. In die tijd waren de landelijke brigades nog geen auto rijk (het zou nog een paar jaar duren voor de brigade Lichtaart een Jeep kreeg) en het aangewezen voertuig was de fiets. Beide gendarmen waren al drie uren onderweg en hadden het gehucht 't Goor (tussen Kasterlee en Lichtaart) juist verlaten.

De nacht was buitengewoon helder. Een volle maan verlichtte een hemel die schitterde als waren er edelstenen uitgestald. Het weder was voor enkele dagen van regen naar vorst omgeslagen en een vinnig, nijdig noordenwindje zorgde voor een extraatje.

Gust en Louis verscholen zich diep in de hoog opgetrokken kraag van hun mantel. Gust had bovenop, rond zijn hals, nog een door zijn moeder gebreide sjaal vastgeknoopt. Gust niet, hij was wat men noemt een natuurmens die alle temperaturen zonder zichtbaar ongemak trotseerde.

Louis hield wel van nachtpatrouilles onder het wolkenloos uitspansel, maar dan wel in de zomer! Hij wist het één en het ander over sterren,

sterrenbeelden en planeten. Jupiter was de grootste, iets minder lichtgevend dan Venus maar pinkend gelijk een echte ster.

Louis had zich al enkele malen op zijn fiets opgericht om naar de hemel te kijken. Hij had opgemerkt dat Venus in het oosten was opgekomen. Op dit ogenblik hadden zij Venus aan hun rechterzijde. Louis keek ernaar.

Hé, wat schitterde Venus toch opvallend helder vannacht. Door de koude lucht waarschijnlijk, dacht Louis. Het fascineerde hem en hij deelde zijn verwondering mee aan Gust. Gust had even gekeken maar aanstonds viel zijn blik op de afgelegen boerderij van Stan Lambrechts, ginds op de vlakte juist beneden Venus.

Er brandde licht aan de verscheidene ramen. Dat was vreemd op dit uur. Gust aarzelde. Hun reisweg voerde niet langs de boerderij... Zij hadden hun controlekaart al in de postbus van het gemeentehuis gestoken -bus littera L- en hun volgende halte was pas over een half uur. Bovendien zou de baas toch niet op controle komen. Het was immers Kerstavond.

"Kom Louis we gaan een kijkje nemen wat daar gaande is" zei Gust. Beiden duwden een stukje harder op hun pedalen want een zekere onrust had zich van hen meester gemaakt. "Stop Louis" waarschuwde Gust zijn maat die achter hem reed. In het licht van zijn fietslantaarn had hij achter een wegkromming een gedaante midden op het bevroren karrenspoor zien opduiken. Gust stapte af en lichtte met zijn zaklantaarn. Een kind begon angstig te wenen.

"Mijn God wie is dat kind Gust" vroeg Louis.

"Gij moet niet schreien baaske, het zijn de gendarmen maar" probeerde Gust het kind gerust te stellen. Het moet zijn dat het kind de stem herkende want het hield op met wenen. Gust naderde het kind en vroeg op vaderlijke toon: Wie zijt gij vriendje?" In een snik antwoordde het ventje "Rikske Lambrechts" Dat is het zesjarig kind van boer Lambrechts flitste door Gust zijn hoofd. "Wel Rikske waar gaat gij op dit uur naartoe



ventje?" "Naar mijnheer dokter" snikte het kind. Ons moeke is ziek en ons vake is gevallen en kan niet meer gaan.

Naar de dokter!! Die woonde bijna drie kwartier ver gaan. "Kom Rikske we gaan eens kijken" nodigde Gust uit en het kind zette zich op de fiets.

Haastig fietste de patrouille naar de boerderij. Louis was ver vooruit en al in het huis verdwenen toen Gust toekwam. Gust trof hem voorovergebogen over de sofa waarop boer Lambrechts uitgestrekt lag. Gusta de hoogzwangere vrouw van Stan Lambrechts was in de loop van de nacht onverwachts in barensweeën gekomen. Stan was haastig in zijn kleren gekropen en op zijn fiets gesprongen om de vroedvrouw, aan de rand van het dorp te halen. Nauwelijks enkel meter van zijn woning was Stan op een ijsplek uitgeschoven en zwaar op de bevroren grond neergevallen. Hij verbeet de snerpande pijn aan zijn linkerbeen, wilde terug opstaan en verder rijden. Het been sloeg weg en bleek gebroken. Kruipend had hij zich terug naar de woning gesleept en daar had hij zijn zoontje opgedragen de dokter te halen.

