



verslaggeving BOC POL071 PZ Damme/Knokke-Heist dd. 21/12/2016

Geschreven: zaterdag 07 januari 2017 16:46

Op 21 december 2016 werd na meer dan 2 jaar opnieuw een BOC-CPBW georganiseerd in de PZ Damme/Knokke-Heist. Het vorige BOC dateert van 19/11/2014! Hierna een eigen korte samenvatting van de behandelde agendapunten.

A. CPBW – Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

1) Terugkoppeling vorige vergaderingen

- Van vorig BOC is er geen verslag beschikbaar. Er wordt vanaf nu met een vergaderdocument gewerkt wat de verslaggeving naderhand makkelijker maakt. De overheid vraagt dat indienen van agendapunten gebeurt met een woordje uitleg, een werkwijze die het NSPV reeds hanteert.

2) Organisatie en werking CPBW en BOC

- Volgende BOC's gepland in maart & november. Er wordt gewerkt aan het zo vlug mogelijk in dienst nemen van een nieuwe interne preventieadviseur/veiligheidsadviseur, die als eerste taak krijgt de BOC/CPBW werking op punt te stellen.

3) Anti-terreurmaatregelen

- risicoanalyse werd uitgevoerd, nodige maatregelen werden genomen
- VSOA raadt te stelligste af dat CALOG personeel met dienstvoertuigen naar garage rijdt, ook buiten de PZ.
- Wijkinspecteurs staan met naam & foto in stadskrant en internet, volgens VSOA onverantwoord in het kader van terreurdreiging. Advies privacycommissie (dateert van voor terreuraanslagen): publicatie = beslissing Korpschef na risicoanalyse. Betrokkene personeelslid heeft recht op verzet. Voorafgaand worden betrokkenen steeds bevraagd en bij verzet wordt er niet gepubliceerd.
- Bijkomende vraag VSOA: is het korps in orde met de richtlijnen GPI 48 (minimum aantal uren opleiding geweldsbeheersing volgen). Antwoord: neen, was niet mogelijk door externe factoren, een prioriteitenlijst wordt opgesteld en gevolgd. Inzake training met vuurwapen voldoet wel bijna iedereen. Na incident blijft de KC eindverantwoordelijke.

4) Agenten van Politie

- NSPV & VSOA: stand van zaken wapendracht agenten, werden zij reeds bevraagd?
Ondertussen werd rondvraag bij 13 agenten gestart. 1 gaat binnenkort op pensioen, 4 kiezen niet-wapendracht, 3 kiezen wapendracht en/of sociale promotie, 4 blijven nog te bevragen.



verslaggeving BOC POL071 PZ Damme/Knokke-Heist dd. 21/12/2016

Geschreven: zaterdag 07 januari 2017 16:46

5) Rondgang der gebouwen

- Geplande rondgang hoofdcommissariaat Knokke op 24/05/2017 - Geplande rondgang wijkpost Sijsele op 22/11/2017

6) Geweld tegen Politie - burgerlijke partijstelling

- NSPV aanbeveling dat de PZ zich bij elk feit van geweld tegen politie burgerlijke partij stelt wordt meegenomen. Bij valse klachten is dit genuanceerder. Er dient een kosten-bate analyse + haalbaarheidsstudie gemaakt te worden.
- Aanbeveling om bewezen valse klachten en beledigingen tegen politie op te nemen in GAS-regeling.

7) Nieuw politiehuis

- Door NSPV gevraagde stand van zaken inzake opgerichte werkgroepen werd gepubliceerd op infonet onder rubriek middelen/veiligheidshuis.

B. BOC – Basis Overleg Comité

1) Personeelsformatie

- Op 01/01/17: Motorrijders & Agenten verhuizen naar directie operaties - Andere vacante betrekkingen worden eerst intern aangeboden, daarna via externe mobiliteit.

2) Medewerkerstevredenheid – personeelscapaciteit – inplaatsstelling

- VSOA stelt een totaal gebrek aan open communicatie door de korpsleiding en vraagt tevredenheidsenquête. Er volgt een verhitte discussie tussen KC (die zich onterecht persoonlijk aangevallen voelt) & VSOA. Discussie kan besloten worden dat VSOA zich te fel uitdrukt doch dat er na een actieve en beloftevolle start van de KC, na de zomer 2016 eerder een gebrek aan communicatie was.
- Advies NSPV: organisatie tevredenheidsenquête door PROVIKMO laten doen.

3) Arbeidstijden

- Aanrekening ziekte-dagen op geplande rustdagen (30+1) wordt vanaf 01/05/2014 wel correct toegepast. Onregelmatigheden melden aan dienstplanner, worden onverwijld rechtgezet.
- KC beslist dat er geen correctie berekend en uitgevoerd wordt met terugwerkende kracht vanaf 2001. Individuele problematische gevallen kunnen zich melden voor rechtzetting.



verslaggeving BOC POL071 PZ Damme/Knokke-Heist dd. 21/12/2016

Geschreven: zaterdag 07 januari 2017 16:46

4) ANG-profiel onderzoeker

- Terechte vraag, profiel zal in januari 2017 toegekend worden aan INP-dispatchers. Bijkomend wordt het RIR-management (aanmaak NKF) gedeeltelijk overgedragen naar de individuele werknemers.

5) Personeelsdossiers

- Personeelsdossiers worden ingescand, doch ook nog op papier bijgehouden.

6) Alcoholbeleid

- Vraag VSOA of er een beleidsdocument tuchtoverheid is? Neen, bovendien zou bijna alles afgehandeld worden als 'kwaliteitszorg'.

7) Kledijpunten

- Overheid erkent dat motorrijders onterecht over een verminderd saldo kledijpunten beschikt en zal op BOC maart 2017 met een voorstel komen.
- Zonnebrillen voor interventiepolitie? Neen, is vraag voor kledijcommissie. Motorrijders wel, keuze uit 5 modellen.

8) Dienstnota's

- Overzicht van dienstnota's bezorgen is huzarenwerk. Bestaande nota's wordt beetje bij beetje herschreven en op infonet gepubliceerd. Er wordt hiertoe tevens een redactieteam opgestart.

9) Controlesytemen

- Oplijsting van beschikbare controlesytemen (zie bijlagen). Overleg terzake BOC maart 2017
- Is taak voor nog aan te werven veiligheidsconsulent.

10) Vakbond & selectie

- Selectiegesprekken worden via GPI20 aangekondigd doch blijven hangen op niveau DGR. Zullen bijkomend per mail aan lokale afgevaardigden gemeld.

Met syndicale groeten,

Nico Claeys,
lokaal afgevaardigde NSPV



NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL VZW
SYNDICAT NATIONAL DU PERSONNEL DE POLICE ET DE SECURITE ASBL

verslaggeving BOC POL071 PZ Damme/Knokke-Heist dd. 21/12/2016

Geschreven: zaterdag 07 januari 2017 16:46

nico.claeys@nspv-wvl.be