Bij de naastgelegen boerderij kon het kind het erf niet opkomen want de poort werd 's avonds gesloten. Dus had het kind zich op weg begeven.

Gust gaf Louis de opdracht om naar dokter Van Hal te fietsen, die was thuis want Gust had hem in de vooravond nog gesproken. Louis vertrok en Gust bleef bij Gusta en Stan.

Als een pijl uit een boog snelde Louis weg. Er bestond inderdaad nog geen telefoonleiding naar afgelegen hoeves. Een dikke dertig minuten later hield de auto van dokter Van Hal al stil voor de boerderij. Bijna op hetzelfde ogenblik dat ook Louis met zijn fiets arriveerde.

Haastig liep de dokter naar binnen. Eerst naar Lambrechts maar dan hoorde hij kindergeschrei in het belendend vertrek. Toen de dokter de kamer betrad stond Gust met het pasgeboren kind in zijn armen, niet hulpeloos, neen Gust had zelf een kroost van vier kinderen. Amper had de dokter, de meest nodige zorgen aan beiden toegediend of de ambulance, die vanuit de dokterswoning telefonisch was opgeroepen, stond al voor de boerderij. Stan Lambrechts, zijn vrouw en pasgeboren kindje werden per ambulance naar de kliniek overgebracht. De twee andere kinderen Lambrechts, waarbij Rikske, werden bij de ouders van Gusta ondergebracht. De broer van Stan zou toezicht houden over de boerderij en de dieren.

De patrouille was pas veel later thuis dan voorzien.

Later zagen beide gepensioneerde collega's elkaar nog wel rond de kaarttafel van hun stamcafé en dan werd dit kerstverhaal nog wel eens ter sprake gebracht. "Weet ge nog Gust, die nacht toen Venus zo helder straalde....."

Een dankwoord aan Walter Roggeman die ons de toelating gaf om de verhaaltjes van zijn vader te publiceren

Verhaaltjes opgetekend door Jan Boon en van illustraties voorzien door Joeri Franck



Foto indicatief ©Vlaamse Gemeenschap

Vragen & Antwoorden

Het is met een sterk gevoel van tevredenheid dat ik mag terugblikken op het uitgebouwde dienstbetoonnetwerk voor onze gepensioneerden. Ondertussen zijn alle provincies en plaatselijke afdelingen voorzien van afgevaardigden bij wie je steeds terecht kan. Doe op hen beroep. Ze zijn er voor u!!! Door de coronaellende en de daardoor schijnbaar vrijgekomen tijd, wordt meer gebruik gemaakt van de telefoon. Hoe raar het ook mag klinken, ik ondervind dat een gesprek en de gezellige babbel belangrijker is dan de gestelde vraag. Als wij de leden daarmee een dienst bewijzen en wij schenken hen naast de informatie tevredenheid, zijn wij geslaagd in onze missie.

Geachte gepensioneerde leden,

de afgevaardigden staan te uwer beschikking. Als "eerste lijndienstbetoon" zijn zij het best geplaatst om u te informeren. Heb je vragen over de pensioenen, uitgestelde pensioenen, pensioenen van gemengde loopbaan, vergoedingspensioenen, invaliditeit, pensioen om gezondheidsredenen, overlevingspensioenen, oorlogspensioenen en oorlogsrenten, nationaal statuut van erkentelijkheid, sociale zekerheid en bijstand bij overlijden, kan je bij hen terecht. Ter verduidelijking: het gaat om een eerstelijnsdienstbetoon en het is niet de bedoeling om de plaats in te nemen van een notaris, advocaat, psychiater of begrafenisverzorger!

Vraag: Als gepensioneerden heb ik me als vrijwilliger aangeboden in een vaccinatiecentrum. Ik ontvang daarvoor een kleine vergoeding. Heeft dit invloed op mijn pensioen? Zal dit invloed hebben op de fiscale lasten?

Het stemt tot enige fierheid en respect dat er onder onze gepensioneerden, meerdere zich als vrijwilliger hebben aangeboden in vaccinatiecentrums. De wet van 3 juli 2005, betreffende de rechten van vrijwilligers kwam in onderhavige rubriek reeds meermaals ter sprake. Natuurlijk is er omzeggens jaarlijks een aanpassing van deze wetgeving, o.a. door de aanpassing van de indexering van de vergoedingsbedragen en de

voorgestelde plafondbedragen. Het is nuttig om deze in herinnering te brengen.

Nog even ter herinnering:

De vergoedingen die aan vrijwilligers uitbetaald worden, hetzij forfaitair, hetzij voor reële onkosten blijft een "vergoeding voor gedane onkosten"

Wanneer je binnen de voorgeschreven normen en limieten blijft dien je geen fiscale invloed op het pensioen te vrezen. Er wordt dus geen RSZ en Fiscale inhoudingen van de "onkostenvergoeding" afgetrokken of in rekening gebracht.

Het is en blijft een "vergoeding" voor gedane onkosten.

De reële kostenvergoeding

Alle bewezen onkosten worden terugbetaald. Bijvoorbeeld: tickets van openbaar vervoer, kasticketsvooraankopen, de kilometervergoeding is een reële kostenvergoeding.

Ook bij deze kostenvergoeding moet je rekening houden met de maxima:

- voor je eigen auto: maximum 0,3707 euro per kilometer (van 1/07/2021 tot 30/06/2022).
- voor de fiets: maximum 0,24 euro per kilometer

De gewone forfaitaire kostenvergoeding

Niet rechtstreeks een antwoord op de vraag, maar toch goed om weten.

Je ontvangt een vast bedrag, zonder bewijsstukken. Je mag de dag- en jaarmaxima niet overschrijden, ook niet als je deze kostenvergoeding in meerdere organisaties krijgt: het is de totaalsom die men moet in het oog houden.

De bedragen worden jaarlijks geïndexeerd: De forfaitaire vergoeding is in 2021 maximum 35,41 euro per dag en 1416,16 euro per jaar. Deze maxima gelden per vrijwilliger, ongeacht of je inzet voor één of meer organisaties.

De verhoogde forfaitaire kostenvergoeding. (niet-coronavrijwilliger)

Dit werkt volgens dezelfde principes als de gewone forfaitaire vergoeding, maar heeft een hoger maximum jaarbedrag. De verhoogde vergoeding is er alleen voor bepaalde vrijwilligers:

- vrijwilligers in de sportsector (trainen van een voetbalploeg)
- vrijwilligers in dag- en nachtopvang van hulpbehoevende personen
- vrijwilligers bij het niet-dringend liggend ziekenvervoer

Bedrag 2021: maximum 35,41 euro per dag én maximum van 2.600,90 euro per jaar.

(hier is nog geen sprake van verhoogde onkostenvergoeding voor vrijwilligers in een vaccinatiecentrum.)

En nu de “coronavrijwilligers

Aanvankelijk werd het maximumbedrag opgetrokken naar het verhoogde forfaitair bedrag.

De federale overheid verhoogde de maximale onkostenvergoeding voor vrijwilligers in de vaccinatiecentra tijdelijk en uitzonderlijk van 15 februari 2021 tot en met 31 december 2021. Het verhoogde maximumbedrag werd opgetrokken naar 3.541 euro.

Het wil daarvoor niet zeggen dat dit bedrag sowieso zal uitbetaald worden. Men mag het niet overschrijden.

Vrijwilligers kunnen eigenlijk geen prestatievergoeding of loon krijgen. Het gaat steeds om een onkostenvergoeding. Bijgevolg worden ook op deze verhoogde vrijwilligersvergoeding geen RSZ en fiscale heffing in rekening gebracht.

Wat bij het overschrijden van het aangegeven plafond?

Wanneer het forfait onkostenbedrag overschreden wordt, zal dit als een bijkomend inkomen aanzien worden en zal je daarop belast worden.

Dus zorg ervoor de vooropgestelde plafondbedragen niet te overschrijden.

Bron: BS; Sociale informatie; eigen documentatie;

Marcel De Loof
Sector Oprustgestelden



GEPENSIONEERDEN, UW STRIJD IS NOG NIET GESTREDEN!!!

VAN PEREQUATIE, VAKANTIEGELD EN SOLIDARITEITSBIJDRAGE

De gepensioneerden leden en nog het meest de ex-rijkswachters, die gepensioneerd zijn vóór 1 april 2001 MOETEN onderhavig artikel lezen. Wij willen geen onrust zaaien of een stok in het hoenderhok gooien. Wij willen enkel de in slaap gewiege gepensioneerden wakker maken en hen duidelijk maken dat de strijd nog niet gestreden is. Daarmee bedoelen wij dat wij, gepensioneerden bijzondere aandacht moeten hebben voor onze eigen noden en wat er desaangaande te gebeuren valt binnen het NSPV.

Wij mogen niet onverschillig blijven en moeten opkomen voor onze rechten.

Zoals u verder zal kunnen lezen, kunnen wij en zullen wij gebruik maken van alle wettelijke middelen die ons geboden wordt.

Misschien nog niet over nagedacht, maar het pensioen wordt belaagd langs alle kanten. Meermaals komt de vergrijzing van de bevolking en het onbetaalbaar worden van de pensioenen als een zware donderwolk overdrijven.

Voorals de pensioenen van de openbare sector ter sprake komen worden die gepensioneerden ambtenaren veel te vaak als parasieten van de staat aanzien. De nadelige beginstatuten komen dan niet ter sprake en over het uitgestelde loon mag niet meer gesproken worden.

Buiten de probleemstelling over het “vakantiegeld voor iedereen” en de “volledige afschaffing van de solidariteitsbijdrage voor gepensioneerden” is de perequatie een materie die enkel door het NSPV behartigd wordt. Zij zijn de enige vakbond die betreffende de perequatie van de vóór 1 april 2001 gepensioneerde rijkswachters kan optreden. De andere vakbonden hebben weinig of omzeggens geen ex-rijkswachters als lid. Van uit deze hoek kunnen wij dan ook niet rekenen op enige steun. Wel integendeel...



Een tweede aanval op ons pensioenstelsel komt vanuit een hoek waarvan men het niet zou verwachten.

De uitgesproken woorden van de politici die het nu, in dit land het voor het zeggen hebben blijven nazinderen en dwingen ons waakzaam te zijn, o.a.:

- Uitschakelen van het middenveld bij pensioenonderhandelingen naar Zweeds model.
- Werkgevers en actieve werknemers mogen niet alleen de lasten van de vergrijzing dragen. Gepensioneerden moeten participeren in de lasten door de solidariteitsbijdrage niet af te schaffen maar deze juist te verhogen.
- Uitkeringen, pensioenen en anderen beetje bij beetje afknabbelen, zodat het niet wordt opgemerkt.
- De nivellering van de pensioenen staat al ingeschreven in het regeerakkoord van 2014.

De namen van de acteurs van deze citaten zijn voldoende gekend.

NIET UITGEVOERDE PEREQUATIE

De in 2001 niet uitgevoerde door de wet voorziene perequatie voor de onderofficieren van de Rijkswacht heeft gezorgd voor een sterk benadeeld maandelijks pensioenbedrag tegenover de pensioenen van de leden van de geïntegreerde politie.

Sinds begin 2001 heeft het NSPV kunnen vaststellen hoe de drie richtgraden, 1WM; 1OWM en AdjtChef een nadeel van netto tussen 86,38 en 304,24 euro (huidige index) per maand moesten ondergaan.

Niet te geloven? Reken het voor uzelf maar eens na!

Zo ontstaan er situaties waarbij een inspecteur geïntegreerde politie (B5) een hoger pensioen heeft dan zijn baas, zijn vroegere brigadecommandant.

Argumentering en wettelijke basis.

Het is niet de bedoeling om gedetailleerd het perequatiedossier aan u voor te leggen. De redactie heeft daarvoor veel te weinig bladzijden beschikbaar.

Door art. 12 §1 van de wet van 09 juli 1969 over de rust- en overlevingspensioenen van de openbare sector werd een perequatie vastgelegd. Wanneer een verhoging van de maximum wedde werd doorgevoerd, werd het pensioen van de gepensioneerden van die graad, percentueel verhoogd.

Op 11 mei 2007 verschijnt een wetswijziging waarbij de perequatie op de pensioenen een belangrijke verandering ondergaat door de verschillende sectoren binnen de openbare sector in korven in te delen.

Onbegrijpelijk daarbij is dat de verschillende leden van de vroegere politiekorpsen in 7 verschillende korven zijn ingedeeld. Zo zal een gepensioneerde van de gemeentepolitie niet dezelfde verhoging krijgen als een collega in Wallonië of Oostkantons. Zelfs binnen de gepensioneerde rijkswachters treedt een verschil op bij de toepassing van een perequatieverhoging. (korf 1 en korf 12)

Perequatie en politiehervorming.

Om de politiehervorming van 01/04/2001 kost wat kost te laten doorgaan diende men er financieel iets aan gedaan te worden. Geen perequatie en dus geen aanpassing van de pensioenen.

In een onderhandelingsdocument van 08/03/1999 punt 7 was men duidelijk: **Er werd beslist om de perequatie te ontwijken om de politiehervorming financieel mogelijk te maken.**

Bij het creëren van de nieuwe graden bij de geïntegreerde politie werd wel rekening gehouden met de 10% huisvestingsvergoeding (10%) en de commandotoelagen bij de rijkswachtwedden. De 10% in rekening brengen op de gepensioneerde rijkswachters zou een te grote financiële inpakt hebben op de hervorming en ze zelfs onmogelijk maken.

Door het niet toepassen van de perequatie was het euvel van de baan en kon de politiehervorming gewoon doorgaan zonder dat er pensioenen van de rijkswacht werden aangepast.

20 JAAR ONGELIJKE STRIJD.

Het NSPV, sector oprustgestelden heeft van in het begin het door de regering niet eerbiedigen van hun eigen wetgeving aan de kaak gesteld.

- Iedere minister van pensioenen werd daarover gecontacteerd.
- Vergaderingen met ministers en parlementairen werden georganiseerd.
- Bij de ene minister werden de gepensioneerden verguisd of werden anderzijds de mooiste beloftes gemaakt te zullen voldoen aan de perequatiewetgeving.
- Tientallen dossiers werden opgesteld en verzonden naar bevoegde instanties.
- Andere "gekleurde vakbonden" boycotten de door ons opgemaakte dossiers.
- Meermaals werden wij geconfronteerd met toestanden zoals de regelmatige wissel van de minister van Pensioenen of onbegrip of door een te handig pratende minister. (Ontwerper van de gewijzigde pensioenwet van 2007.)
- Zelfs uit de rangen van de nog actieven binnen de geïntegreerde politie kon men op geen of weinig sympathie rekenen.

Vanaf 2011 werd de druk om tot een resultaat te komen meer en meer opgevoerd.

Er werden beloftes gemaakt om de wettelijke opgelegde regeling over de perequatie toe te passen.

Misschien rekenen onze gezagvoerders op een automatisch uitdoven en verdwijnen van de rechthebbenden. De jongste benadeelden zijn nu de 75 jaar gepasseerd. Een gelijkaardige aanpassing werd enkele jaren geleden toegepast bij de oud-strijders: een voordelig erkentelijkheidsstatuut werd toegekend wanneer die rangen door de leeftijd fel werden uitgedund.

START VAN HET EINDOFFENSIEF

Al in 2019, werd aan de hand van ervaring en steeds maar aan te passen dossiersamenstelling een start genomen.

Dank aan Dominique Defrance die met kennis van zaken, bereid is gevonden om met alle middelen en gesteund door de fungerende wetgeving, dit perequatiedossier tot een goed einde te brengen.

Bij de start van deze "eindfase" willen wij niets aan het toeval overlaten. Een grondige samenstelling is vereist om het welslagen van onze geplande strategie te verzekeren.

"Ipsi scientia potestas est" of: wie dit dossier door en door kent heeft de macht!

Wij houden u verder op de hoogte. Wij kijken uit naar het eindresultaat van dit ingezet eindoffensief!!!

Marcel De Loof
Raadgever
sector gepensioneerden (N)



<https://www.facebook.com/NspvGepensioneerden>

Volg ons nu!!



NEVER FORGET



De Covid-19-gezondheidscrisis heeft ons leven duidelijk veranderd, zowel privé als professioneel.

We moesten halsoverkop leren omgaan met

toepassingen voor onlinevergaderingen, aanvaarden dat we onze collega's alleen via een computerscherm konden zien... Dit alles werd soms ervaren als een gedwongen isolement.

Gelukkig heeft één plicht weerstand geboden, keer op keer. De plicht om te herdenken!

Zo, en ik erken hierbij het werk van onze oudere collega's, onze gepensioneerden, werden de traditionele ceremonies van eerbetoon aan onze dappere en heldhaftige collega's voortgezet. Al was dit soms in een minimalistische vorm.

Op woensdag 15 september vond er in Namen een ceremonie plaats om hulde te brengen aan Adjudant-Chef Primo Pauletig, die 21 jaar geleden op laffe wijze om het leven gebracht werd tijdens de Fêtes de Wallonie. Drie Naamse schepenen, verschillende vertegenwoordigers van de verenigingen van gewezen rijkswachters en politieagenten, een delegatie van de politiezone, en natuurlijk de familie van Primo waren hierop aanwezig. Ik had de eer de NSPV te vertegenwoordigen in het gezelschap van onze afgevaardigde en vriend, Vincent Gotfroi.

Met het leggen van bloemen en toespraken werd hulde gebracht aan de moed, de zelfopoffering, de geest van dienstbaarheid en soms het ultieme offer van de vertegenwoordigers van de openbare orde.

Hierbij trok één van deze toespraken in het bijzonder onze aandacht. De toespraak van Commissaris Marc LEJEUNE, die in 2000 ter plaatse was bij de gebeurtenissen die onze collega het leven kostten, en die nu aan de vooravond staat van een welverdiend pensioen. Marc Lejeune is iemand uit het veld die het politieoptreden door en door kent. Hij stond vele jaren aan het hoofd van de dienst. Hij heeft dus, zoals velen van ons, de langzame verslechtering van de contacten met de bevolking meegemaakt, en de minachting die soms getoond wordt voor degenen die zich inzetten voor de bescherming van de burgers. Het respect, dat ons vroeger bijgebracht werd als een essentiële waarde voor het leven in de samenleving, staat er vandaag de dag maar bleekjes bij.

Een ander aspect van ons samenleven dat veel te lijden gehad heeft, werd door Marc Lejeune in zijn toespraak vermeld, nl. de communicatie. En zoals hij zo terecht opmerkte, hebben we nog nooit zo weinig en zo slecht gecommuniceerd, terwijl we nog nooit over zoveel communicatiemiddelen en -kanalen beschikten.

Men kan gemakkelijk een parallel trekken tussen respect en communicatie. Er kan ook een verband gelegd worden tussen deze twee gebieden en een ander, ongetwijfeld essentieel, concept van modern management of van wat verondersteld wordt modern management te zijn.

Wat is de plaats van de mens in alle overwegingen die centraal staan bij de beslissingen die genomen worden voor het zogenaamde "moderne" management van de politie? Hebben we niet uit het oog verloren dat de technologie in dienst moet staan van de mens en niet omgekeerd?

Nu de representatieve vakbonden net het dossier "Aanwerving en Selectie" goedgekeurd hebben, zal erop toegezien moeten worden dat "platforms", "toepassingen" en andere "software" niet de overhand krijgen op de menselijke en humanistische aanpak die voor onze toekomstige collega's gereserveerd moet worden.

U zou kunnen denken dat dit alles voor mij betekent 'het was vroeger beter'?

Helemaal niet, wees gerust, ik behoor niet tot degenen die, in een nostalgisch achterhoedegevecht, de technische vooruitgang of de maatschappelijke vooruitgang ontkennen. Integendeel.

Ik ontken niet het comfort van de dienstvoertuigen of de prestaties van de moderne radio's en nog minder het voordeel van computers ten opzichte van de mechanische typmachines uit de beginjaren van mijn carrière. Ik merk gewoon dat we, ondanks al die technologische vooruitgang, steeds minder met elkaar praten. Dat we steeds minder de behoefte hebben om bij een groep te horen en dat het individualisme steeds meer terrein wint.

Als wij ons prachtige beroep een toekomst willen garanderen die die naam waardig is, is het van belang eraan te herinneren dat menselijke waarden, zoals solidariteit en respect voor anderen, essentieel zijn en nooit door een technologie vervangen kunnen worden. Onze oudere collega's herinneren ons hieraan bij elke herdenkingsbijeenkomst, zich bewust als zij zijn van de plicht om te herdenken.

Dank dus aan Marc Lejeune voor het benadrukken van deze cruciale aspecten van het gemeenschapsleven: respect en communicatie.

Laten we dit nooit vergeten. Laten we nooit vergeten waar we vandaan komen en hoe ons parcours eruitzag. Laten we nooit onze collega's vergeten die te vroeg gestorven zijn.

Thierry Belin - Nationaal Secretaris

Onze blikken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

- D'Huyvettere Clarice - 5 maart 2021 - 94 jaar - Antwerpen
- De Pril Gaston - 10 maart 2021 - 92 jaar - Gehuwd met Schockaert Maria - Oost-Vlaanderen
- Berteau Fernand - 11 maart 2021 - 98 jaar - Waals-Brabant
- Molemans Andreas - 11 maart 2021 - 92 jaar - Limburg
- Gueibe Nicolas - 12 maart 2021 - 76 jaar - Luxemburg
- Helsen Armand - 15 maart 2021 - 92 jaar - Weduwnaar van Poelmans Eugenie - Antwerpen
- Catteeuw Michel - 21 maart 2021 - 83 jaar - West-Vlaanderen
- Roelen Constantijn - 24 maart 2021 - 92 jaar - Antwerpen
- Asseau Agnès - 4 april 2021 - 95 jaar - Gehuwd met Vanneste Robert - Oost-Vlaanderen
- Allaert Louis - 11 april 2021 - Weduwnaar van Hurtecant Maria - Oost-Vlaanderen
- Claeys Simonne - 12 april 2021 - 95 jaar - Weduwe van Joos Leon - West-Vlaanderen
- Capon Andre - 15 april 2021 - 83 jaar - Gehuwd met Schafer Edith - Luxemburg
- Larue Jean-Luc - 15 april 2021 - 60 jaar - Gehuwd met Conter Marie-Jeanne - Luxemburg
- Verdun Jacques - 16 april 2021 - 93 jaar - Gehuwd met Polomé Marie - Henegouwen
- Debauche Patrick - 21 april 2021 - 63 jaar - Gehuwd met Dupont Brigitte - Henegouwen
- Collignon Marie-Paule - 24 april 2021 - 77 jaar - Gehuwd met Georges Jean-Marie - Luxemburg
- Ryckewaert Georgette - 25 april 2021 - 95 jaar - Oost-Vlaanderen
- Lecosse Lambertine - 26 april 2021 - 98 jaar - Weduwe van Melot Théodore - Luik
- Hillaert Jose - 27 april 2021 - 91 jaar - Weduwe van De Smet - Oost-Vlaanderen
- Moerman Maria - 1 mei 2021 - 99 jaar - West-Vlaanderen
- Van Herck Frans - 1 mei 2021 - 102 jaar - Weduwnaar van Christiaensen Maria - Antwerpen
- Bastin Marius - 4 mei 2021 - 90 jaar - Weduwnaar van Henrotin Arlette - Luik
- Vandevyvere Philippe - 5 mei 2021 - 58 jaar - Gehuwd met Janssens Manuela - Brussel
- Strobbe Simonne - 8 mei 2021 - 87 jaar - Weduwe van Neirinck André - West-Vlaanderen
- Poelaert Ineke - 11 mei 2021 - 35 jaar - Parner van Rogge Benedikt - Oost-Vlaanderen
- Van Waes Cesar - 13 mei 2021 - 97 jaar - Weduwnaar van Willems Marcella - Antwerpen
- Troch Francois - 19 mei 2021 - 92 jaar - Antwerpen
- Deweirt Jules - 22 mei 2021 - 87 jaar - Brussel
- Deweirt Jules - 22 mei 2021 - 87 jaar - Gehuwd met Sagon Arlette - Brussel
- Willemsen Annie - 24 mei 2021 - 92 jaar - Weduwe van Firmin Moens - Oost-Vlaanderen
- Pauwels Maria - 25 mei 2021 - 92 jaar - Weduwe van Boucneau joël - West-Vlaanderen
- Geschier Eric - 26 mei 2021 - 67 jaar - West-Vlaanderen
- Van Eijnde Agneta - 26 mei 2021 - 91 jaar - Weduwe van Weduwe van Willekens - Antwerpen
- Taets Margareta - 29 mei 2021 - 88 jaar - Weduwe van De Reu Emiel - Oost-Vlaanderen
- Vanmaele Gerard - 29 mei 2021 - 95 jaar - Gehuwd met Tytgat Agnes - West-Vlaanderen
- Dupont Genevieve - 2 juni 2021 - 84 jaar - Weduwe van Collez André - Brussel
- Theuwkens Mathilde - 6 juni 2021 - 92 jaar - Brussel
- De Smet Norbert - 11 juni 2021 - Oost-Vlaanderen
- Defeche Leon - 12 juni 2021 - 62 jaar - Luxemburg
- Defèche Léon - 12 juni 2021 - 62 jaar - Gehuwd met Dusong Claudine - Luxemburg
- Marclé Gilberta (Bertje) - 18 juni 2021 - 88 jaar - Weduwe van Van Mulders Jan - Oost-Vlaanderen
- Martin Eric - 25 juni 2021 - 55 jaar - Namen
- Hubinon Daniel - 26 juni 2021 - 67 jaar - Henegouwen
- De Vlieger Simona - 1 juli 2021 - 96 jaar - Weduwe van Verbeke Aimé - Oost-Vlaanderen
- Steenberghe Jeanne - 1 juli 2021 - 80 jaar - Gehuwd met Moons Marcel - Limburg
- Carlier Justin - 11 juli 2021 - 92 jaar - Henegouwen
- Saelens Madeleine - 13 juli 2021 - 89 jaar - Weduwe van Van de Walle Maurice - Oost-Vlaanderen
- Thijs Constant (Stan) - 28 juli 2021 - 85 jaar - Antwerpen
- Decuyper Roger - 31 juli 2021 - Gehuwd met De Rore Leona - Oost-Vlaanderen
- Grégoire Lucienne - 31 juli 2021 - 92 jaar - Luik
- Bastiaensen Julius - 1 augustus 2021 - 79 jaar - Antwerpen
- Frans Henri - 2 augustus 2021 - 99 jaar - Weduwnaar van Moons Julia - Limburg
- Lefebvre Francis - 4 augustus 2021 - 84 jaar - Weduwnaar van Danguy Jeannine - Luxemburg
- Verhagen Francinne - 7 augustus 2021 - 81 jaar - Gehuwd met Depoortere Roger - Oost-Vlaanderen
- Hermans Maria - 10 augustus 2021 - 97 jaar - Antwerpen
- Polomé Marie - 13 augustus 2021 - 88 jaar - Weduwe van Verdun Jacques - Henegouwen
- Salden Hubertine - 13 augustus 2021 - 63 jaar - Gehuwd met Weytjens Leo - Limburg
- Leyens Joseph - 31 augustus 2021 - 83 jaar - Gehuwd met Langohr Elisabeth - Luik
- Deneve Franky - 2 september 2021 - 58 jaar - Gehuwd met Lambert Marijke - Oost-Vlaanderen
- Algoet Jozef - 3 september 2021 - 92 jaar - Gehuwd met Christiaens Lea - Brussel
- Colignon Georges - 3 september 2021 - 80 jaar - Gehuwd met Collard Rolande - Namen
- Veermeer Etienne - 3 september 2021 - 77 jaar - Gehuwd met Ruys Laurette - Oost-Vlaanderen
- Jaspers Brenda - 6 september 2021 - 55 jaar - Antwerpen
- Van Gestelen Martha - 11 september 2021 - 94 jaar - Weduwe van Van Hullebusch Omer - Oost-Vlaanderen
- Agten Anna - 15 september 2021 - 96 jaar - Weduwe van Pinxten Pieter - Limburg
- Thiry Albert - 21 september 2021 - 89 jaar - Gehuwd met Delaise Gisèle - Luxemburg
- Gilquin Emile - 3 oktober 2021 - 90 jaar - Gehuwd met Tombu Georgette - Namen
- Hollebosch Georges - 4 oktober 2021 - 96 jaar - Gehuwd met Maeyens Maria - Oost-Vlaanderen
- Merckx Irene - 4 oktober 2021 - Weduwe van Sterck Gerard - Oost-Vlaanderen
- Snoeys Jan - 15 oktober 2021 - 86 jaar - Antwerpen
- Berthe Alfred - 28 oktober 2021 - 90 jaar - Henegouwen
- Beuckelaere Ignace - 28 oktober 2021 - 70 jaar - West-Vlaanderen
- Malhage Jean-Jacques - 10 november 2021 - 68 jaar - Gehuwd met Ameryckx Madeleine - Luxemburg
- Cornelis Pieter - 16 november 2021 - 86 jaar - Vlaams-Brabant
- Verschoote Gaspar - 25 november 2021 - 90 jaar - Gehuwd met Spaens Eliane - Oost-Vlaanderen
- Hock André - 29 november 2021 - 70 jaar - Gehuwd met Monfort Nadine - Namen
- Yasse Raphaël - 29 november 2021 - 97 jaar - Weduwnaar van Jadot Maria - Luik
- Devos Willy - 4 december 2021 - 82 jaar - Oost-Vlaanderen